

MISSION LOCALE

du Pays de Saint-Malo

Rapport d'activité

2023





SOMMAIRE

Le rapport moral du président	03
Le territoire	05
La Mission Locale	07
Les lieux d'accueil	10
Récapitulatif de nos évènements	12
Chiffres clés	14
Réalisations sur l'emploi	19
Focus sur nos ateliers	20
Le Défi 16-25 ans	27
Documents comptables	28
Bilan des ressources humaines	30





LE RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

**François Lambert,
Président de la Mission Locale du Pays de Saint-Malo**

Si 2022 s'est affirmée comme une année de transition, 2023 représente celle de la concrétisation des engagements qui visent à offrir aux jeunes du Pays de Saint-Malo un meilleur accompagnement vers l'autonomie et l'emploi.

La Mission Locale a su renforcer, en effet, son ancrage territorial avec le soutien des élus locaux en assurant une présence continue au sein de ses nouvelles Antennes de Combourg et de Dol-de-Bretagne, afin d'aller au plus près de la jeunesse de nos territoires.

Portées par une forte dynamique, les relations nouées avec les acteurs de l'insertion et les partenaires sociaux et économiques se sont intensifiées. La structure a élargi son réseau d'entreprises en les associant à de nombreuses actions telles que l'organisation de temps de rencontres régulières avec les jeunes, la multiplication des parrainages, la réussite de la 1^{ière} édition du « Défi 16-25 ». Et la Mission Locale n'a pas manqué de consolider ses partenariats avec les associations, comme l'illustre sa participation au consortium CEJ/JR créé à destination des jeunes en rupture et porté par Le Goéland.

Parmi les actions conduites au quotidien par nos conseillers, le déploiement d'ateliers diversifiés et aux modes d'animation innovants, qui couvrent le spectre de l'accompagnement global (emploi, santé, mobilités, culture, citoyenneté, sport), est parvenu à mobiliser un large public. Les efforts ont également redoublé dans le cadre du PAEJ ou du RSA.

Au nombre des initiatives marquantes, l'Association a entrepris une ambitieuse stratégie de communication, à l'aide d'outils performants et de supports adaptés, pour mieux faire connaître ses actions et partager son savoir-faire tant auprès des entreprises que des populations les plus éloignées de l'emploi.

Enfin, l'arrivée d'une nouvelle direction courant février s'est accompagnée de la réorganisation du fonctionnement de la Mission Locale sur la base de pôles instaurés aux fins d'améliorer son efficacité et de mieux répondre aux besoins des jeunes.

Malgré d'indéniables succès, il faut reconnaître que certaines de ces actions innovantes, dont une partie d'entre elles fut, il est vrai, lancée à l'automne, n'ont pas encore porté leurs fruits à la fin 2023. En dépit des efforts déployés par les équipes, plusieurs des indicateurs d'activités sont à la baisse (accueil des jeunes), et certains objectifs n'ont pas été atteints (CEJ).



LE RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

De tels résultats, qui peuvent s'expliquer en partie par des particularités territoriales, d'ordre démographique ou social, ne doivent en aucun cas susciter la morosité ou le découragement. Bien au contraire. Ce premier bilan contrasté renforce notre volonté d'améliorer l'offre de service en nous tenant au plus près des jeunes et en portant une attention toute particulière aux plus vulnérables d'entre eux, peu ou non diplômés, aux mineurs décrocheurs, aux résidents des QPV ou à ceux qui souffrent de handicap. Il nous engage également à poursuivre la dynamique de changement enclenchée en 2023 dont il est espéré qu'elle donne à l'échéance 2025-2026 sa pleine mesure. La démarche de Labellisation, lancée avant la fin de cette année, permettra d'intégrer cette logique d'amélioration continue de la qualité dans le quotidien de nos pratiques.

Il ne s'agit pas en l'espèce des seuls défis à relever. Dans un contexte économique complexe et incertain, agité par de fortes tensions inflationnistes, la Mission Locale, qui accuse en 2023 un léger déficit, n'échappe pas aux difficultés financières qui frappent durement l'ensemble du secteur de l'économie sociale et solidaire. Alors que les résultats comptables s'annoncent préoccupants pour 2024, l'Association doit apprendre à évoluer désormais dans un cadre financier plus contraint voire instable, au rythme de l'évolution des subventions publiques.

