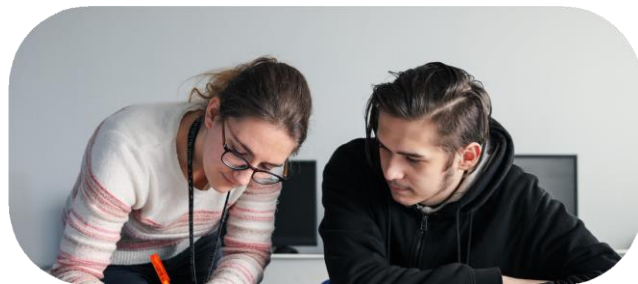
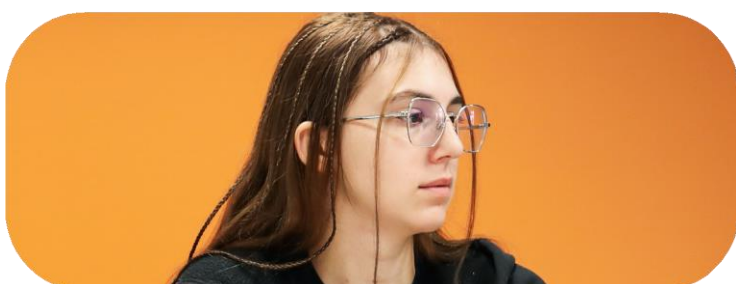
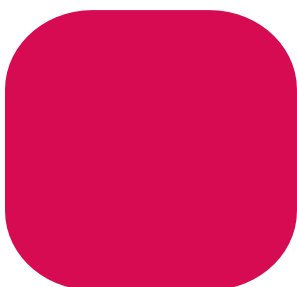


2024



Rapport d'activité





Rapport moral du Président	05
Accueillir et accompagner en proximité – Activité 2024	09
Accueillir	11
Accompagner	12
Quartier Politique de la Ville - Bougainville	14
Contrat d'engagement Jeune (CEJ)	15
Parcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)	17
Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)	20
Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (BRSA)	22
Dispositif CAP Jeune	25
Dispositif Dedans/Dehors	26
Dispositif Obligation de formation et Mineurs accompagnés	27
Point Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)	28
Encourager la formation et l'orientation	29
Accompagner vers l'autonomie	31
Accompagner vers l'emploi	34
Zoom sur	39
Evènements de 2024	42
Activité par EPCI (Etablissement public de coopération intercommunale)	47
Ressources internes	58
Enjeux stratégiques 2025	61



RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

L'année 2024 s'est révélée particulièrement riche en transformations engagées, en projets collectifs déployés et en défis relevés.

Elle a confirmé l'ancrage territorial de la Mission Locale du Pays de Saint-Malo par le renforcement des capacités d'accueil et des modalités d'accompagnement ciblés et personnalisés, ainsi que par la mise en place de dispositifs adaptés aux besoins évolutifs d'une jeunesse, touchée de plein fouet par les effets délétères d'une crise économique et sociale persistante.

Qu'il s'agisse de recherche d'emploi et de formation, d'accès au logement ou des problématiques de santé et de mobilité, la Mission Locale a eu à cœur, dans l'exercice de sa mission de service public, de répondre aux réalités concrètes du quotidien de jeunes, au parcours de vie parfois chaotique et parmi lesquels figure une proportion élevée de non-diplômés ou de sans qualifications professionnelles. Elle s'est efforcée comme à l'accoutumée de satisfaire leurs attentes dans la mesure de ses moyens, en les aidant à traverser le tortueux chemin qui mène à l'autonomie.

Ainsi, au cours de l'année 2024, nos équipes ont-elles accompagné 1 619 jeunes dont 699 nouveaux inscrits. Si 253 ont intégré un Contrat d'Engagement Jeune, 295 ont été suivis au sein du Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie. De même, 156 Contrats d'Engagement Réciproque ont été signés afin de soutenir les bénéficiaires du RSA dans leur parcours d'insertion socio-professionnel. Le Point Accueil Écoute Jeunes a reçu 116 visites, dont une part croissante de mineurs en décrochage scolaire ou en rupture familiale. 192 mineurs soumis à l'obligation de formation ont été accompagnés. 37 jeunes atteints de handicap ont intégré le dispositif Cap Jeune. Au total, 963 situations d'emploi, dont 50 en alternance, ont bénéficié à 586 jeunes du territoire.


Face à une conjoncture économique dégradée et à un marché du travail en pleine mutation, la Mission Locale du Pays de Saint-Malo a su faire preuve d'agilité et de créativité, en organisant des événements fédérateurs ou en expérimentant des dispositifs innovants qui illustrent sa volonté d'engager les jeunes dans la co-construction de leur avenir.

Parmi les réussites de l'année 2024, « Le Défi 16-25 », qui s'est tenu en septembre autour du thème des Olympiades a favorisé la rencontre de 230 jeunes avec 35 entreprises locales. La collecte de 90 offres d'emploi a débouché sur le recrutement d'une dizaine de jeunes de la Mission Locale.

Une autre initiative marquante concerne le projet Lab'On-ID qui conjugue outils numériques, culture et expression citoyenne. Sous l'impulsion de deux jeunes en Service civique, cette émission Twitch hebdomadaire a permis d'ouvrir un espace inédit de parole, de création et de diffusion, mobilisant plus de 39 jeunes et produisant plus de 4 700 vues cumulées.

Autre exemple significatif : la mise en œuvre par nos conseillers de la méthode MAPPI (Méthode d'Accompagnement au Parcours Personnalisé et Individualisé) a modifié notre approche de l'accompagnement. Ce cadre structurant tend à renforcer l'autonomie des jeunes en leur offrant une vision claire, concrète et progressive de leur projet professionnel et en valorisant les compétences déjà acquises.

Enfin, l'engagement dans la démarche de labellisation nationale témoigne de notre exigence d'évaluation continue et d'amélioration de nos pratiques. Ce gage de qualité de l'offre de service et de confiance auprès des usagers représente un signal fort adressé à nos partenaires et à nos financeurs. C'est aussi un efficace levier qui valorise nos actions et les inscrit en adéquation avec les politiques publiques.



Si le bilan des activités accomplies en 2024 s'avère sur de nombreux points satisfaisant, il nous faut sans nul doute aller encore plus loin dans la réalisation de nos objectifs, comme y invite notre Plan d'actions 2025 qui s'articule autour de cinq priorités essentielles :

- Finaliser le projet stratégique. La démarche, initiée en tout début d'année, se veut participative en associant autour de plusieurs groupes de travail des membres du Conseil d'administration, élus locaux, partenaires et salariés. Elle vise à réaffirmer notre identité en attestant de la fidélité aux valeurs républicaines, humanistes et sociales portées dès son origine par la Mission Locale. De même, ce projet d'envergure contribue, à partir d'un diagnostic fin et exhaustif de la réalité du terrain, à fixer des objectifs clairs et structurants aux fins d'asseoir durablement notre position de service public de proximité et d'assurer la pérennité de l'association en sa qualité d'acteur incontournable au sein d'un écosystème mouvant et complexe.

- Renforcer les leviers d'autonomie. Le déploiement d'actions spécifiques ainsi que l'élargissement de notre offre de service au bénéfice des jeunes les plus vulnérables, qu'ils soient très éloignés de l'emploi, en situation de handicap, issus des quartiers prioritaires ou en décrochage scolaire, demeurent l'un de nos principaux objectifs. La lutte contre toutes les formes d'exclusion suppose à la fois la mise en place de parcours sur mesure et la densification de notre maillage territorial par une meilleure couverture des quatre intercommunalités, en vue de mieux repérer et orienter les publics en difficulté. Il s'agit également de proposer un accompagnement renforcé à destination des jeunes qui accèdent à des emplois durables.

- Consolider la dynamique partenariale. La qualité des relations nouées de longue date avec les acteurs du Service public de l'emploi, dont France Travail et Cap emploi, ainsi qu'avec les centres de formations et la CCI, représente l'une des clefs de la réussite. La Mission Locale aspire à développer davantage son réseau d'entreprises et ses collaborations avec les associations du secteur de l'économie sociale et solidaire, en s'inspirant du succès du Consortium CEJ/JR qui regroupe Le Goéland, Le Lien et Ty Al Levenez. Il nous faut aussi expérimenter de nouvelles pratiques qui fonctionnent chez nos partenaires locaux, et en particulier, mutualiser nos actions, comme c'est déjà le cas au sein de l'Association des Missions Locales de Bretagne dans le domaine de la gestion et de la sécurisation des systèmes informatiques.

- Améliorer le fonctionnement de la structure. Depuis une dizaine d'années, l'organisation interne de la structure a connu de multiples soubresauts qui ont altéré sa stabilité et pesé sur ses résultats. L'été 2024 augure d'un changement de cap prometteur, avec l'entrée en fonction en qualité de directrice d'Anne-Sophie GUERIN qui est parvenue à insuffler à la Mission Locale un nouvel élan. Forte de son expérience dans le champ de l'insertion, elle a su fédérer et mobiliser les équipes autour d'une vision stratégique innovante et d'un management apaisé. Dans le cadre d'une dynamique de changement, que nous voulons constructive et pragmatique, il est essentiel que chaque collaborateur puisse trouver du sens à son travail et poursuivre ses activités dans un environnement professionnel serein. A cet égard, la création d'instances internes participatives permettra de favoriser l'harmonisation et la capitalisation des pratiques ainsi que l'indispensable cohésion collective.

- Assurer le retour à l'équilibre budgétaire. Les ambitions portées haut et fort par la Mission Locale doivent composer avec la dure réalité d'un environnement financier devenu instable et fragile. Le résultat de l'exercice 2024, qui affiche un déficit élevé, traduit ainsi de réelles tensions budgétaires, dues, d'une part, à un accroissement des dépenses de fonctionnement, pour une large part afférentes à la masse salariale, et d'autre part, à une diminution significative des subventions octroyées. Un plan d'économies a été entrepris sans délai, dont il est attendu qu'il porte ses premiers fruits au premier semestre 2025. Il nous faut persévérer dans la voie d'une gestion saine, rigoureuse et responsable de maîtrise des charges, tout en recherchant de nouvelles sources de financement, afin de garantir la continuité des actions conduites tant sur la Côte d'Emeraude qu'au sein de nos Antennes de Dol de Bretagne et de Combourg.



Soyez en sûrs, c'est avec détermination, confiance, et lucidité que nous poursuivrons notre mission, avec la conviction que chaque jeune accompagné représente une victoire sur la précarité, marque un pas vers l'autonomie, et offre une chance pour notre territoire.

Nous y parviendrons car je sais que nous pouvons compter à la fois sur le soutien indéfectible de nos financeurs publics, de l'Etat, des collectivités territoriales et des EPCI, sur l'aide précieuse de notre réseau de partenaires ainsi que sur la mobilisation active de nos équipes qui incarnent au quotidien, avec un professionnalisme exemplaire, nos valeurs d'égalité, de solidarité et de bienveillance. A toutes et à tous, je tiens à exprimer ma profonde gratitude. Mes chaleureux remerciements vont aussi aux membres du Conseil d'administration et du Bureau, et en particulier à Sylvie RAME-PRUNAU, vice-Présidente, et à Lydie DUHIL, Trésorière, pleinement engagés à mes côtés.

« *La jeunesse est un droit qu'il faut défendre* ». Cette citation attribuée à Romain Gary résonne toujours avec une force hautement inspirante. Dans ces temps troublés et incertains, il est de notre responsabilité collective de veiller plus que jamais à ce que la jeunesse du Pays de Saint-Malo puisse bâtir un avenir digne dans une société plus juste.

Frédéric LAMBERT - Président de la Mission Locale du Pays de Saint-Malo

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER EN PROXIMITÉ

LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO :

- > une présence sur son territoire d'action
- > [une adresse pour la jeunesse](#)

Une mission de service public

Pour l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie sociale des jeunes de 16 à 25 ans et jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap, ayant besoin de soutien pour leur recherche d'emploi, pour l'accès à la formation professionnelle.

Cette mission prend également en charge, dans un objectif de résolution, tout ce qui fait frein à l'avancée du jeune dans son parcours (absence de logement, de mobilité, de ressources...).

Des financeurs

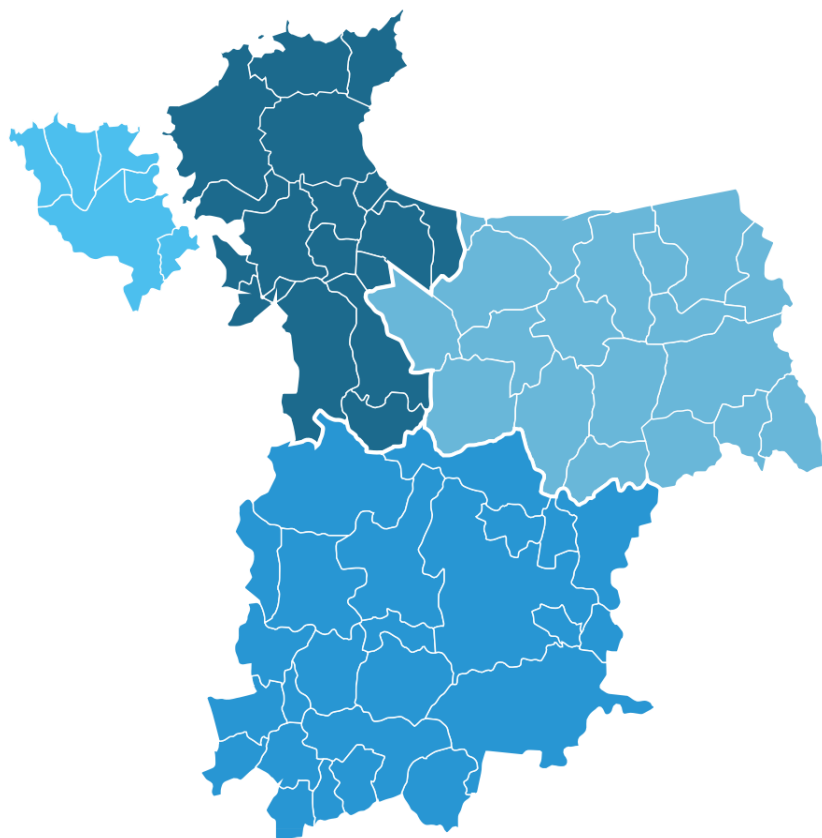
État, Région Bretagne, Département d'Ille-et-Vilaine, Saint-Malo Agglomération, Communauté de Communes de la Bretagne Romantique, Communauté de Communes de la Côte d'Émeraude, Communauté de Communes de Dol-de-Bretagne & Baie du Mont Saint-Michel, Agence Régionale de Santé, Caisse d'Allocation Familiale, France Travail, Entreprises ...

LE PAYS DE SAINT-MALO EN QUELQUES CHIFFRES

- 68 Communes
- 4 Communautés de communes
- 1 QPV sur 5 quartiers (Quartier Prioritaire de la Ville)
- 1 082 Km²
- 173 101 Habitants

LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

- 9 Lieux d'accueil et d'accompagnement
- 1 Service Relation Entreprises
- 1 Service Accompagnement
- 1 PAEJ (Point Accueil Écoute Jeunes)
- 1 Pôle Administratif
- 1 Pôle Innovation Sociale
- 1 Pôle Communication



La Mission Locale du Pays de Saint-Malo se situe sur le territoire de 4 intercommunalités comptant 173 101 habitants.

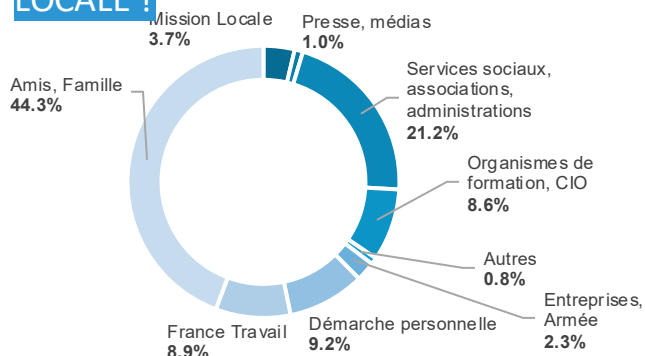
ACTIVITÉ 2024

L'année 2024 a été marquée par :

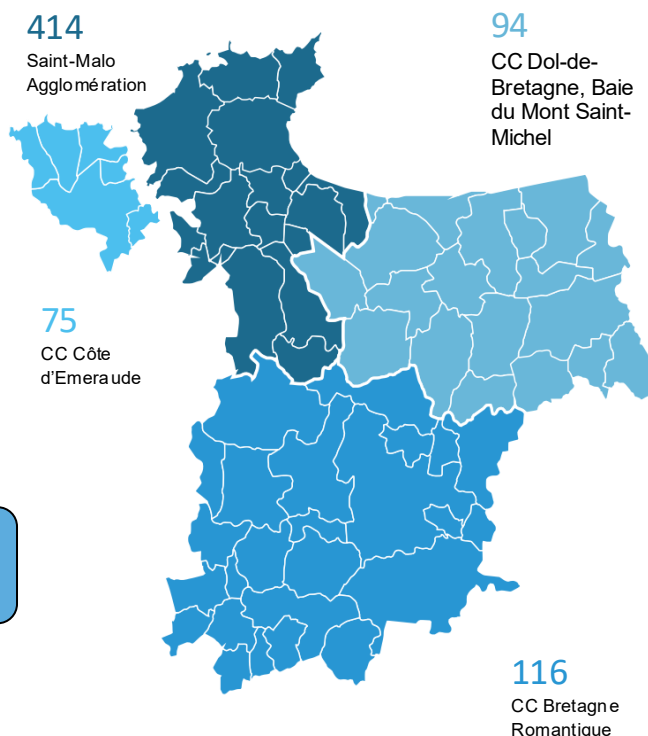
- L'accueil de nouveaux jeunes équivalent à celui de l'an dernier,
- L'augmentation de nouveaux mineurs accueillis : 26.3% en 2024 contre 19.3% en 2023,
- L'augmentation légère du premier accueil des femmes par rapport aux hommes : 50.4% en 2024 contre 48.5% en 2023,
- Une demande des jeunes en 1er accueil toujours à dominante sociale (33.9% des demandes) et qui évolue vers l'emploi (27,5% des demandes),
- Une légère baisse des jeunes accompagnés de 2.6% par rapport à 2023,
- Une augmentation des mineurs accompagnés de 15.3%, et des bénéficiaires d'une RQTH de 25.6% par rapport à 2023.

5 579 jeunes en contact
1 619 jeunes accompagnés
<i>dont</i>
699 nouveaux jeunes

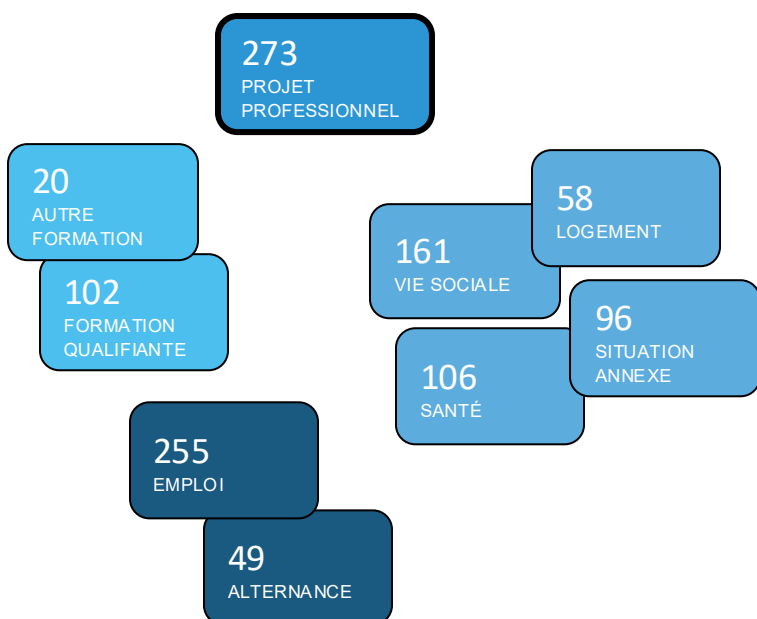
COMMENT LES JEUNES ONT-ILS CONNU LA MISSION LOCALE ?



QUELS SONT LES EPCI DE RATTACHEMENT DES JEUNES EN 1ERS ACCUEILS ?



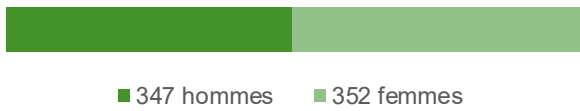
POURQUOI VIENNENT-ILS ?



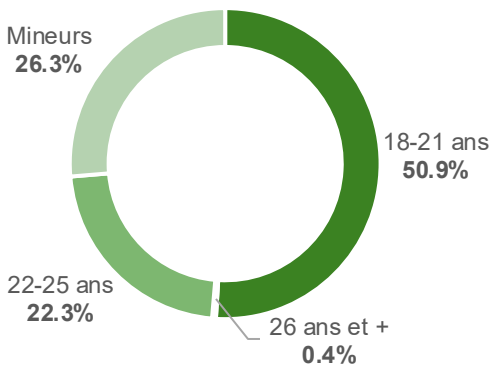
ACCUEILLIR

QUI SONT LES JEUNES QUI DÉBUTENT UN PARCOURS D'INSERTION ?

RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



PRINCIPAUX MÉTIERS DEMANDÉS LORS DU PREMIER ACCUEIL

Métiers demandés lors du 1er accueil	Jeunes
Famille non définie	111
Commerce, vente et grande distribution	44
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	35
Services à la personne et à la collectivité	27
Construction, bâtiment et travaux publics	22
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	17
Support à l'entreprise	15
Transport et logistique	14
Installation et maintenance	12
Industrie	12
Santé	7

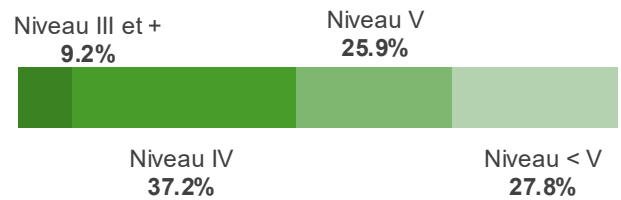
699

nouveaux jeunes

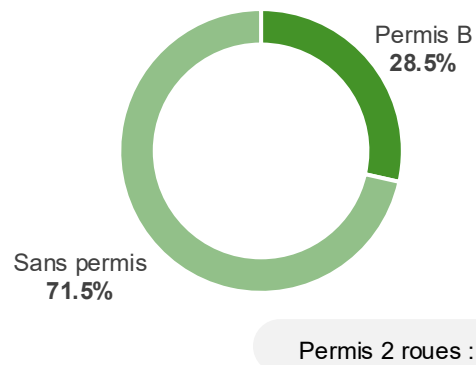


RÉPARTITION PAR NIVEAU

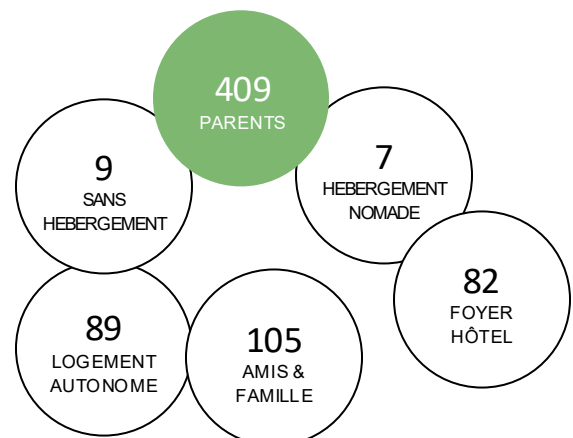
(ancienne classification)



PERMIS DE CONDUIRE



HÉBERGEMENT / LOGEMENT

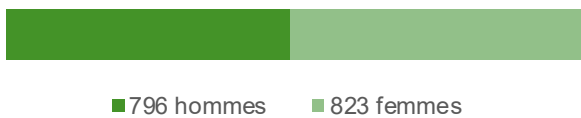




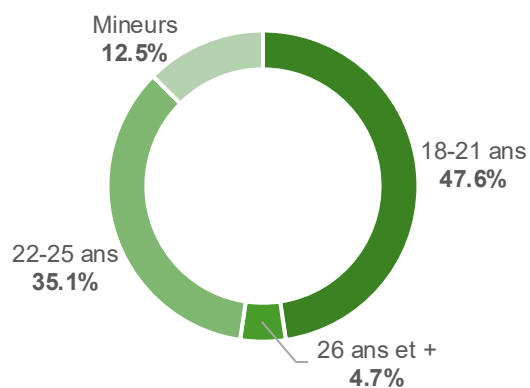
ACCOMPAGNER

QUI SONT LES JEUNES EN PARCOURS D'INSERTION ?

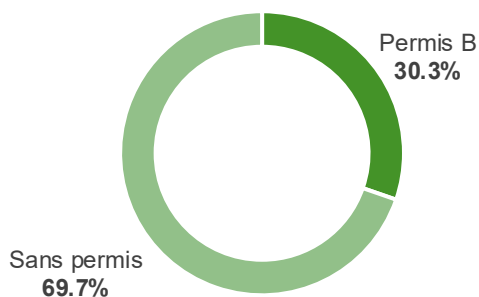
RÉPARTITION PAR GENRE



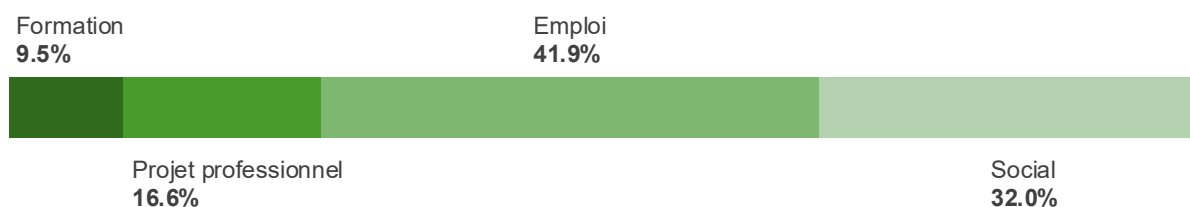
RÉPARTITION PAR ÂGE



PERMIS DE CONDUIRE



PROPOSITIONS



1619

jeunes

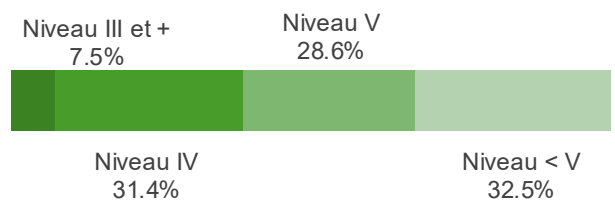
107
QPV

172
RSA

142
RQTH

RÉPARTITION PAR NIVEAU

(ancienne classification)