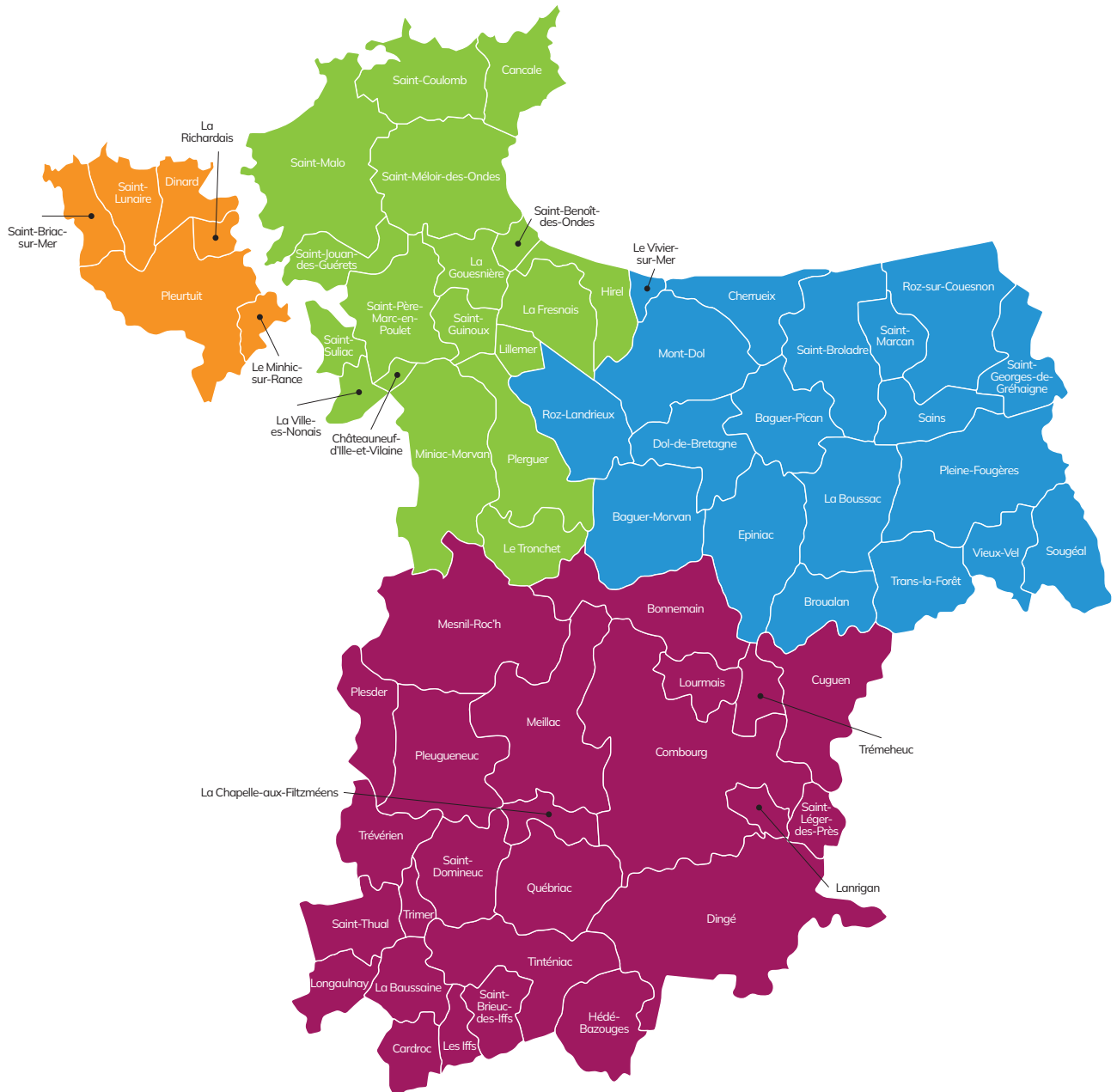
Le retour à l'équilibre dès 2025 s'impose comme une urgente priorité. Nous y parviendrons sans nul doute en réduisant le poids croissant des charges et en faisant preuve d'agilité et de créativité dans la recherche de nouvelles ressources, pour éviter que cette période d'incertitude ne se transforme en zone de turbulences.

La Mission Locale du Pays de Saint-Malo doit envisager l'avenir avec responsabilité et confiance, sachant qu'elle peut compter à la fois, sur la forte mobilisation d'une équipe de collaborateurs qui exercent leurs activités avec un grand professionnalisme, sur le total engagement des membres du Bureau et du Conseil d'administration, ainsi que sur le précieux soutien des forces vives du territoire, des élus, des acteurs institutionnels, des collectivités territoriales, des EPCI, et de nos partenaires.

Je tiens à leur exprimer, en ma qualité de Président, et au nom de Sylvie RAME-PRUNAU, Vice-présidente, notre profonde reconnaissance. Plus que jamais, le succès de notre mission de Service public dépend de la capacité collective à faire reculer la précarité, à combattre toute forme d'exclusion, et à insuffler à la jeunesse du Pays de Saint-Malo l'espoir d'une vie meilleure dans une société plus juste.



LE TERRITOIRE



Saint-Malo Agglomération

Communauté de communes de Dol-de-Bretagne et la Baie du Mont Saint-Michel

Communauté de Communes de la Côte d'Emeraude

Communauté de communes de la Bretagne Romantique



LE TERRITOIRE



Saint-Malo Agglomération

Avec plus de 85 000 habitants, son économie y est diversifiée, avec 34 600 emplois, une forte présence du commerce et de l'hébergement-restauration (23%), et une importance notable du secteur de la santé et de l'industrie chimique et pharmaceutique maritime. Le territoire compte plus de 58 000 logements, dont 71,3% de résidences principales. La population active est majoritairement âgée de plus de 15 ans, avec une proportion élevée de retraités (40%). La pauvreté touche 13% de la population locale, avec environ 26% des habitants vivant en logement social. Entre 2022 et 2023, la dynamique démographique et économique s'est maintenue, mais des défis sociaux persistent.

Communauté de Communes de la Côte d'Émeraude

Avec environ 30 000 habitants, son économie est diversifiée avec un accent sur le tourisme, notamment dans les stations balnéaires comme Dinard et Saint-Lunaire. L'agriculture et la pêche restent des secteurs importants. Environ 20 000 logements sont recensés, avec une grande proportion de résidences secondaires. La population active comprend une proportion notable de retraités. Entre 2022 et 2023, la population a continué de croître légèrement, soutenue par le tourisme en reprise post-pandémie, mais des défis sociaux, comme le logement abordable, demeurent.

Communauté de Communes de Dol-de-Bretagne et la Baie du Mont Saint-Michel

Avec environ 45 000 habitants, son économie est marquée par le tourisme, en raison de la proximité du Mont Saint-Michel, et par une agriculture diversifiée. Environ 25 000 logements sont recensés, avec 70% des ménages propriétaires. La population active est diverse, avec des emplois dans l'agriculture, le commerce, le tourisme, et les services. Le taux de chômage est conforme à la moyenne nationale, et environ 12% des habitants vivent en logement social. Entre 2022 et 2023, la population a continué de croître légèrement, et le secteur touristique a repris, mais l'accès au logement reste un défi.

Communauté de Communes de la Bretagne Romantique

Avec environ 35 000 habitants, son économie est diversifiée, avec une importance particulière de l'agriculture et du tourisme rural. Environ 20 000 logements sont recensés, avec une majorité de résidences principales et 70% de ménages propriétaires. La population active est majoritairement composée de personnes âgées de plus de 15 ans, avec des emplois dans divers secteurs. Environ 10% des habitants vivent en logement social. Entre 2022 et 2023, la population a continué de croître légèrement, soutenue par le tourisme rural en reprise post-pandémie, mais des défis en matière de logement abordable persistent.