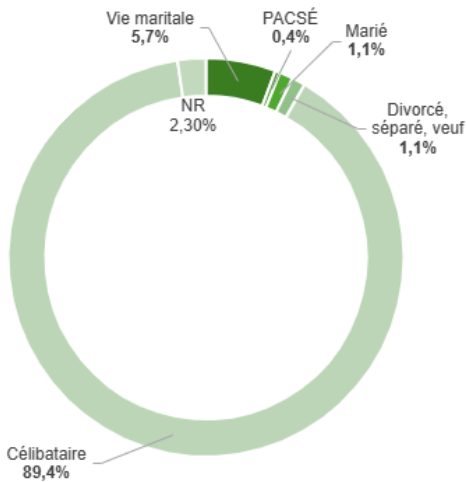


ORIGINE GÉOGRAPHIQUE

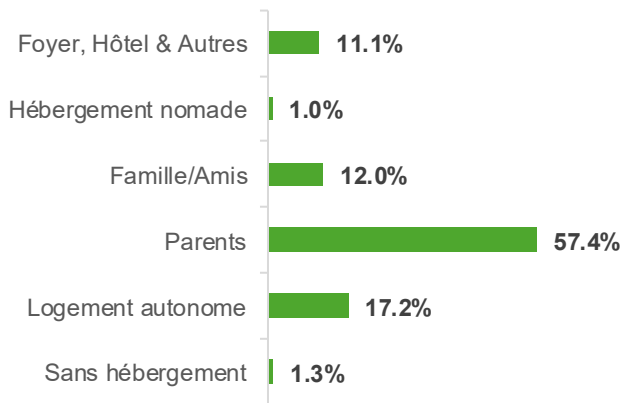
Répartition par EPCI	%
Saint-Malo Agglomération	60,4%
CC Bretagne Romantique	15,4%
CC Côte Emeraude	11,2%
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	13,0%

5 680 entretiens individuels
1 904 participations aux ateliers ou informations collectives

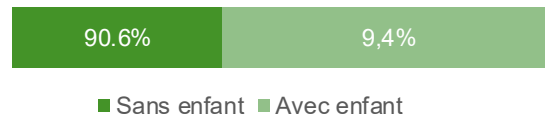
SITUATION MARITALE



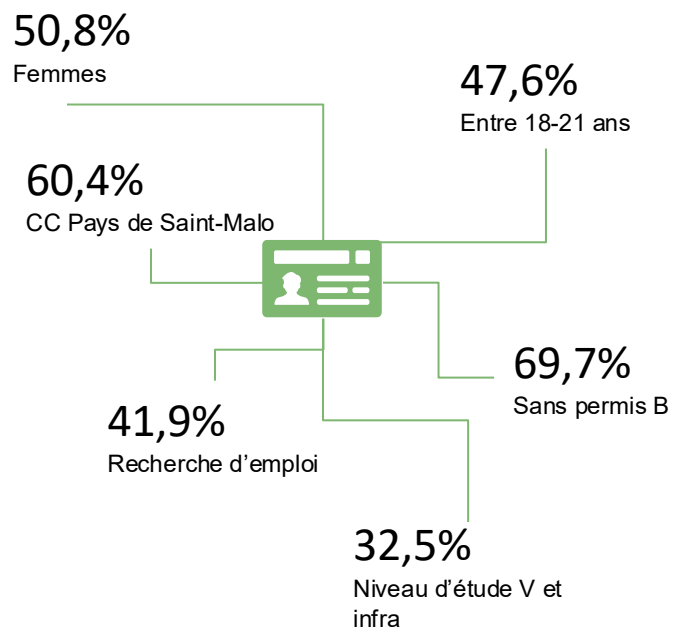
HÉBERGEMENT / LOGEMENT



PARENTALITÉ

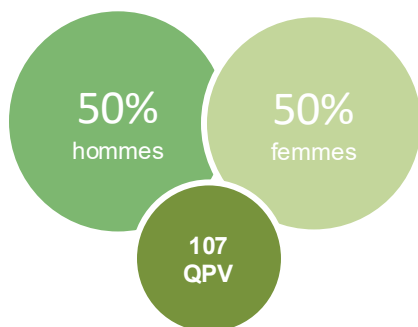


PROFIL TYPE D'UN JEUNE ACCOMPAGNÉ



QUARTIER PRIORITAIRE DE LA POLITIQUE DE LA VILLE - PERMANENCE BOUGAINVILLE

RÉPARTITION PAR GENRE



Augmentation du temps de présence sur la permanence de l'Espace Bougainville depuis septembre 2024.

ACCOMPAGNEMENT

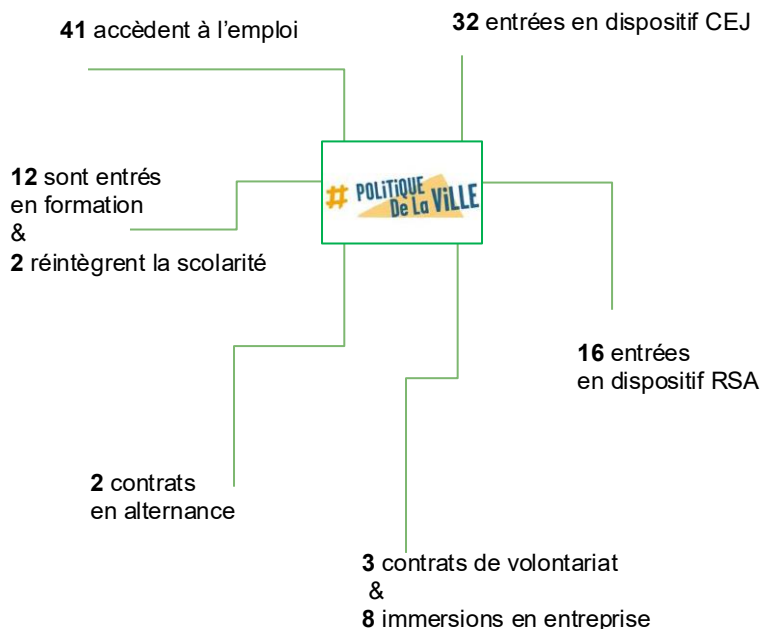
474

entretiens individuels pour 105 jeunes.

175

participations aux animations collectives pour 33 jeunes.

ACCÈS DES JEUNES A UNE SITUATION



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) est un dispositif destiné aux jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) qui sont ni en emploi, ni en formation et ni en scolarité. Il propose un parcours entièrement personnalisé pouvant durer jusqu'à 12 mois (voire 18 mois dans certains cas).

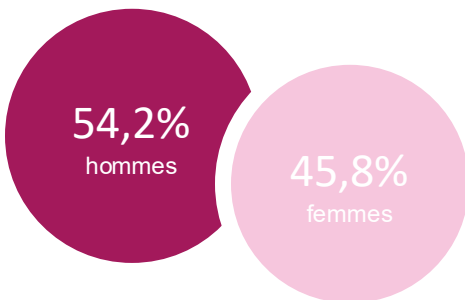
Ce parcours comprend un accompagnement renforcé par un conseiller dédié, un programme d'activités intensives (ateliers, stages, immersions en entreprise) d'au moins 15 à 20 heures par semaine, et la possibilité de percevoir une allocation pouvant aller jusqu'à 561,68 € par mois sous condition de ressources et d'engagement. L'objectif est de bâtir un projet professionnel solide, de reprendre confiance et de favoriser l'accès rapide et durable à l'emploi.

253
jeunes entrés en 2024
dont **227** jeunes CEJ
finançables

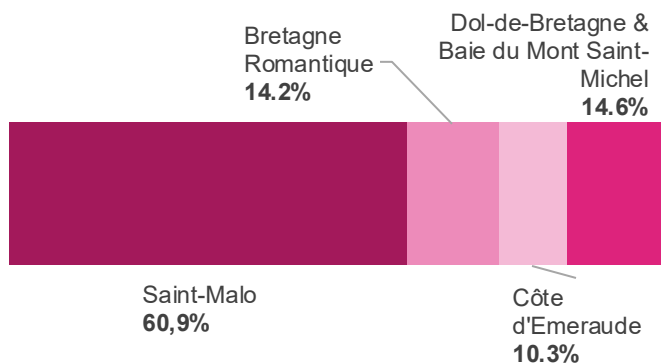
32
QPV

Intégré à une Mission Locale ou à France Travail selon son profil, le jeune bénéficie d'un suivi régulier, d'immersions pour découvrir différents métiers, de formations adaptées et d'outils pratiques pour valoriser ses compétences. Le CEJ vise à lutter contre l'exclusion des jeunes du marché du travail. En s'engageant dans ce parcours, chaque jeune maximise ses chances de réussite professionnelle en construisant progressivement un réseau, en développant son expérience et en accédant à des opportunités adaptées à ses aspirations.

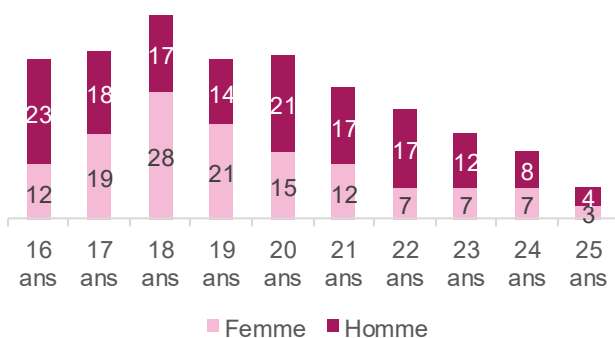
RÉPARTITION PAR GENRE



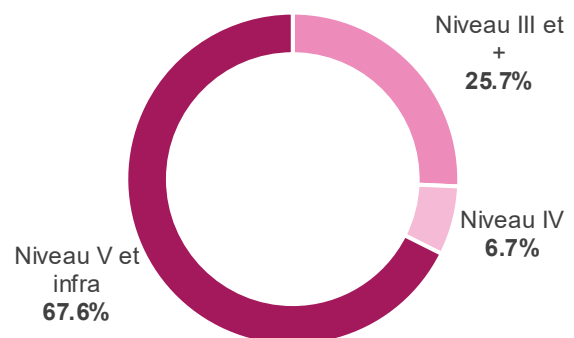
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES PAR EPCI DE RÉSIDENCE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



ACCOMPAGNEMENT

1 289

entretiens individuels pour 253 jeunes.

1 333

participations aux animations collectives pour 150 jeunes.

DES EXEMPLES D'ATELIERS RÉALISÉS

Insertion professionnelle et emploi

- Coup d'pouce
- Job attitude
- Mercredi de l'intérim
- Construction de son projet professionnel

Développement personnel

- Confiance en soi
- Qui suis-je ?
- Je me fixe des objectifs
- Eloquence

Événements et Découvertes métiers

- Job Dating
- Forum emploi
- Breizh Alternance
- Visites d'entreprises : Mytilimer, Faurecia, Leroy Merlin, Rahuel, Maison Morisseau
- Découverte des métiers : industrie, agricole, paysage, TP

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES PAR EPCI DE RÉSIDENCE

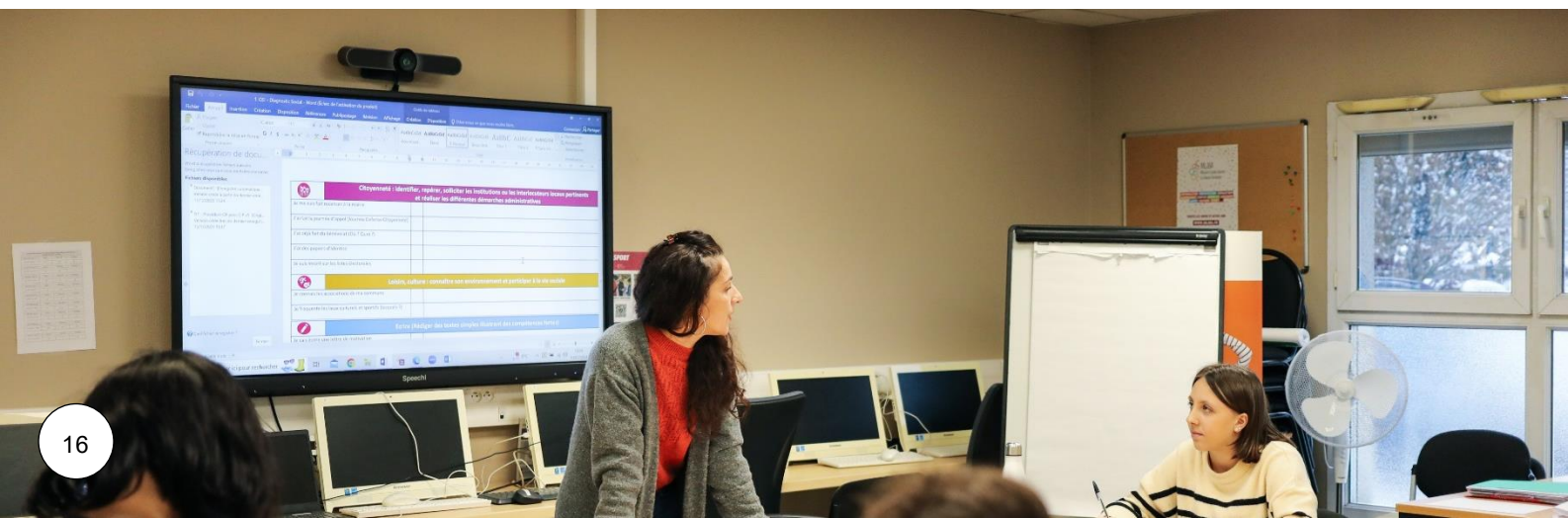
Répartition par EPCI	%
Saint-Malo Agglomération	60,9%
CC Bretagne Romantique	14,2%
CC Côte Emeraude	10,3%
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	14,6%

ALLOCATIONS CEJ VERSÉES

Répartition par EPCI	Montants versés
Saint-Malo Agglomération	330 728 €
CC Bretagne Romantique	55 894 €
CC Côte Emeraude	50 793 €
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	88 724 €
TOTAL	526 139 €

DÉMARCHES

Répartition des démarches	Démarches
Emploi	942
Formation	281
Projet professionnel	553
Santé	243
Logement	117
Citoyenneté - Accès droits	414
Loisirs sports et culture	869
Prestation spécifique externe	45
Accompagnement spécifique	63
Déclic pour l'action	9
AFPA Promo 16/18	23
TOTAL	3559



L'accompagnement en individuel « au fil de l'eau » ou en collectif par « Promo » des jeunes en CEJ s'est poursuivi au cours du 1^{er} semestre 2024 pour laisser place à l'accompagnement en individuel avec mobilisation des ateliers et événements programmés de la Mission Locale et de ses partenaires. Cette réorganisation de la modalité d'accompagnement s'inscrit dans le cadre de la démarche MAPPI (Méthode d'Accompagnement et de Pilotage des Parcours d'Insertion).