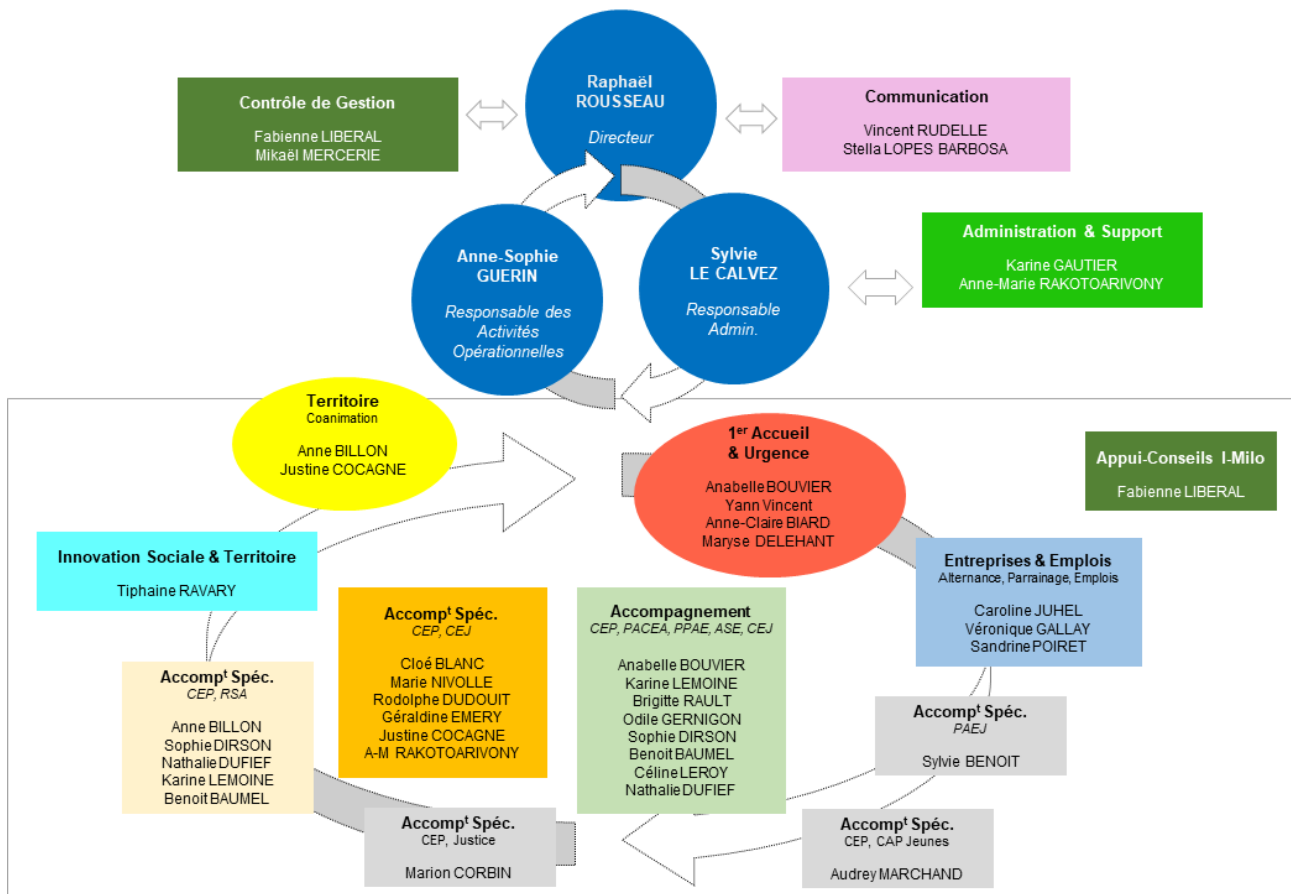
LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

32 salariés

Direction, Administration, Innovation sociale et territoire, Communication, Accueil & Flux, Accompagnement, Entreprises & Emplois, Accompagnement collectif, Point Accueil Écoute Jeunes, RSA



en date du 31/12/2023





LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

En 2023, la Mission Locale du Pays de Saint-Malo a réorganisé son fonctionnement en créant des pôles pour améliorer son efficacité et répondre aux besoins des jeunes. Un nouveau directeur et une responsable de secteur ont été recrutés fin février 2023.



Pôle Accueil Flux

Un dispositif pour optimiser l'accueil et la gestion des flux de bénéficiaires a été mis en place. Ce dispositif a permis une meilleure répartition des accompagnements entre conseillers et une amélioration de la qualité de l'accueil.



Pôle Administration

Le renforcement de l'équipe administrative a permis de rétablir une gestion efficace des missions administratives, ressources humaines et comptables. La création de postes supplémentaires et la réorganisation des tâches ont amélioré l'efficacité et réduit la charge de travail.



Pôle Relations Entreprises

Le lien avec les acteurs économiques a été renforcé avec le recrutement d'une responsable des relations entreprises. L'équipe a intensifié les partenariats, organisé des événements et amélioré la communication pour mieux intégrer les jeunes dans le monde du travail.



Pôle RSA

L'accompagnement des bénéficiaires du RSA a été renforcé avec une équipe élargie et diversifiée. Cette organisation permet un accompagnement plus personnalisé et une meilleure coordination avec les partenaires départementaux.



Pôle Innovation Sociale

La création d'un poste dédié à l'innovation sociale a permis d'élaborer un diagnostic de territoire et de lancer des initiatives collaboratives. Ces actions ont dynamisé les collaborations et enrichi l'offre pour les jeunes.



Pôle Communication

Face à un déficit d'image, un responsable de communication et une alternante ont été recrutés. Une stratégie de communication sur les réseaux sociaux, notamment LinkedIn et Instagram, a été mise en place, ainsi que la création de divers supports de communication.



LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLÈGE 1

Frédéric Lambert, président

Ville de Saint-Malo

Gilles Lurton

Saint-Malo Agglomération

Sophie Leprize, membre du bureau

Saint-Malo Agglomération

Caroline Pellerin

Saint-Malo Agglomération

Dominique De La Portebarre

Saint-Malo Agglomération

Marie-France Ferret, membre du bureau

Saint-Malo Agglomération

Arnaud Salmon

CC Côte d'Emeraude

Lydie Duhil, trésorière

CC Côte d'Emeraude

Sylvie Rame-Prunaux, vice-présidente

CC Pays de Dol-Baie Mont Saint-Michel

Sylvie Commereuc

CC Pays de Dol-Baie Mont Saint-Michel

Loïc Regeard, membre du bureau

CC Bretagne Romantique

Jérémy Loisel

CC Bretagne Romantique

Marie-Madeleine Gamblin

CC Bretagne Romantique

COLLÈGE 1 BIS

Jean-Luc Bourdeaux

Parlementaire

Carole Le Behec

Conseil Régional de Bretagne

Céline Roche

Conseil Départemental

Dominique De Legge

Parlementaire

COLLÈGE 2

Philippe Brugnot

État

Philippe Alexandre

État, DREETS, UT35

Béatrice Vichard, membre du bureau

Pôle Emploi

Karine Jouas

Éducation Nationale

Virgine Danna

SPIP

COLLÈGE 3

Patrick Le Guen, membre du bureau

CCI35

Loïc Levillain

Fédération du Bâtiment

Bernard Clouwez, membre du bureau

CFDT

David Durand

Idées Intérim

COLLÈGE 4

Olivier Bleuze, membre du bureau

Le Goéland

Sébastien Pinard

CLPS

Nicolas Beh-Ogier, secrétaire

AFPA

Arnaud Guillet

CPSA

Bernard Collet

AGIR-ABCD

Pascal Dreano-Delale, membre du bureau

AIM Le Lien

Corinne Alonzi

Association Ty Al Levenez

Laurent Denouel, membre du bureau

Coallia



LES LIEUX D'ACCUEIL



SAINT-MALO

Siège social

Siège Social

35 av. des comptoirs, 35400 Saint-Malo

Espace Bougainville

12 Rue du Grand Passage, 35400 Saint-Malo



DOL-DE-BRETAGNE

Antenne (Nov. 2023)

Espace Nominoë

Pl. de la Cathédrale, 35120 Dol-de-Bretagne

Centre Départemental d'Action Sociale

2 rue Tendieres, 35120 Dol-de-Bretagne



COMBOURG

Antenne

Maison France Services

3 Rue de la Mairie, 35270 Combourg



PLEINE-FOUGÈRES

Permanence

Maison France Services

23 Rue de Normandie, 35610 Pleine-Fougères



LES LIEUX D'ACCUEIL



TINTÉNIAC

Permanence

Point Information Jeunesse

2 Av. des Trente, 35190 Tinténiac



PLEURTUIT

Permanence

Maison France Services

1 Esplanade des équipages, 35730 Pleurtuit



DINARD

Permanence

Maison des Jeunes le Spot

2 Rue de la Saudrais, 35800 Dinard



RÉCAPITULATIF DES ÉVÈNEMENTS

JANVIER

Participation au Job Dating du Domaine des Ormes à Epiniac sur les métiers de l'hôtellerie, café/restauration, tourisme et animation.



FÉVRIER

Arrivée de la nouvelle direction : Raphaël Rousseau, directeur et Anne-Sophie Guérin, responsable des activités opérationnelles.



MARS

Participation au Forum de :
- Lanhélin
- Saint-Malo (avec notre Web Radio)
- Dinard (avec notre Web Radio)



AVRIL

Première du Court Métrage d'Animation réalisé par des jeunes accompagnés par la Mission Locale du Pays de Saint-Malo. Lancement des groupes de travail dans le cadre du projet de labellisation.



MAI

Réalisation d'une vidéo support aux Ateliers Job Attitude.



JUIN

Visite du Golf du Tronchet et Découverte des Métiers d'HCR (Hôtellerie, Café et Restauration et Jardinier de Golf.





RÉCAP DES ÉVÈNEMENTS

JUILLET

En collaboration avec Coef180, des jeunes de la Mission Locale ont participé à la réalisation d'une fresque murale sur les murs d'un des quartiers de la gare de Saint-Malo.



AOÛT

«Prépare ta rentrée !», une action à destination du public mineur en obligation de formation sur le territoire, réunissant les acteurs de l'Education Nationale (CIO, MLDS, MFR, ...) et l'AFPA.



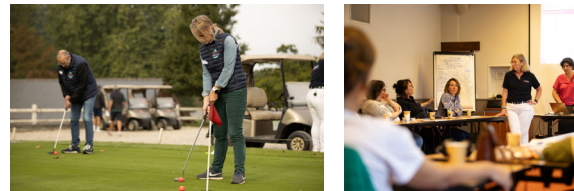
SEPTEMBRE

Le Défi 16-25 ans, édition Escape Game, une rencontre originale réunissant les employeurs et les jeunes du territoire.



OCTOBRE

Séminaire annuel à destination des équipes Mission Locale encadré par Kristel Blandin de K.Mental Performance au Domaine des Ormes.



NOVEMBRE

Participation à la 1ère édition de la Nuit de l'Orientation organisée par la CCI.



DÉCEMBRE

Interview vidéo d'un jeune accompagné par la Mission Locale dans le cadre d'un parrainage avec l'Ecole de Police de Saint-Malo.