ENTRÉES EN SITUATION AU COURS DU PARCOURS

Mises en situations	Situations	Jeunes
Emploi	148	74
Contrat en alternance	2	2
Formation	41	36
Immersion en entreprise	61	42
Contrat de volontariat	3	3
Retour en scolarité	2	2
TOTAL	257	159

SITUATION À LA SORTIE DU CEJ

Situation à la sortie	Jeunes
Emploi	39
Contrat alternance	1
Formation	24
Retour scolarité	2
Contrat de volontariat	2
Immersion en entreprise	1
AFPA Promo 16/18	7
Prestation/accompagnement externe	18
Situation non professionnelle	3
Sans solution fin de parcours	87
TOTAL	184

184

jeunes sortis du CEJ

FIN DE PARCOURS

Motifs de sorties	Sorties
Accès à l'autonomie	37
Fin de la durée maximale de parcours	127
Déménagement	6
Réorientation autre accompagnement	5
Abandon	6
Non-respect des engagements	3
Rupture d'un commun accord	1
TOTAL	185

PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)

Le Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un dispositif proposé aux jeunes de 16 à 25 ans éloignés de l'emploi. Pouvant ouvrir droit à une allocation, il a pour but de les aider dans leur insertion sociale et professionnelle. Avant toute entrée en PACEA, un diagnostic global de la situation du jeune est réalisé par un conseiller afin d'identifier la situation, les demandes, les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

A la conclusion du diagnostic approfondi, le jeune signe un contrat d'engagement avec la Mission Locale, dans lequel seront définis les engagements réciproques ainsi qu'un plan d'actions.

Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs.

À l'entrée dans le PACEA, le conseiller détermine, au moyen des conclusions du diagnostic approfondi, la durée de la ou des premières phases d'accompagnement. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune. Chaque phase d'accompagnement peut comporter : des périodes de formation, des mises en situations professionnelles, un appui à des phases de recherche active d'emploi ou à des démarches d'accès aux droits ou de levées des freins périphériques à l'emploi, des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel et des actions portées par d'autres organismes susceptibles de contribuer à l'accompagnement. Les objectifs et le contenu de chaque phase sont définis avec le jeune et ils font l'objet d'une évaluation à leur terme, afin de mesurer la progression du jeune vers l'emploi et l'autonomie.

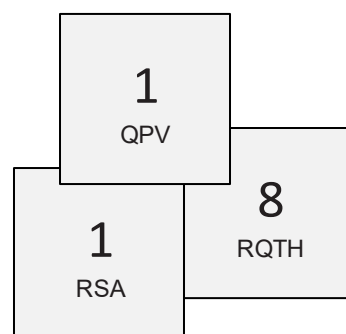
En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, une allocation peut être accordée au cours du PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie, elle n'a donc pas un caractère systématique.

Le PACEA peut prendre fin avant son terme de 24 mois :

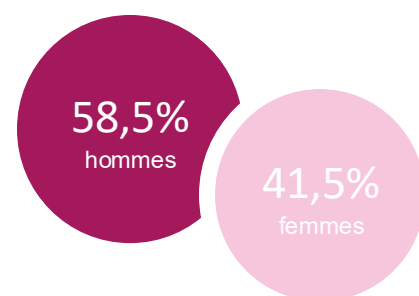
- Lorsque l'insertion socio-professionnelle du jeune est considérée comme acquise, au vu des évaluations ou de l'évolution de la situation du jeune ;
- Lorsque son bénéficiaire atteint son vingt-sixième anniversaire ;
- À la demande expresse de son bénéficiaire.

94

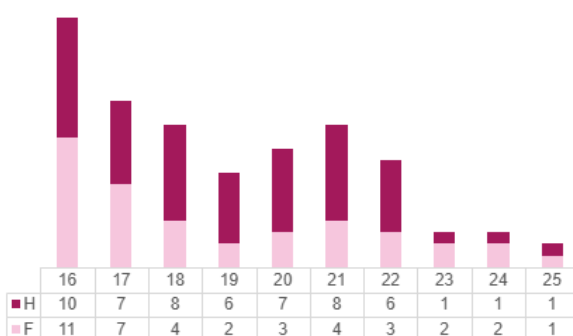
jeunes entrés en 2024



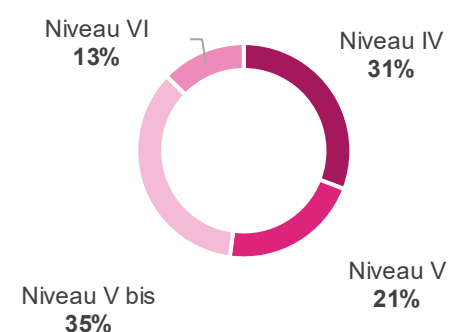
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES PAR EPCI DE RÉSIDENCE

Répartition par EPCI	%
Saint-Malo Agglomération	41,6%
CC Bretagne Romantique	18,0%
CC Côte Emeraude	13,8%
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	26,6%

ENTRÉES EN SITUATION AU COURS DU PARCOURS

Type situation	Situations	Jeunes
Emploi	45	27
Contrat en alternance	6	6
Total Emploi & Alternance	51	33
Formation	21	21
Retour en scolarité	1	1
Total Formation & Scolarité	22	21
Contrat de volontariat	3	3
Immersion en entreprise	6	6
TOTAL	82	63

203

jeunes sortis du PACEA

SITUATION À LA SORTIE DU PACEA

Type situation	Jeunes
Emploi	46
Contrat en alternance	11
Total Emploi & Alternance	57
Formation	10
Retour scolarité	5
Total Formation & Scolarité	15
Contrat de volontariat	3
Immersion en entreprise	1
AFPA "Promo 16-18"	2
Accompagnement spécifique externe	1
Sans solution à la sortie	124
TOTAL	203

ACCOMPAGNEMENT

748

entretiens individuels pour 214 jeunes.

123

participations aux animations collectives pour 70 jeunes.

295

jeunes accompagnés en 2024.

ALLOCATIONS PACEA VERSÉES

Répartition par EPCI	Montants versés
Saint-Malo Agglomération	21 856 €
CC Bretagne Romantique	4 400 €
CC Côte Emeraude	6 845 €
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	7 050 €
TOTAL	40 151 €



FIN DE PARCOURS

Motifs de sortie	Jeunes
Accès à l'autonomie	48
Abandon	40
Déménagement	12
Décès	1
Fin des 24 mois de parcours	34
Atteinte des 26 ans	4
Non respect des engagements	3
Réorientation	
Accompagnement	61
TOTAL	203

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi définit la nature et les caractéristiques de l'emploi que recherche le demandeur d'emploi. Il tient compte de sa formation, de sa qualification, de ses expériences, de sa situation personnelle et familiale, de sa mobilité géographique et de sa situation locale du marché du travail.

Les jeunes PPAE sont orientés par France travail via l'interconnexion avec I-Milo. Après un diagnostic approfondi, les jeunes intègrent un accompagnement renforcé où le conseiller référent mobilise l'ensemble des offres des services de la Mission Locale et de France Travail jusqu'à leur retour à l'emploi.

183

jeunes entrés en 2024.

10

QPV

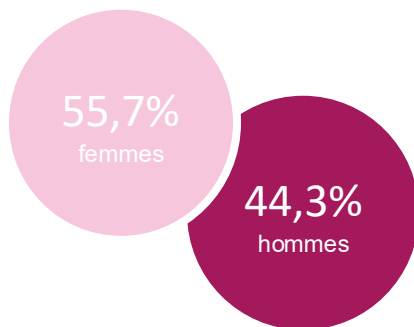
12

RSA

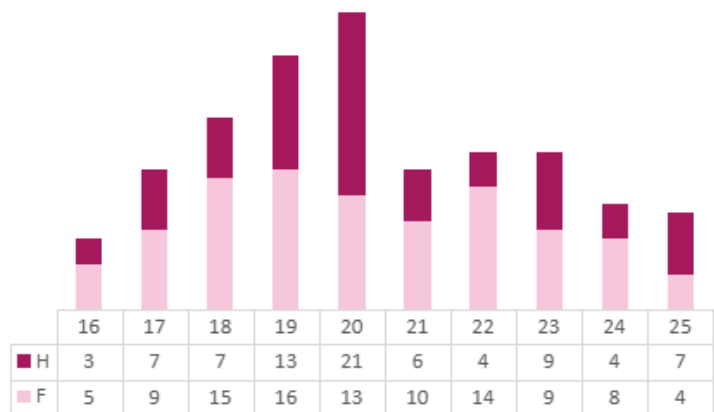
14

RQTH

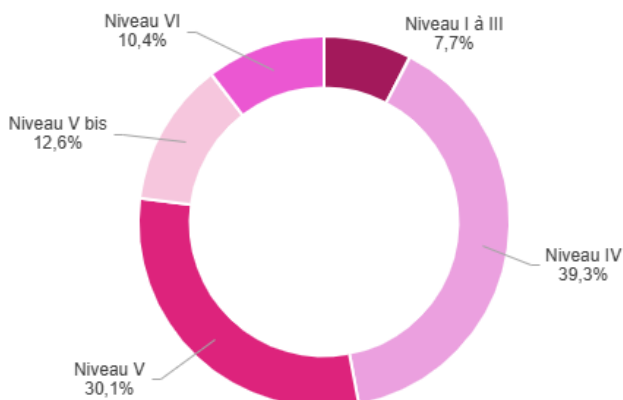
RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES JEUNES PAR EPCI DE RÉSIDENCE

Répartition par EPCI	%
Saint-Malo Agglomération	54,6%
CC Bretagne Romantique	17,5%
CC Côte Emeraude	9,3%
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	18,6%

ENTRÉES EN SITUATION AU COURS DU PARCOURS

Type situation	Situations	Jeunes
Emploi	256	142
Contrat en alternance	5	5
Total Emploi & Alternance	261	144
Formation	68	62
Retour scolarité	2	2
Total Formation & Scolarité	70	63
Contrat de volontariat	10	10
Immersion en entreprise	40	32
TOTAL	381	249

SITUATION À LA SORTIE DU PPAE

Type situation	Jeunes
Emploi	61
Contrat en alternance	6
Total Emploi & Alternance	67
Formation	18
Retour scolarité	2
Total Formation & Scolarité	20
Contrat de volontariat	6
Maternité-Maladie	2
Sans solution à la sortie	63
Refus du PPAE	70
TOTAL	228

ACCOMPAGNEMENT

1 129

entretiens individuels pour 269 jeunes.

511

participations aux animations collectives pour 89 jeunes.

271

jeunes accompagnés en 2024.

Le PPAE a pris fin au 31 décembre 2024 avec la Loi pour le Plein Emploi. Les jeunes inscrits à France Travail au 31/12 devront intégrer un contrat d'engagement : ils entreront progressivement en 2025 en CEJ ou PACEA.

228

jeunes sortis du PPAE

FIN DE PARCOURS

Motifs de sortie	Jeunes
Reprise emploi déclaré	40
Abandon	36
Déménagement	10
Décès	2
Refus du jeune	70
Atteinte des 26 ans	13
Radiation France Travail	57
TOTAL	228



BÉNÉFICIAIRES DU REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (BRSA)

Les allocataires du Revenu de Solidarité Active sont orientés vers la Mission Locale via la plateforme ADOC. A l'issue du diagnostic approfondi, les jeunes signent un Contrat d'Engagement Réciproque (CER). Il a pour but de renforcer l'accompagnement des allocataires du RSA dans leur parcours d'insertion socio-professionnel.

Par la signature de ce CER, le jeune s'engage à respecter un certain nombre d'obligations en matière de recherche d'emploi, de formation, et de participation à des actions d'insertion professionnelle et sociale. Le contrat est conçu pour encourager l'autonomie des bénéficiaires en leur offrant des ressources adaptées à leur situation, comme des formations professionnelles, des aides à la mobilité, un appui à la parentalité et un soutien psychologique.

La durée du contrat d'engagement varie selon la situation de chaque bénéficiaire. Elle peut aller de quelques mois à un maximum de 2 ans. Une réévaluation périodique est prévue pour ajuster les objectifs et le soutien en fonction de l'évolution de la situation du bénéficiaire.

156

CER signés dont 88 nouveaux en 2024.

110 Allocataires du RSA ont été orientés vers la Mission Locale par le Département (-10.5% par rapport à 2023). Le délai moyen entre l'ouverture du droit RSA et le premier rendez-vous en Mission Locale est de 30 jours et le délai entre le premier rendez-vous et la signature du CER est de 7 jours.

156 CER ont été signés en 2024 dont 88 nouveaux. 6 jeunes ont fait l'objet d'une suspension de type 1 et 1 de type 2*. 2 jeunes ont quant à eux bénéficié d'un rétablissement de leurs droits RSA.

RÉPARTITION PAR GENRE

73,6%

femmes

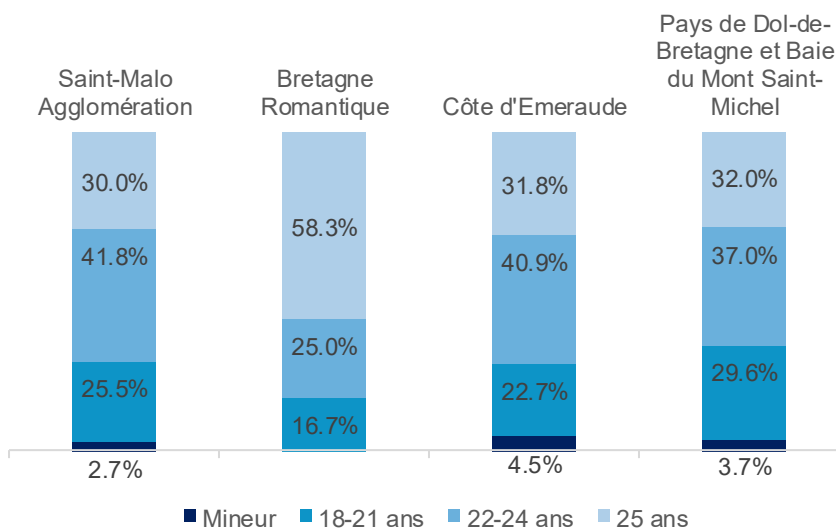
26,4%

hommes



68% sont titulaires du permis
56% possèdent une voiture

RÉPARTITION PAR ÂGE ET PAR TERRITOIRE



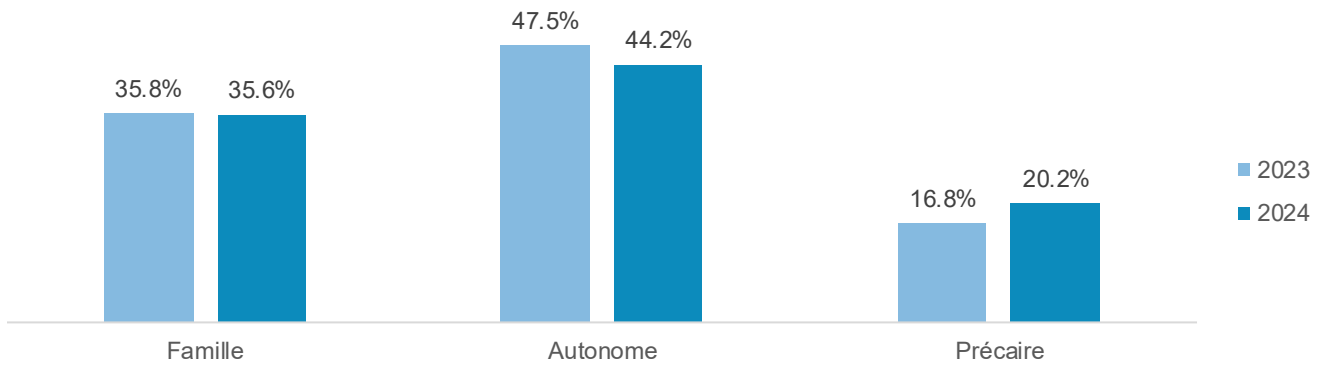
Augmentation du public âgé de 22 à 25 ans : Il représente près de 77 % en 2024 contre 67% en 2023.

- Parcours plus long en dispositif RSA
- Entrée sur le dispositif plus tardive
- Plus grand nombre de séparations familiales

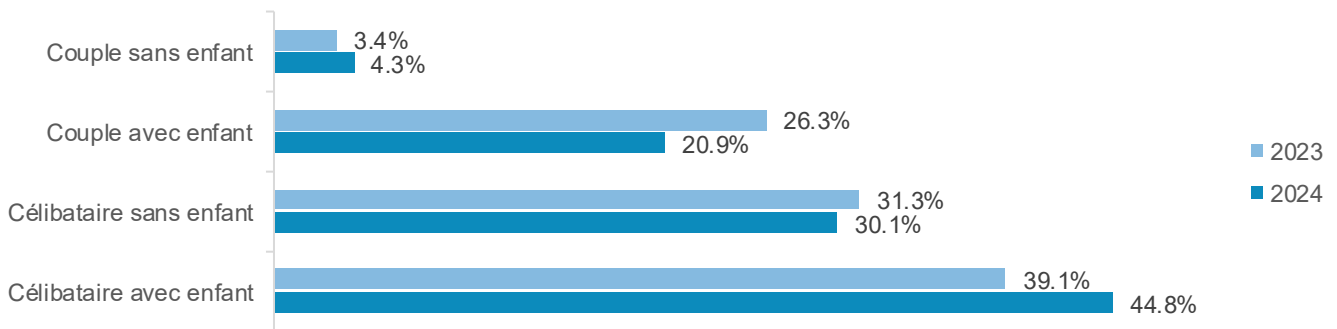
* Suspension Type 1 /Type 2 :
Dégressivité du RSA au regard du dernier mois perçu



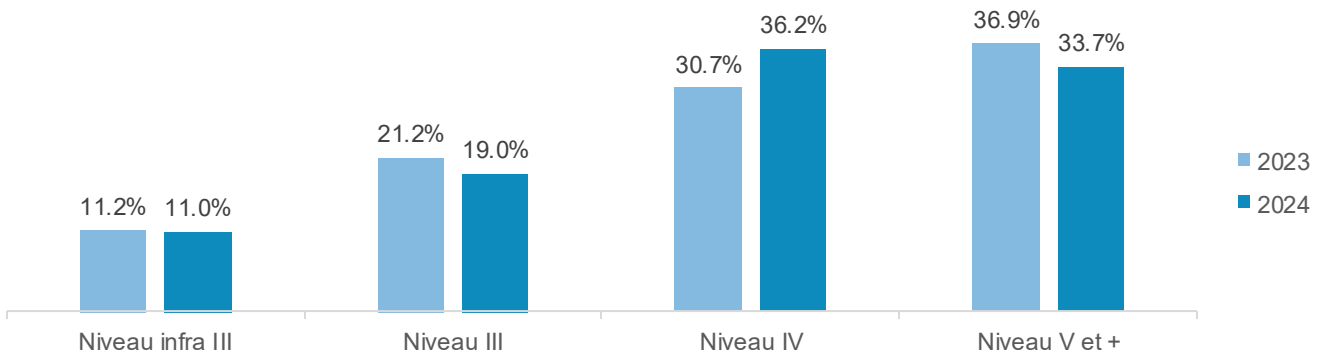
COMPARAISON DES SITUATIONS D'HÉBERGEMENT



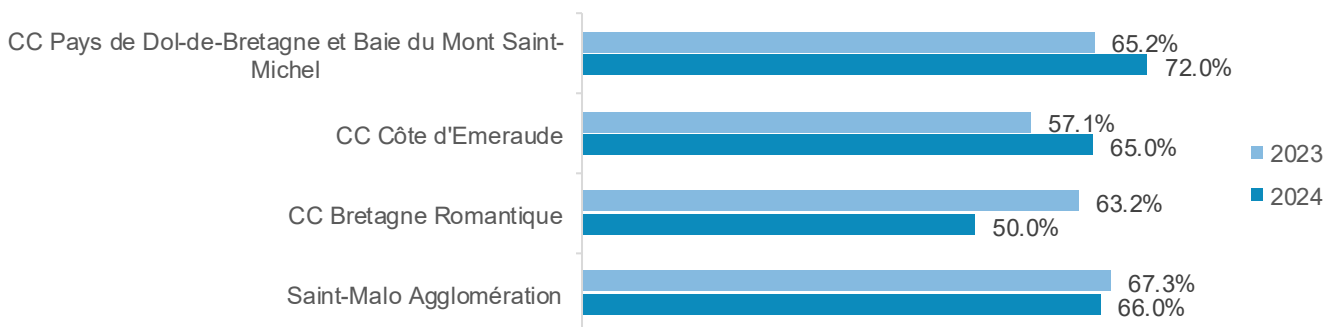
COMPARAISON DES SITUATIONS FAMILIALES



COMPARAISON DES DIPLÔMÉS DE BAC ET +



COMPARAISON DES SITUATIONS DE PARENTALITÉ



Le public est majoritairement de niveau 3 (niv CAP/BEP 36,2%). On observe cependant des disparités selon les territoires. En 2024, l'accès au logement autonome est en baisse par rapport à 2023, parallèlement le logement précaire connaît une hausse, particulièrement sur le territoire de la Côte Emeraude. La part des jeunes parents est quasi équivalente à l'année dernière (65,7% en 2024 contre 65,4% en 2023).

ENTRÉES EN SITUATION AU COURS DU PARCOURS

Type situation	Situations	Jeunes
Emploi	42	27
Formation	12	11
Contrat de volontariat	1	1
Immersion en entreprise	2	1

LES 6 PRINCIPALES PHASES D'ACCOMPAGNEMENT MOBILISÉES

Principales phases mobilisées	Jeunes
Actions visant la famille et la parentalité	65
Actions facilitant la mobilité	65
Emploi non aidé	50
Activités stages ou formation destinées à acquérir des compétences professionnelles	45
Actions facilitant l'accès à un logement	38
Actions facilitant l'accès aux soins	31

61

Jeunes sortis BRSA

ACCOMPAGNEMENT

427

entretiens individuels pour 136 jeunes.

18

participations aux animations collectives pour 12 jeunes.

136

jeunes accompagnés en 2024.

63

renouvellements de parcours

Motifs de sortie	Jeunes
Limite d'âge - Réorientation CDAS	13
Limite d'âge - Réorientation France Travail	3
Accès à l'autonomie avec situation active	22
Accès à l'autonomie sans situation active	9
Déménagement	9
Arrêt d'un commun accord	1
Abandon	4
TOTAL	61



CAP JEUNE (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)

Cofinancé par le Fonds social européen (FSE), le projet Cap Jeune vise à accompagner des jeunes de 16 à 29 ans atteints de handicap. Porté par l'Association Départementale pour l'Insertion des Personnes Handicapées (ADIPH 35) en partenariat avec les Missions Locales du département, Cap Jeune favorise une insertion professionnelle durable et propose une expertise du handicap.

Le public jeune avec une RQTH représente 8.8% des jeunes accompagnés en 2024 par la Mission Locale du Pays de Saint-Malo et 5.6% des jeunes nouvellement accueillis.

Le dispositif CAP Jeune propose un accompagnement global et individualisé qui peut aller de la définition du projet professionnel jusqu'au suivi dans l'emploi, en passant par la formation, la recherche d'emploi, la mise en situation professionnelle, l'adaptation au poste de travail tout en tenant compte de la dimension santé. La durée des parcours individualisés varie de 6 à 9 mois.

37

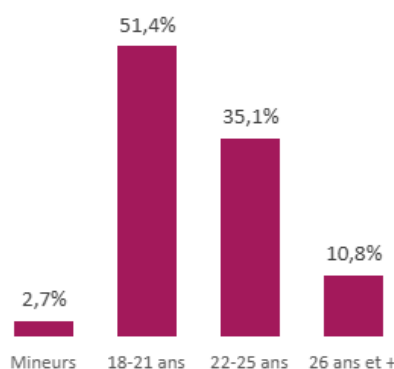
jeunes entrés en 2024.

RÉPARTITION PAR GENRE

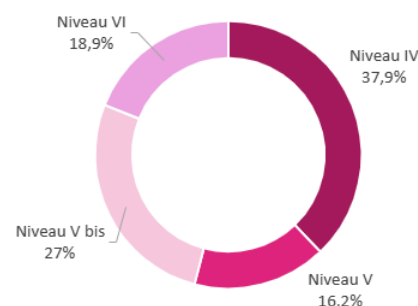
54%
femmes

46%
hommes

RÉPARTITION PAR TRANCHE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



ENTRÉES EN SITUATION AU COURS DU PARCOURS

Type situation	Situations	Jeunes
Emploi	4	4
Formation	2	2
Contrat de volontariat	2	2
Immersion en entreprise	9	6

ACCOMPAGNEMENT

210

entretiens individuels pour 37 jeunes.

14

participations aux animations collectives pour 10 jeunes.

FIN DE PARCOURS

Motifs de sortie	Jeunes
Abandon	2
Déménagement	1
Entrée en formation	1
Entrée en Emploi Durable	1
TOTAL	5

DEDANS/DEHORS (Sous main de justice)

Le projet Dedans/Dehors a pour objectif d'engager les jeunes âgés de moins de 26 ans, (incarcérés ou suivis en milieu ouvert), dans une démarche de remobilisation qui vise à élaborer un projet d'insertion professionnelle, préparer leur sortie et par conséquent éviter les ruptures. Les objectifs visés :

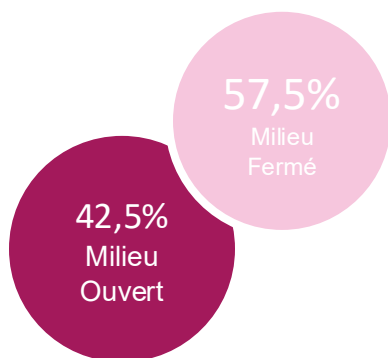
- Intervenir auprès des publics condamnés à des courtes peines et éviter des sorties « sèches » sans travail préalable sur l'insertion sociale et professionnelle, engager un accompagnement renforcé distinct de celui plus classiquement mené,
- Structurer l'action concernant les jeunes sous main de justice en milieu ouvert afin d'éviter la récidive et renforcer l'offre de service sur le volet de l'accès aux droits,
- Contribuer à la coordination entre le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) et la Mission Locale dans le suivi des parcours,
- Assurer le relais auprès des Missions Locales, PJJ (Protection Judiciaire de la Jeunesse) et maison d'arrêt lorsque les jeunes ne résident pas ou plus sur les territoires d'intervention de la Mission Locale de Saint-Malo,

L'intervention de la Mission Locale doit faciliter le retour dans les dispositifs de formation et d'insertion de droit commun et prévenir les risques de récidive des jeunes sous main de justice.

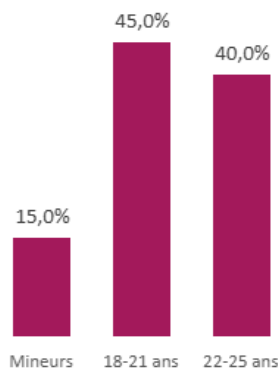
40

hommes jeunes entrés en 2024.