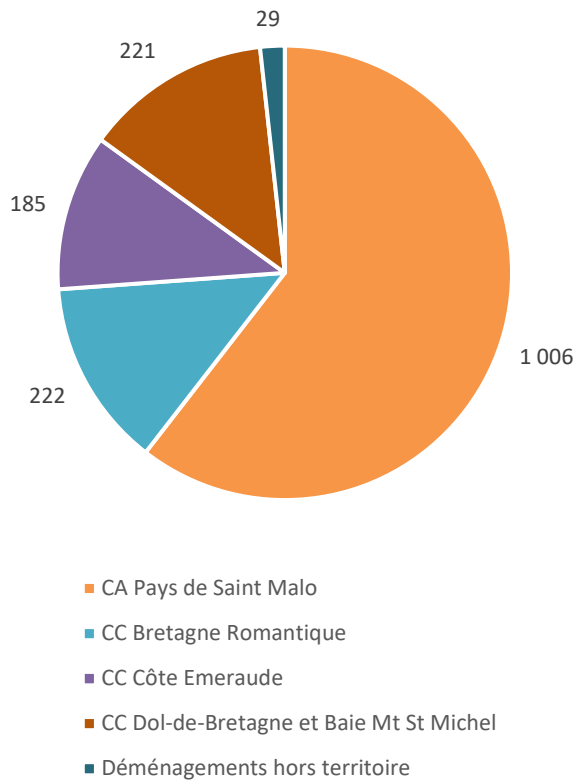




LES CHIFFRES CLÉS

Accompagnés

Répartition par EPCI



1 663

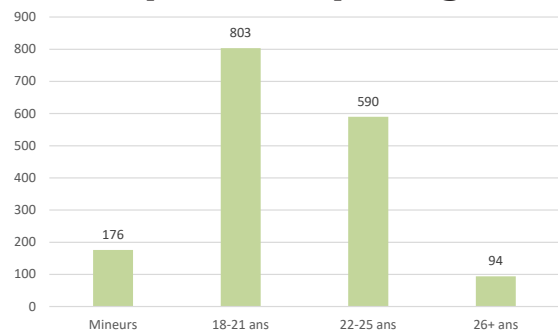
jeunes accompagnés

ont participé **10 673** évènements (entretiens individuels, ateliers ou info coll)

50,4% sont des femmes.

49,6% sont des hommes.

Répartition par âge



Répartition par niveau d'étude

- 51 n'ont pas de niveau précisé
- 178 ont un niveau VI
- 289 ont un niveau V bis
- 493 ont un niveau V
- 519 ont un niveau IV
- 54 ont un niveau III
- 56 ont un niveau II
- 23 ont un niveau I

196

sont bénéficiaires du RSA.

130

des jeunes accompagnés résident sur les quartiers prioritaires.

113

jeunes bénéficient d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé).



LES CHIFFRES CLÉS

Dispositifs

Nombre de jeunes par dispositif :

Accompagnement À la Qualification - **11**

BRSA - **130**

CAP Jeunes - **27**

Contrat d'Engagement Jeune - **228**

FSE Dedans/Dehors - **51**

PACEA - **228**

PPAE - **182**

Parrainage - **16**

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi - **182**

A retenir

Le travail sur le projet professionnel et l'emploi restent la principale demande des jeunes du pays de Saint-Malo

Premier accueil

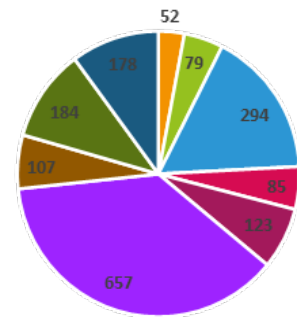
702 Premiers Accueils

+ 1,74 % / 2022

A retenir

4,6 % des premiers accueils, soit 32 jeunes, résident dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

Type de demande



- Autre formation
- Contrat en alternance
- Emploi
- Formation qualifiante
- Logement
- Projet professionnel
- Santé
- Situation annexe
- Vie Sociale

Parmi eux

211 sont mineurs. 340 ont entre 18 et 21 ans.

48,5 % sont des femmes. 51,5 % sont des hommes.

161 sont âgés de 22 à 25 ans.

Dol et Baie du Mont St Michel :

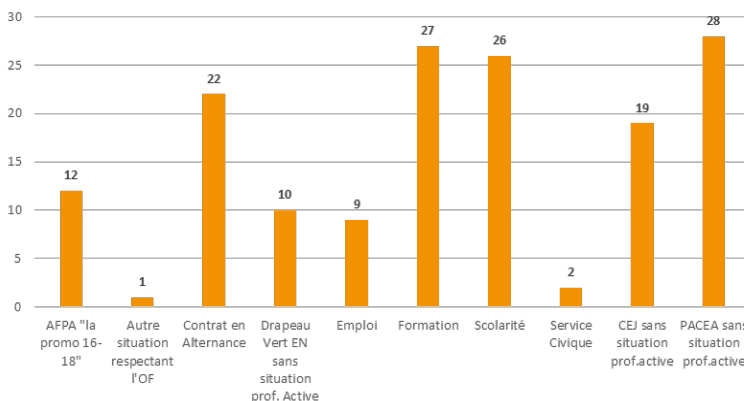
88 Premiers Accueils en 2023 contre 71 en 2022.

C.C. de la Bretagne Romantique :

112 Premiers Accueils en 2023 contre 99 en 2022.

Obligation de formation

Situation des mineurs en respect de l'OFB



265

jeunes étaient en OBF dont 156 en respect d'OFB.

A retenir

Un fort taux de mineurs en décrochage scolaire sur le territoire.



LES CHIFFRES CLÉS

1 357

situations d'emploi ou alternance

740

jeunes en situations

Parmi ces jeunes

155 sont en CDI.

568 sont en CDD.

78 sont en contrat d'alternance.

5 sont en création d'entreprise.

149 ont réalisé une PMSMP.

255 immersions en entreprise réalisées.

183 sont entrés en formation.

55 sont retournés en scolarité.

Entrées en situation

Le montant total des allocations CEJ en 2023 s'élève à :

723 730€

pour **428** jeunes (soit **1 691€** / personne)

224 jeunes ont accédé à un emploi en CDD/CDI pour **634** situations et **24** jeunes ont accédé à l'alternance.