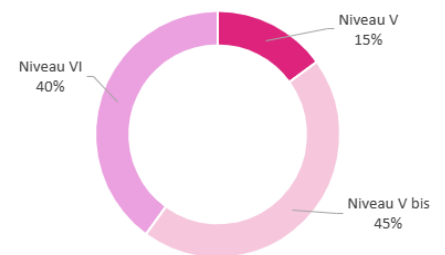
RÉPARTITION PAR SECTEUR



RÉPARTITION PAR TRANCHE



RÉPARTITION PAR NIVEAU



ENTRÉES EN SITUATION AU COURS DU PARCOURS

Type situation	Situations	Jeunes
Emploi	4	4
Formation	2	2
Contrat de volontariat	2	2
Immersion en entreprise	9	6
Déclic pour l'action	2	2

ACCOMPAGNEMENT

171

entretiens individuels pour 40 jeunes.

51

participations aux animations collectives pour 5 jeunes.

16

permanences à la maison d'arrêt de Saint-Malo.

FIN DE PARCOURS

Motifs de sortie	Jeunes
Emploi Durable	1
Réorientation Accompagnement	27
Sans solution fin de parcours	1
Sortie autre territoire	6
Transfert	3
TOTAL	38

OBLIGATION DE FORMATION (Mineurs en décrochage scolaire)

304 décrocheurs.

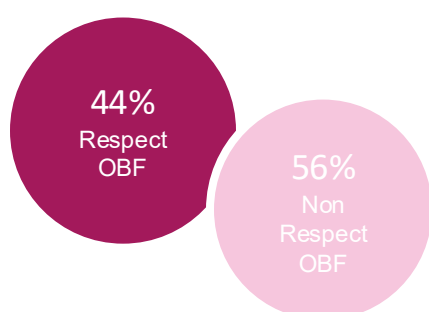
135 en Respect de l'OBF.

DÉCROCHAGE SCOLAIRE

304 Jeunes ont été repérés en décrochage scolaire au 31/12/2024 :
175 hommes et 129 femmes.

135 Mineurs étaient en « Respect de l'Obligation de Formation »

RÉPARTITION DE L'OBLIGATION DE FORMATION



Type situation	Jeunes
Emploi	6
Contrat alternance	29
Formation	19
Retour scolarité	36
Contrat de volontariat - Service civique	4
AFPA Promo 16/18	6
Dispositif CEJ ou PACEA sans situation active	22
Autre situation de Respect de l'OBF	13
TOTAL	135

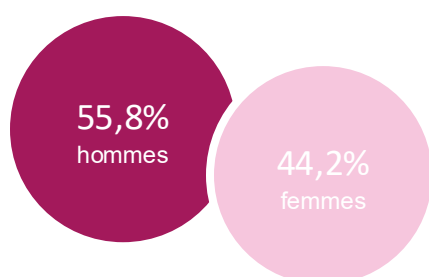
MINEURS ACCOMPAGNÉS

192 mineurs accompagnés.

RÉPARTITION PAR EPCI DE RÉSIDENCE

Répartition par EPCI	%
Saint-Malo Agglomération	54,7%
CC Bretagne Romantique	18,2%
CC Côte Emeraude	13,5%
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	13,5%

RÉPARTITION PAR GENRE



ACCÈS A UNE SITUATION EN 2024

Type situation	Jeunes
Emploi	14
Contrat alternance	11
Formation	22
Retour scolarité	9
Contrat de volontariat	3
AFPA Promo 16/18	27
Déclic Action	3
Immersion en entreprise	25

ACCOMPAGNEMENT

618

entretiens individuels pour 164 jeunes.

288

participations aux animations collectives pour 84 jeunes.

Point Accueil Ecoute Jeunes (PAEJ)

Le Point Accueil Ecoute Jeunes propose un accueil inconditionnel, gratuit, anonyme à tous les jeunes âgés de 12 à 29 ans et à leurs entourages sur le territoire d'intervention de la Mission Locale du Pays de Saint-Malo.

Ce dispositif est composé d'une psychologue assurant des permanences d'écoute à la Mission Locale du Pays de Saint-Malo ou sur des lieux tiers et d'une sophrologue proposant des initiations à la sophrologie en individuel et en groupe.

Le PAEJ offre un appui, un conseil, une orientation face aux difficultés concernant la santé au sens large : mal-être, souffrance, dévalorisation, échec, attitude conflictuelle, difficultés scolaires ou relationnelles, conduites de rupture, violentes ou dépendantes, décrochage social, scolaire. Il ne s'agit pas d'un lieu d'intervention médicale ou sociale, mais uniquement d'un relais entre le jeune et les structures de droit commun.

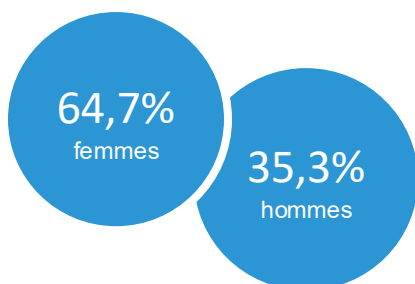
Le Point Accueil Ecoute Jeunes contribue à l'effort entrepris depuis 2012 pour la jeunesse en situation de vulnérabilité ; il poursuit plusieurs objectifs :

- Prévenir les situations à risques pour éviter les décrochages et ruptures chez les adolescents et les jeunes adultes ;
- Rétablir le dialogue et restaurer les liens de confiance entre ces adolescents et jeunes adultes et leur environnement social et familial ;
- Participer au « bien-être » des adolescents et des jeunes adultes et concourir ainsi à leur insertion sociale, culturelle et professionnelle ;
- Favoriser l'autonomie des jeunes et leur capacité d'initiative et d'action ;
- Offrir un accompagnement personnalisé de qualité adapté aux besoins particuliers de chaque adolescent ou jeune adulte ;
- Permettre aux jeunes accueillis ainsi qu'à leur entourage d'exprimer leurs questions, leur mal-être, d'en comprendre le sens et de formuler des demandes ;
- Faciliter pour tous les adolescents et jeunes adultes accueillis l'accès aux droits communs en les accompagnant auprès des organismes dédiés ;
- Construire et animer un réseau partenarial (professionnels et acteurs de proximité).

Les PAEJ constituent ainsi une réponse pour prévenir les ruptures de parcours, restaurer le lien de confiance entre les jeunes et les institutions.

116 jeunes reçus sur les permanences d'écoute

RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE ET PAR GENRE

	moins de 12 ans	12-14 ans	15-17 ans	18-25 ans	plus de 25 ans
Femme	3	11	22	38	1
Homme	0	4	16	20	1

SITUATIONS RENCONTREES LORS DES PERMANENCES

Situations rencontrées	Situations	%
Décrochage, d'échec scolaire ou d'insertion	62	18,1%
Conflit ou de rupture familiale	63	18,4%
Souffrance psychologique, de mal être	37	10,8%
Précarité	11	3,2%
Violences intrafamiliales	33	9,6%
Autres types de violence	38	11,1%
Conduite violente ou délinquante	8	2,3%
Addiction / consommation	8	2,3%
Préoccupations / questionnements liés à leur sexualité	7	2,0%
Questionnement sur leur identité de genre	3	0,9%
Crise (urgence psychiatrique, enfermement, mutisme, tentative de suicide...)	19	5,6%
Problématique de logement	7	2,0%
Radicalisation	0	0,0%
Troubles somatiques (sommeil, alimentaires...)	39	11,4%
Situation non connue	7	2,3%
TOTAL	342	100%

★ 60 jeunes cumulent au moins 3 des ces difficultés.

ENCOURAGER LA FORMATION, L'ORIENTATION

<h2>192</h2> <p>situations de formation ont bénéficié à 172 jeunes.</p>	<h2>71</h2> <p>situations Déclic pour l'Action et Promo 16/18 ont bénéficié à 65 jeunes.</p>	<h2>180</h2> <p>situations de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP ML) pour 130 jeunes.</p>
---	--	---

DÉTAIL DES SITUATIONS DE FORMATION SUR L'ANNÉE 2024

	Mobilisation / Orientation	Situations	Jeunes
Conseil Régional	Prépa FLE	4	4
	Prépa Clés	17	16
	Prépa Projet	14	14
	Prépa Avenir Jeunes	51	48
	Prépa Avenir Adultes	9	9
Hors Conseil Régional	Promo 16/18	44	40
	Déclic pour l'action	27	25
	PMSMP	180	130
	Pré-qualifiant	Situations	Jeunes
Conseil Régional	PAO	12	12
Hors Conseil Régional	Prépa apprentissage	6	6
	Perfectionnement - Elargissement de Compétences	Situations	Jeunes
Conseil Régional		4	4
Hors Conseil Régional	POE, AFPR, ...	17	17
	Qualifiant - Certifiant	Situations	Jeunes
Conseil Régional	Qualif Emploi	45	45
Hors Conseil Régional	Qualifiant autres financeurs	13	12

Les jeunes ont mobilisé la formation en 2024 de façon sensiblement identique à l'année 2023 : **172** jeunes contre 176 en 2023. L'action de la Mission Locale s'est centrée sur 3 axes :

- La nécessité de se mobiliser (par la gamme « Prépa »),
- L'envie de découvrir (par les PMSMP),
- La volonté de se professionnaliser par la certification ou la professionnalisation.



LA RESCOLARISATION

La rescolarisation après un parcours d'insertion est une solution mobilisée par **22** jeunes en 2024, dont 6 jeunes dans le cadre de la formation initiale via la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire).

PROMO 16 – 18 ANS

Outil du dispositif Obligation de formation, cette formation de mobilisation des jeunes mineurs a permis à **39** jeunes de réfléchir à leur orientation (28 hommes et 11 femmes). A l'issue de leur promo, 57,5% ont eu une sortie positive : 2 jeunes ont accédé à une alternance, 3 à un emploi, 9 ont intégré une formation, 8 ont renouvelé leur parcours en promo, 5 jeunes ont mis en place des immersions en entreprise et 1 jeune entre en Déclic pour l'Action avec l'AFPA.



DÉCLIC POUR L'ACTION

La Prestation Déclic pour l'Action de l'AFPA vise à aider les jeunes de 16 à 25 ans à trouver leur voie professionnelle. Ce programme offre un accompagnement personnalisé et des opportunités concrètes pour découvrir différents métiers et développer des compétences essentielles. Le principal objectif est de permettre aux jeunes de découvrir et d'expérimenter différents métiers, tout en développant des compétences essentielles pour leur insertion professionnelle. **23** jeunes (15 hommes et 8 femmes) ont bénéficié de cette prestation à la carte en 2024. Après la prestation, 11 jeunes ont accédé à un emploi, 2 sont entrés en formation, 2 en contrat de volontariat et 1 jeune en contrat en alternance.

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ACCÈS À LA QUALIFICATION (AAQ)

Le dispositif d'Accompagnement à l'Accès à la Qualification, financé par la Région Bretagne, permet de poursuivre l'accompagnement du jeune par la Mission Locale, conjointement avec l'organisme de formation dans lequel le jeune vient de terminer une action de formation de la gamme Prépa. L'objectif est de consolider l'accès du jeune à une étape qualifiante (formation continue, contrat en alternance, rescolarisation). Ce dispositif, qui existe depuis 10 ans, a démontré son efficacité puisque plus de la moitié des jeunes l'ayant suivi accède à l'issue à une phase qualifiante.

10 jeunes (5 hommes et 5 femmes) ont intégré ce programme en 2024. Sur les 9 jeunes sortis de ce dispositif, 4 sont entrés en formation qualifiante et 1 a accédé à un emploi durable.

ACCOMPAGNER VERS L' AUTONOMIE

ACCOMPAGNER PAR UN APPUI SOCIAL

LA SANTÉ

La prise en compte de la santé des jeunes est primordiale d'autant que des études révèlent une fragilité grandissante depuis la crise sanitaire liée au Covid. Ainsi un jeune sur cinq souffrirait de troubles dépressifs (baromètre Santé Public France).

Notre accompagnement est donc majeur sur les questions de santé et se place à différents niveaux de la prévention et de la promotion de la santé :

QUELQUES ACTIONS SANTÉ

- 1044 propositions effectuées sur le thème de la santé lors des entretiens.
- La remise de trousse de toilette (22 hommes et 22 femmes) aux jeunes en situation de précarité.
- 14 840 € mobilisés dans le cadre du FAJ individuel pour les jeunes en situation de précarité dans le cadre d'urgences alimentaires et d'hygiène et de la prise en charge de la santé.

Type de demande FAJ	Montant	Demandes
FAJ Santé et accès au soin	700 €	2
FAJ Urgence et subsistance	12 140 €	55
TOTAL	12 840 €	57

- Des animations sur le thème de la santé : 13 animations et des bilans de santé - 55 participations
- Des initiations à la sophrologie dans le cadre du PAEJ les mardis matin ; séances parfois délocalisées afin de répondre aux besoins des territoires :

Initiation à la Sophrologie	Participations
Pôle Jeunesse – Saint-Malo	94
Antenne de Combourg	7
Antenne de Dol-de-Bretagne	17
Dinard	1
TOTAL	119

Offre service sur la santé	Propositions
Info Conseil - CAP JEUNE	142
Info Conseil - Handicap	84
Info Conseil - Santé et prise en charge	275
Appui - Conseil sur les aides financières liées à la santé	4
Appui – Montage dossier handicap	7
Appui - Santé et prise en charge	55
FSE - Ecoute active et soutien	3
Orientation - Groupe pluridisciplinaire MDPH	9
Orientation - Partenaire Alimentaire	5
Orientation - Partenaire Santé	125
Point sur démarches en cours - Santé	291
Remise d'un Kit Hygiène - Trousse de toilette	44
TOTAL	1044

Animations	Participations
Confiance en soi	3
Découverte des services de la CPAM	5
Intervention du Planning Familial	1
Médiation animale	17
Opticourses nutrition	19
Mes règles en jeux	4
Bilan de santé	6
TOTAL	55

L'APPUI FINANCIER

La Mission Locale du Pays de Saint-Malo, par transfert de compétences, gère et pilote en direct les Fonds FAJ sur son territoire. Ainsi la Mission Locale a attribué **130** aides en 2024 pour un montant de **35.187,58 €**. Les aides au projet représentent 22,3% des demandes. Elles permettent de soutenir les jeunes dans leurs besoins (aide à l'équipement, au co-financement d'une formation). Les aides ponctuelles d'urgence et de subsistance représentent 42,3% et les aides au permis représentent 35,4% des demandes.

Cette répartition reste à peu près identique à celle de l'an dernier malgré une baisse du nombre d'aides accordées : 170 en 2023. Cette baisse peut en partie s'expliquer par l'allocation CEJ et l'allocation PACEA prioritairement mobilisées dans les parcours d'insertion.

LA MOBILITÉ

Sachant que seuls 30,3% des jeunes accompagnés par nos services ont le permis B, la mobilité est l'un des principaux freins à lever pour mener des démarches et trouver un emploi.

Répartition par EPCI	Permis B
Saint-Malo Agglomération	26,7%
CC Bretagne Romantique	36,1%
CC Côte Emeraude	35,9%
CC Dol-de-Bretagne et Baie Mt St Michel	35,5%
ML Saint-MALO	30,3%

Moyen de locomotion	Saint-Malo Agglomération	CC B. Romantique	CC Côte Emeraude	CC Dol et Baie	ML Saint-Malo
Automobile	21,8%	31,7%	29,3%	29,8%	25,2%
Transport en commun	61,7%	37,0%	53,6%	29,4%	52,8%
Cyclomoteur - Moto	6,7%	16,0%	11,6%	14,7%	9,8%
Mobilité douce	8,8%	10,5%	11,0%	13,2%	9,9%
Aucun moyen	9,9%	9,6%	3,9%	25,1%	11,2%

QUELQUES ACTIONS MOBILITÉ

- 970 propositions effectuées sur le thème de la mobilité lors des entretiens.
- 19 290 € mobilisées dans le cadre du FAJ individuel pour la mobilité des jeunes (cours de code et de conduite, permis AM, frais de transport, réparation de véhicule, ...)

Type de demande FAJ	Montant	Demandes
FAJ Permis de conduire	16 090 €	36
FAJ Réparation et entretien de véhicule	1 500 €	3
FAJ Frais de transport	1 700 €	6
TOTAL	19 290 €	45

Suite au FAJ : 5 jeunes ont obtenu leur code, 6 le Permis B, 4 le permis AM et 1 le permis Moto.

- Des animations sur le thème de la mobilité : 23 animations - 156 participations.

Offre de service sur le logement	Propositions
Info Conseil - Logement	226
Appui - Dossier logement	38
Mise en relation - Hébergement d'urgence	3
Mise en relation - Logement temporaire	5
Mise en relation - Partenaire logement	15
Mise en relation – DÉCLIC AFPA - Logement d'urgence	2
Orientation - Partenaire Accès logement	44
Orientation - Partenaire Aide au logement	5
Point sur démarches en cours - Logement	113
Intermédiation – Jeune / Partenaire logement ou bailleur	16
TOTAL	467

Offre de service sur la Mobilité	Propositions
Info Conseil - Mobilité	736
Info Conseil - Mobilité internationale	6
Info conseil - Pass'Mobilité	38
Info conseil - Mobil' Rance	1
Info conseil - Dispositifs et partenaires mobilité autres	6
Appui - Mobilité	110
Appui - Mobilité internationale	8
Orientation - Partenaire Mobilité internationale	5
Orientation - Partenaire Mobilité	14
Orientation - Pass'Mobilité	22
Orientation - Mobil' Rance	1
Orientation - Tous en selle	1
Orientation – DÉCLIC AFPA Atelier Code de la Route	22
TOTAL	970

Animation	Participations
En route vers le permis	16
Evaluation en Route vers le permis	4
Bouge ton territoire	40
Carte aux trésors	82
Déclic code	7
Safari Malouin	6
Tous en selle	1
TOTAL	156

LE LOGEMENT

La prise en compte des difficultés en matière de logement et d'hébergement des jeunes demeure importante ; la mobilisation du SIAO (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) et des partenaires du territoire reste la solution principale mobilisée dans ce cadre lors du parcours.

467 propositions effectuées sur le thème du logement lors des entretiens.

LES LOISIRS, LE SPORT ET LA CULTURE COMME ACTIONS DE MISE EN MOUVEMENT ET DE MOBILISATION

La Mission Locale est toujours présente dans les domaines des loisirs, du sport et de la culture comme actions de mise en mouvement et de remobilisation des jeunes. Il s'agit de restaurer leur capacité d'action, par la resocialisation, la reprise de confiance en soi et la mobilisation vers un projet, en renouant avec les autres, en prenant conscience de son environnement, en s'appuyant sur une prise en charge individuelle et collective.

QUELQUES ACTIONS DE MOBILISATION

- REMOBILISATION

- 269 propositions effectuées sur le thème des loisirs, sport et culture lors des entretiens.
- Des animations sur le thème des loisirs, sport et culture : 25 animations - 110 participations.

CITOYENNETÉ

- 3 326 propositions effectuées sur le thème de la citoyenneté et de l'accès aux droits.



Animations	Participations
Ateliers TWITCH	23
Enquête Sonore	5
Atelier Blablaprojet	4
Festival Électro Club Nouvelle Vague	8
Festival JAPAN BREIZH CON'	8
L'Autre Flamme	7
Tes rêves en photo	8
Représentation "Le silence des caméléons"	2
Circuit STREET ART	7
Découverte de la plongée	16
Initiation aux techniques audiovisuelles	1
Visite d'ateliers d'Artistes et Pratique artistique	3
Atelier Slam	11
Stage théâtral	1
Visite salle de concerts de la Nouvelle Vague	4
Web Radio	2
TOTAL	110

RÉPARTITION DES ANIMATIONS COLLECTIVES PAR TERRITOIRE

- L'accompagnement en Mission Locale s'appuie sur l'alternance d'entretiens individuels et d'animations collectives qui dynamisent le parcours du jeune.

Nombre de jeunes par thème d'animation	CC Bretagne Romantique	CC Côte Emeraude	CC Dol-de-Bretagne et Baie Mont Michel	Saint-Malo Agglomération	Total Mission Locale
Mobilisation & Orientation	71		46	242	359
Mobilisation	6		5	99	110
Atelier Projet	44		30	82	156
Atelier d'accès aux droits	21		11	61	93
Formation				3	3
Atelier Formation				3	3
Emploi	145	11	242	598	996
Evènement Emploi	9	7	13	144	173
Atelier Emploi - TRE	73		160	192	425
Atelier Emploi - Communication	35		50	124	209
Atelier Emploi - Numérique	17		7	64	88
Viste d'entreprise	11	4	12	74	101
Mobilité	27		34	95	156
Atelier Mobilité	27		34	95	156
Santé	11		28	68	107
Atelier santé	4		20	25	49
Bilan de santé				6	6
Atelier bien-être	7		8	37	52
TOTAL	254	11	350	1006	1621

ACCOMPAGNER VERS L'EMPLOI

963

situations de travail dont 50 situations en alternance, ont bénéficié à 586 jeunes.

180

situations de Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP ML) pour 130 jeunes.

CONTEXTE

Demandeurs d'Emploi de - 26 ans inscrits à France Travail en fin de mois	Décembre 2023	Décembre 2024	Evolution
Département d'Ille-et-Vilaine	93990	97050	3,3%
Communes de + 5000 habitants : Saint-Malo, Dinard, Combourg et Dol-de-Bretagne	13150	13930	5,9%

Source Académie France Travail

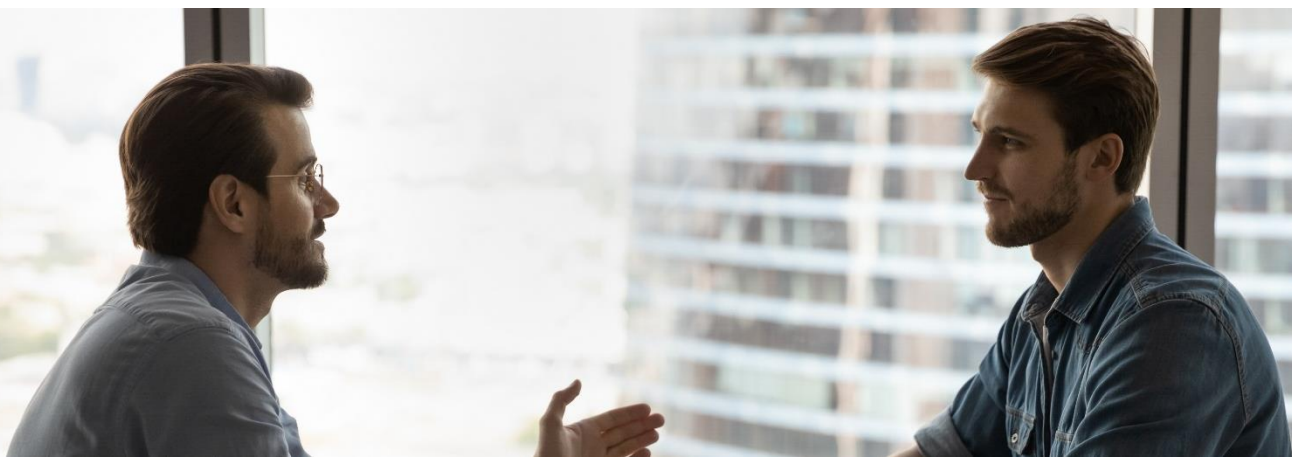
L'augmentation du nombre de Demandeurs d'Emploi entre fin 2023 et fin 2024 est plus importante sur notre territoire qu'en Ille et Vilaine pour les jeunes de moins de 26 ans.

Un contexte 2024 moins porteur pour les jeunes qui ont donc eu moins accès au marché du travail. Les raisons sont multiples et peuvent se cumuler :

- La non-maîtrise de la langue : (6,7%) des jeunes accompagnés en 2024 étaient nés hors EEE,
- L'absence de mobilité : 69,7% des jeunes n'ont pas le permis,
- L'absence de mode de garde d'enfant : 9,4% des jeunes ont au moins un enfant à charge et 52% d'entre eux n'ont pas de moyen de garde,
- La précarité d'hébergement : 25,4% des jeunes accompagnés ne sont ni autonomes ni hébergés chez leurs parents,
- La non-maîtrise des codes de l'entreprise : 12,5% de jeunes mineurs accompagnés et plus globalement 60,1% des jeunes accompagnés ont moins de 21 ans, et par conséquent le besoin d'un accompagnement plus long (35% des jeunes accompagnés ont un parcours d'une durée de 2 à 3 ans),
- De faibles niveaux de qualification : 47% des jeunes accompagnés ont une qualification et 85,5% ont un niveau IV et V.

ENTRÉES EN SITUATION D'EMPLOI

Type de contrat	Situations	Jeunes	2023/2024
Contrat d'apprentissage	42	42	
Contrat de professionnalisation	8	8	
Total Alternance	50	50	-26%
CDI	119	114	
CDD	784	472	
Non salarié	10	10	
Total Emploi	913	546	-19%
Dont Intérim	252	131	
dont PEC	6	6	
dont CUI-CIE	7	7	
Dont Insertion IAE	53	42	
Total Emploi et Alternance	963	586	-21%



L'ÉQUIPE RELATION ENTREPRISE

L'équipe Relation Entreprise de la Mission Locale du Pays de Saint-Malo a été en contact au cours de l'année 2024 avec **218** entreprises dont **92** pour la 1ère fois. Depuis le dernier trimestre 2023, l'équipe s'est agrandie avec l'arrivée d'une responsable aux cotés des 2 chargées de la relation entreprises déjà présentes au sein de la structure.

RÉPARTITION DES ENTREPRISES PARTENAIRES PAR TERRITOIRE

EPCI	Entreprises partenaires	Contacts	Entretiens
Saint-Malo Agglomération	123	341	144
CC Bretagne Romantique	20	46	15
CC Côte Emeraude	18	48	13
CC Dol et la Baie du Mt St Michel	27	94	42
Entreprises hors territoire ML	30	40	18
TOTAL	218	569	232



Le nombre d'offres collectées par la Mission Locale auprès des partenaires a diminué (- 13,1%) en 2024. A contrario, le nombre de jeunes accédant à un contrat sur ces offres a augmenté de + 35%, passant ainsi de 82 mises en poste en 2023 à **112** en 2024.

RÉPARTITION DES INDICATEURS EMPLOI PAR TERRITOIRE

Indicateurs Emploi	Saint-Malo Agglomération	CC B. Romantique	CC Côte Emeraude	CC Dol et Baie	Territoires hors ML	Total
Nb offres d'emploi collectées par la ML	71	4	15	18	11	119
dont Nb postes	99	4	15	19	11	148
dont Nbre de postes aboutis	74	2	8	17	11	112
Nbre de partenaires concernés par une offre	49	4	10	11	10	84

RÉPARTITION DES PARTENAIRES AVEC OFFRES COLLECTÉES PAR SECTEUR

Secteur d'activité	%
Espaces naturels et espaces verts production agricole	6,3%
Immobilier	1%
Commerce, vente et grande distribution	16,7%
Construction, bâtiment et travaux publics	9,4%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	19,8%
Industrie	5,2%
Installation et maintenance	2,1%
Santé	2,1%
Services à la personne et à la collectivité	20,8%
Spectacle	1%
Support à l'entreprise	10,4%
Transport et logistique	5,2%

L'ALTERNANCE

50 situations en alternance	40 situations en apprentissage	10 situations de professionnalisation
---------------------------------------	--	---

Les jeunes ont moins accédé à l'alternance en 2024 qu'en 2023 (50 jeunes en 2024 contre 68 en 2023), soit une baisse de 26%. 56% des contrats valident un diplôme d'un niveau BAC et +. Les secteurs préparés par les jeunes dans le cadre de leur contrat sont principalement les secteurs de la vente et grande distribution mais aussi de la communication et des médias et multimédias.