434

jeunes accompagnés en CEJ

26%

des bénéficiaires du CEJ sont mineurs.

7,5%

des jeunes bénéficiaires du CEJ résident sur les quartiers prioritaires.

335

sorties de CEJ en 2023.

Contrat
d'Engagement Jeune

A
retenir

Les niveaux de formation V et Vbis représentent presque 50% des jeunes bénéficiaires du CEJ.



Partenariat



98 jeunes identifiés.

4 sont en CEJ.

35 sont en CEJ Rupture.

49 sont accompagnés.

75 sont accrochés.

Ce consortium a permis de détecter les jeunes en rupture sur le pays de Saint-Malo afin de leur proposer un accompagnement sur leur projet professionnel.

179

 jeunes ont été accompagnés au cours de l'année

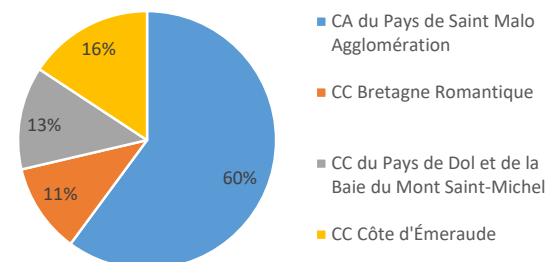
48

ont perçu le RSA majoré en droits et devoirs

130

entrées en 2023

Répartition par EPCI



BRSA



LES CHIFFRES CLÉS

53

parcours réalisés

163

événements collectifs

19

des jeunes participants aux ateliers

A retenir

La durée moyenne des parcours des jeunes suivis dans le cadre du dispositif CAP Jeunes est estimé à 673 jours.

CAP JEUNES

50

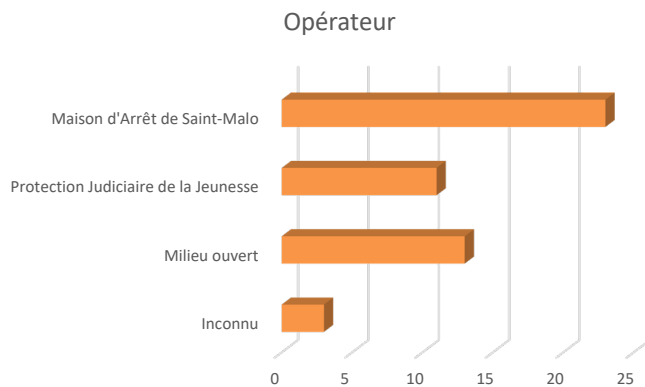
jeunes accompagnés

25 ont entre 18 et 21 ans

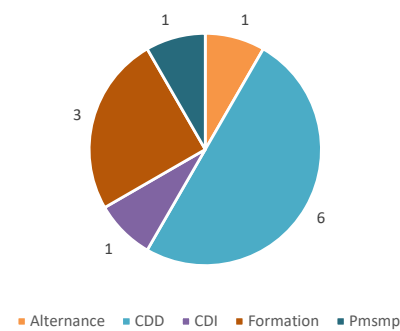
47 sont des hommes

33 n'ont pas de certification validée

25 sont en hébergement précaire

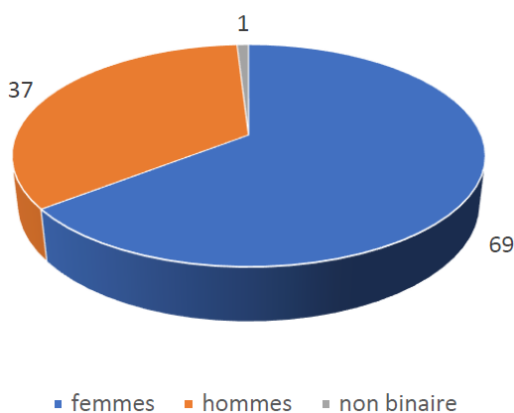


Entrées en situation



Dedans/Dehors

Répartition selon le genre



107

jeunes accueillis

223

entretiens réalisés

53%

des jeunes reçus provenaient de l'agglomération de Saint-Malo

A retenir

Les problématiques intra-familiales ont été les plus fréquemment abordées, surpassant les troubles anxieux et suicidaires qui dominaient en 2022. Pour mieux répondre à ces enjeux, le PAEJ a renforcé sa visibilité en nouant des partenariats avec plusieurs établissements scolaires et en participant activement à des réseaux professionnels tels que le réseau VIF (Violences Intra-Familiales).

Point Accueil
Ecoute Jeunes



LES CHIFFRES CLÉS

133 910 €

D'allocations PACEA,
soit une moyenne de
611€ par jeune

317

ont été
accompagnés en
PACEA

dont 228 sont
entrés en PACEA

A
retenir

Plus de 50 % des bénéficiaires
résident dans les communes de
Saint Malo Agglomération.

PACEA

104

entrées en
2023

440

accompagnés
en 2023

275

sorties au
PPAE

Parmi ces jeunes

96 ont accédé à un emploi.

14 ont accédé à une alternance.

13 ont accédé à une formation.

6 sont retournés en scolarité.

2 ont obtenu un contrat de volontariat ou
de Service Civique

Projet Personnalisé
d'Accès à l'Emploi



RÉALISATIONS SUR L'EMPLOI

104

nouvelles
entreprises
partenaires

55%

d'animations
autour de
l'emploi

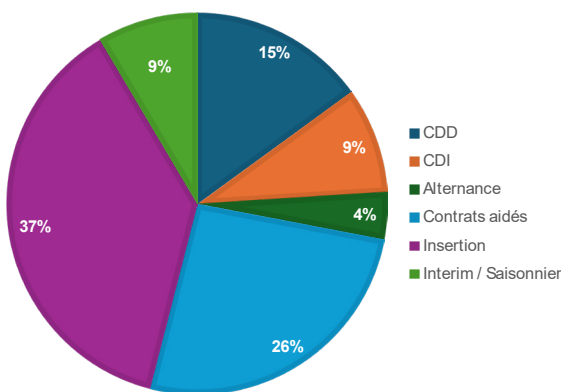
137

offres
collectées

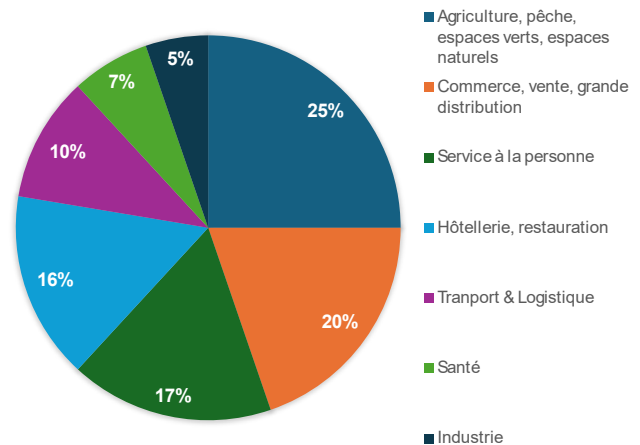
496

rencontres
partenariales

Répartition des contrats de travail aboutis



Secteurs recruteurs



Le Défi 16-25 ans a permis de réactiver les partenariats avec les entreprises du territoire et d'impulser une nouvelle dynamique.

Parrainage, que sont devenus nos 16 parrainés ?



3 en emploi



3 en dispositif chez nos
partenaires



3 en formation qualifiante



1 en reprise d'études



1 en Service Civique



2 ont déménagé dans une
autre région



3 abandons du parrainage



FOCUS SUR NOS ATELIERS

EMPLOI

202

animations collectives

1 132

participations

Les ateliers emploi :

Les techniques de recherche d'emploi :

Savoir Être et Savoir Faire, CV, Coup'de Pouce, Droit du travail, Le mail Professionnel, Les offres d'emploi Pôle emploi, Les offres près de chez vous, présentation de la PMSMP, Session «Je fais mon bilan de parcours», Work Work.

Le numérique :

L'emploi via les réseaux sociaux.

L'entrepreneuriat :

Eveil à l'entrepreneuriat.

L'Image de soi et la communication :

Blablatine, Café Dej'blabla, CEJ'Enial Story, Débat sur thématique, Eloquence, Expérience positive, Job Attitude, L'Habit ne fait pas le moine, Pitch.

Les évènements :

Café de l'emploi, Forum de la Jeunesse, Forum de l'Emploi de Dol, Forum de l'Emploi de Saint Malo, Job Dating avec Brittany Ferries, Job Dating avec le Groupe RAULIC, Job Dating avec l'EHPAD de Saint Domineuc, Job Dating du Pays Malouin, l'Intérim avec d'Adecco

Les visites d'entreprises :

Carrefour à Dol-de-Bretagne, Carrières de Saint-Broladre, Chantier CCE Les Docks à Saint Malo, Fantou à Dol-de-Bretagne, Golf du Tronchet, Maison et Services, Médiathèque de Saint Malo, Mytilimer, Police de Saint Malo, Premier Tech Eau et Environnement à Châteauneuf-d'Ille-et-Vilaine, Recyclerie de Combourg, SABENA à Dinard, Servagroupe Saint Malo, Visite du tribunal, Voyage en agriculture (exploitation agricole et d'un maraicher), Géomar avec Id'ées Intérim, 4 Chantiers d'Insertion Saint Malo.



Voyage en Agriculture

"Cette journée a permis de véritables échanges avec les exploitants agricoles et de mieux appréhender la réalité de leurs métiers. En Résumé : Une journée enrichissante et conviviale qui a peut-être créé des vocations. Merci aux agriculteurs de nous avoir ouvert leurs portes."

Témoignage d'Arnaud, 21 ans

Visite de l'entreprise Fantou

"Avec la Mission Locale, nous avons eu la chance de visiter une usine d'agroalimentaire qui se situe à Dol-de-Bretagne qui se nomme Fantou. Le directeur de l'usine nous a fait donc visiter l'usine tout en expliquant son fonctionnement, son histoire et son organisation. Sa force de caractère et son humilité furent fort inspirant tout comme la visite. Merci beaucoup pour tout !"

Témoignage de Pauline, 19 ans



et plus encore...





FOCUS SUR NOS ATELIERS

PROJET PROFESSIONNEL

59

animations

414

participations

Les ateliers «projet professionnel» :

Ateliers sur le projet professionnel :

Chacun sa route, chacun son chemin (session sur 3 jours), Découverte des métiers de l'Industrie, Découvrir des idées de métiers, Diagnostic de la situation professionnelle et personnelle, Info sur le CEJ, Utiliser l'Appli CEJ, Animation dans le cadre de la Nuit de l'Orientation.

Les évènements :

Temps forts de l'Industrie les 28 novembre et 11 décembre.

L'Intervention du partenaire Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

sur 3 temps forts, les 18 octobre, 16 novembre et 14 décembre.





FOCUS SUR NOS ATELIERS

FORMATION

9

animations

28

participations

Les ateliers formation :

Ateliers :

Présentation de Start'App 35, l'autonomie numérique.

Les visites de centres de formation :

Le GRETA et l'AFPA.

SANTÉ & BIEN-ÊTRE

25

animations

145

participations

Les ateliers santé & bien-être :

Ateliers :

Bilan de santé, Comment mieux vivre avec mes émotions ? HANDI' SENSI Par CAP JEUNE, Intervention UFOLEP, «Je prends soin de moi», Prévention des addictions avec Liberté Couleurs, Projet Eco-anxiété (2 semaines de projet donnant lieu à une exposition au Mont Dol), Animation d'atelier par le Relais Santé Jeune pour une formation de pair à pair, Santé sexuelle avec le Planning Familial, Sophrologie, Vie sexuelle et affective, Bons plans Cosméto.





FOCUS SUR NOS ATELIERS

MOBILITÉ

25

animations

166

participations

Les ateliers mobilité :

Ateliers :

«A plus dans le bus» RATP, «Chacun sa route, chacun son chemin» (session de 3 jours), Intervention jeunes à travers le monde, Pass Mobilité.

CULTURE

3

animations

11

participations

Les ateliers que nous avons mis en place cette année :

Ateliers :

Je crée mon Pass Culture, Projet Fresque murale.





FOCUS SUR NOS ATELIERS

VIE QUOTIDIENNE

29

animations

198

participations

Les ateliers vie quotidienne :

Le logement :

Recherche appartement ou maison,
Atelier Budget.

Démarches administratives :

Appui aux démarches administratives,
Escape Malouin, Ma 1ère déclaration
d'impôt, Safari Malouin.



MOBILISATION

9

animations

135

participations

Les ateliers que nous avons mis en place cette année :



Accompagnement lors du festival
Regards Croisés, Ateliers Web Radio
animé par des jeunes de la ML en
partenariat avec une radio locale.



FOCUS SUR NOS ATELIERS

CITOYENNETÉ

3

animations

13

participations

Les ateliers que nous avons mis en place cette année :

Ateliers :

Découverte d'une audience au tribunal de Saint-Malo Je m'engage dans le volontariat, Présentation du Service Info Jeunes de Tinténiac.

SPORT

9

animations

48

participations

Les ateliers que nous avons mis en place cette année :

Ateliers :

Activités physique et sportive à la plage, Initiation à la navigation avec SNBSM (Société Nautique de la Baie de Saint-Malo, Les mains à la Pâte, Projet Plongée (session de 3 jours), Activités sportives avec le Repère.





LE DÉFI 16-25 ANS

Notre 1er évènement, un Escape Game géant !



Un évènement marquant pour impulser une **nouvelle dynamique vers l'emploi.**

Fruit des réflexions du groupe de travail « Emploi », rassemblant des partenaires tels que des entreprises, des organismes de formation, la CCI, le XV Corsaire et des membres de l'équipe Mission Locale, la première édition de notre évènement : **Le Défi 16-25 ans** s'est tenu le 19 septembre 2023 à l'Hippodrome de Saint-Malo.

Cet évènement a réuni **300 jeunes, 40 entreprises**, ainsi que des acteurs institutionnels et partenaires locaux. Son objectif : favoriser les rencontres entre jeunes et employeurs du territoire, dans un cadre alliant convivialité et opportunités professionnelles.

À l'issue de cette journée, plus de **52 offres** ont été recueillies, incluant des emplois, contrats de professionnalisation, apprentissages et services civiques, directement auprès des entreprises participantes.

Une nouvelle dynamique de collaboration avec les entreprises a également été lancée, avec la mise en place du parrainage de promotions CEJ pour l'année 2023/2024 (animation d'ateliers autour de l'emploi, visites d'entreprises). Ainsi, **5 promotions CEJ seront parrainées entre octobre et décembre 2023**, en parallèle du lancement des Ateliers FAIRE (2023/2024), permettant l'expérimentation des métiers directement sur site.





DOCUMENTS COMPTABLES

Compte de résultat 2023

Ressources associatives	1 724 139 €
Chiffre d'affaires	0 €
Transferts de charges	88 960 €
Reprises sur provisions	0 €
Autres produits d'exploitation	17 €
Total des produits d'exploitation	1 813 117 €
Achats consommés	0 €
Autres achats et charges externes	346 216 €
Aides financières	0 €
Impôts et taxes	83 829 €
Charges de personnel	1 303 578 €
Reportes en fonds dédiés	82 436 €
Dotations aux amortissements	25 289 €
Dotations aux provisions	0 €
Autres charges d'exploitation	5 072 €
Total des charges d'exploitation	1 846 420 €
Résultat d'exploitation	-33 303 €
Résultat financier	6 413 €
Résultat courant	-26 890 €
Résultat exceptionnel	20 506 €
Résultat de l'exercice	-6 384 €

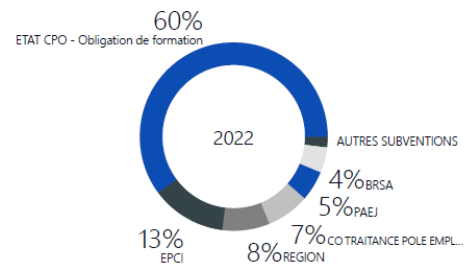
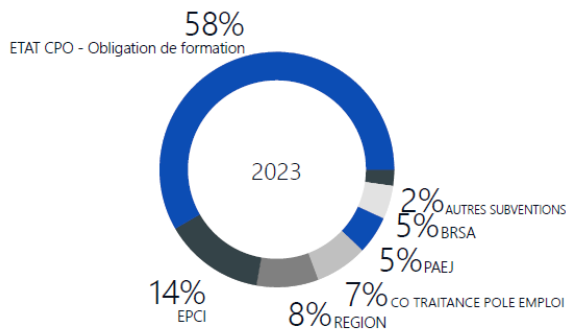


DOCUMENTS COMPTABLES

En quelques chiffres



Détail des subventions



	2023	2022	Évolution
Etat CPO - Obligation de formation	885 812 €	952 609 €	-7%
EPCI	210 464 €	204 454 €	+2,9%
Région	128 767 €	128 767 €	0%
CO Traitance Pôle Emploi	109 833 €	117 138 €	-6,2%
BRSA	69 536 €	69 202 €	+0,5%
PAEJ	79 639 €	82 639 €	-3,6%
Autres subventions	34 235 €	29 866 €	+14,6%



BILAN DES RESSOURCES HUMAINES

Formations dispensées aux salariés :



21 salariés ont pu bénéficier d'une formation pour mieux accompagner les jeunes.



Mission Locale Pays de Saint-Malo

BRETAGNE

Nos financeurs :