Secteurs préparés des contrats en alternance	%
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	9%
Art et façonnage d'ouvrages d'art	2%
Commerce, vente et grande distribution	22%
Communication, média et multimédia	15%
Construction, bâtiment et travaux publics	7%
Hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs et animation	7%
Industrie	9%
Installation et maintenance	4%
Santé	5%
Services a la personne et à la collectivité	9%
Support à l'entreprise	5%
Transport et logistique	5%

Niveau de validation des contrats en alternance	Situations
Niveau I	2
Niveau II	3
Niveau III	13
Niveau IV	10
Niveau V	22
TOTAL	50

LA PRÉPARATOIRE OPÉRATIONNELLE À L'APPRENTISSAGE ET LA PRÉPA APPRENTISSAGE

La Prépa Apprentissage portée par Emeraude Compétences

La prépa Apprentissage est un accompagnement individuel, d'une durée de 3 mois à 1 an, qui vise à insérer les jeunes dans le monde professionnel par la voie de l'apprentissage. Les objectifs sont de construire ou mûrir un projet professionnel et de le valider par des stages en entreprises, d'identifier des compétences et des connaissances, de développer des aptitudes relationnelles indispensables à une bonne intégration en entreprise et de sécuriser leur entrée en contrat d'apprentissage. **6** jeunes ont bénéficié de cet accompagnement individuel (3 hommes – 3 femmes).

La Préparatoire Opérationnelle Apprentissage portée par l'Institut Marie-Thérèse Solacroup

La POA s'adresse aux 16 et 29 ans éloignés de l'emploi. Elle a pour but de permettre une entrée réussie en contrat d'apprentissage ou dans un parcours professionnel. Les objectifs sont de valider un projet professionnel ou de formation, cohérent avec ses appétences et la réalité du marché, d'identifier et de développer des compétences d'apprentissage nécessaires pour s'intégrer à l'entreprise, de développer également des compétences transversales au métier visé et d'être capable de s'adapter à un nouvel environnement professionnel. **12** jeunes ont bénéficié de cette formation de 4 mois (8 hommes – 4 femmes).

Parmi les 18 jeunes, 3 jeunes ont accédé à un apprentissage, 4 sont entrés en formation, 1 jeune est retourné en scolarité et 1 jeune a accédé à l'emploi. 4 jeunes poursuivent leur accompagnement avec le centre de formation et 5 ont repris leur parcours avec leur conseiller Mission Locale.

LES ÉVÈNEMENTS EMPLOI

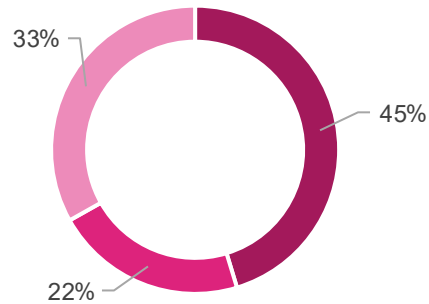
181

ateliers collectifs initiés autour de l'emploi : numérique, communication, techniques et recherche d'emploi et de formation.

39

évènements liés à l'emploi sur le territoire (forums, job datings, café de l'emploi, la nuit de l'orientation, ...).

RÉPARTITION DES ATELIERS SUR LE TERRITOIRE



- Saint-Malo Agglomération et CC Côte d'Emeraude
- CC Bretagne Romantique
- CC Dol-de-Bretagne & Baie du Mont Saint-Michel

Retour en images



Forum de l'emploi saisonnier à Dinard



Visite entreprise de Travaux Publics avec COLAS, Fédération du Bâtiment et Constructys



P'tit déjeuner coorganisé avec notre partenaire le CFA La Providence sur le thème de l'alternance

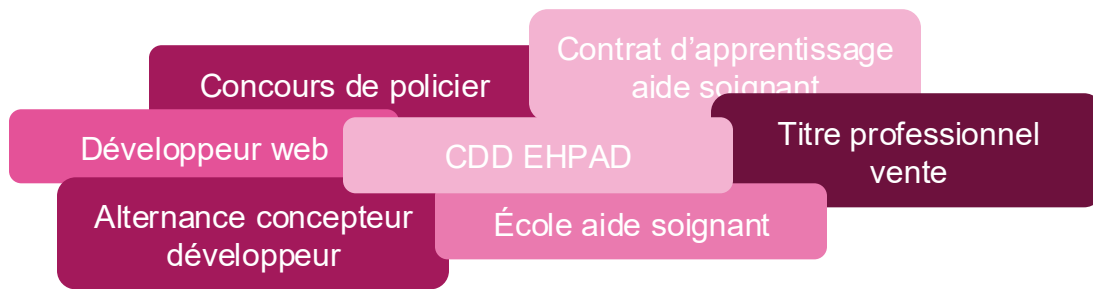


P'tit déjeuner chez notre partenaire l'Atelier de la Crêpe sur le thème de l'emploi des jeunes d'origine étrangère avec l'intervention de Monsieur le Sous Préfet



Journée Partenariat Ecoles chez notre partenaire Beaumanoir

LES PARRAINAGES INITIÉS EN 2024 : QUE SONT DEVENUS NOS 7 PARRAINÉS ?



Témoignage de Martin parrain depuis des années

« En tant que parrain, la relation que nous engageons doit permettre aux jeunes de prendre confiance en eux, c'est le point le plus important au départ. Cette relation personnelle est propice et rassurante.

L'accompagnement vise ensuite à structurer la démarche et la communication.

La continuité dans la relation permet aussi de suivre et corriger les actions si nécessaire...

En résumé, pour des parrains c'est un champ d'action passionnant dans lequel notre rôle de transmission prend tout son sens. »

Témoignage de Rémi 24 ans

« Je voulais vous remercier pour tout ce que vous m'avez apporté lorsque j'étais perdu : confiance en soi, soutien et écoute...

Pour vous donner de mes nouvelles, je suis aujourd'hui dans ma formation de MLT à l'IUT de Quimper en option mobilité internationale. Étant en 3^{ème} année de BUT, j'y aurai appris la logistique et le transport en France et cette année le business à l'étranger, en Angleterre et en Allemagne grâce au programme Erasmus. »

Témoignage de Eve 25 ans

« J'avais perdu confiance en moi suite à mon dernier travail, j'ai pu croire en moi grâce aux entretiens avec mon parrain qui ont été productifs. Aujourd'hui je n'ai pas peur de me présenter et de présenter mon parcours professionnel.

On a modifié mon CV et créé un profil LinkedIn pour pouvoir aussi utiliser les réseaux sociaux. Le parrainage m'a beaucoup apporté. Je recommande. »

Après une Licence Pro E-commerce et Marketing numérique à l'IUT de Saint-Malo en alternance dans le secteur de la Restauration, Eve a créé son entreprise One Shoot Communication à Saint-Malo.



ZOOM SUR...

La Démarche « Mission Jeunes » : un accompagnement ciblé vers l'emploi

La démarche "Mission Jeunes" s'adresse aux jeunes de moins de 26 ans accompagnés par les Missions Locales, en leur proposant un accompagnement renforcé et individualisé vers l'emploi. Elle s'articule autour de plusieurs leviers :

- la préparation des candidatures,
- la levée des freins périphériques (qualification, logement, mobilité, garde d'enfants, santé...),
- la mise en relation avec des agences d'emploi
- la mobilisation de formations adaptées pour favoriser un accès rapide et durable au marché du travail.

Ce parcours permet aux jeunes de multiplier les rencontres avec les employeurs, de découvrir différents secteurs d'activité et de valoriser leur expérience professionnelle grâce à des missions d'intérim, contribuant ainsi à construire ou consolider leur projet professionnel.

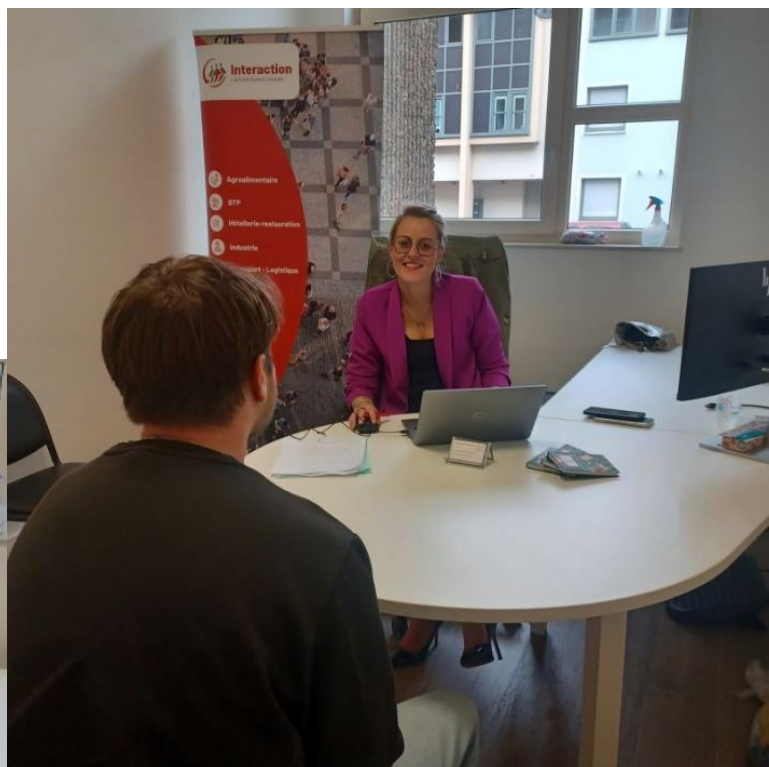
La démarche bénéficie également aux entreprises, qui peuvent ainsi ouvrir leurs portes à des profils variés, faire connaître leurs métiers — parfois méconnus — et enrichir leur vivier de candidats.

Cette action est portée au niveau national par l'État, Prism'emploi, l'Union Nationale des Missions Locales, AKTO (opérateur de compétences), le FASTT et le Fonds professionnel pour l'emploi du travail temporaire.

Sur le territoire du Pays de Saint-Malo, la démarche a été lancée en septembre 2024, en partenariat avec **23** agences de travail temporaire. L'équipe emploi a mis en place :

- une matinale hebdomadaire à Saint-Malo,
- des matinales mensuelles sur les antennes de Dol-de-Bretagne et Combourg.

Au dernier trimestre 2024, **18** agences ont été accueillies sur le territoire, **55** jeunes ont bénéficié d'un entretien, et **26** nouveaux dossiers ont été inscrits en agence.



ZOOM SUR...

Le projet Lab'On-ID : une émission Twitch créée par les jeunes à destination des jeunes

La Mission Locale du Pays de Saint-Malo s'engage activement à favoriser l'épanouissement et l'insertion socioprofessionnelle des jeunes à travers des projets innovants et mobilisateurs.

En 2024, cet engagement s'est particulièrement illustré par un projet ambitieux porté par deux jeunes volontaires en service civique, Sylvain Rossé et Kylian Delignoux. Leur dynamisme et leur créativité ont permis de concrétiser une initiative qui a su allier culture, numérique et jeunesse.

Durant l'année 2024, ils ont conçu, animé et produit une émission hebdomadaire diffusée en direct sur la plateforme Twitch, dédiée à l'actualité du cinéma et des jeux vidéo.

Ce projet porté par le groupe de travail national « Lab'On-ID » (lui-même porté par le réseau des Missions Locales), vise à offrir aux jeunes de 16 à 25 ans un accès enrichi à la culture populaire et à favoriser l'échange autour de contenus audiovisuels attractifs et actuels. Diffusée chaque jeudi de 15h à 17h, l'émission proposait un décryptage approfondi des dernières sorties cinématographiques et vidéoludiques, accompagnée d'interviews de professionnels variés tels que journalistes, acteurs, réalisateurs, et artistes locaux.

Ce ne sont pas moins de **38** émissions qui ont été réalisées, attirant un public significatif avec plus de **1560** vues sur Twitch et près de **3160** vues sur YouTube.

Au total, **39** jeunes ont été directement impliqués, participant aux émissions et contribuant activement aux échanges culturels.

Les émissions ont bénéficié de partenariats clés, notamment avec les Cinémas Vauban et La Grande Passerelle, ainsi qu'avec le Pôle Jeunesse de Saint-Malo, qui a mis à disposition un studio spécialement aménagé pour les diffusions.

Au-delà de la visibilité accrue offerte à la Mission Locale auprès des jeunes du territoire, ce projet a rempli pleinement ses objectifs éducatifs et sociaux en favorisant l'esprit critique, l'ouverture culturelle, et en initiant les jeunes participants à des techniques professionnelles de production audiovisuelle.

Forte de ce succès, la Mission Locale souhaite poursuivre et renforcer ces actions innovantes, témoignant ainsi de son engagement à offrir aux jeunes du territoire un cadre stimulant, ouvert sur le monde et propice au développement personnel et professionnel.



ZOOM SUR...

La labellisation nationale des Missions Locales : notre engagement qualité

La Mission Locale s'est engagée depuis 2024 dans une démarche ambitieuse de labellisation nationale portée par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML). Cette labellisation vise à reconnaître la qualité, la pertinence et l'efficacité de l'offre de services proposée aux jeunes de notre territoire et aux entreprises locales.

Cette démarche est structurée autour d'un référentiel précis et exigeant, qui valorise le rôle central des Missions Locales comme acteur essentiel du service public d'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi. Le référentiel de labellisation intègre notamment cinq grandes dimensions essentielles :

La gouvernance, impliquant l'ensemble des acteurs du territoire : collectivités, État, partenaires sociaux et économiques, pour garantir une action cohérente et ancrée dans les réalités locales.

Le positionnement et les valeurs, qui rappellent que la Mission Locale est un lieu d'accueil inconditionnel, de lutte contre les inégalités, et porteur d'une approche globale et personnalisée.

L'ancrage territorial et partenarial, soulignant l'importance de construire nos actions sur un diagnostic partagé des besoins des jeunes, en mobilisant et fédérant tous les acteurs locaux.

L'offre de service, avec une attention particulière portée à l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, en intégrant des démarches innovantes et adaptées à chaque jeune.

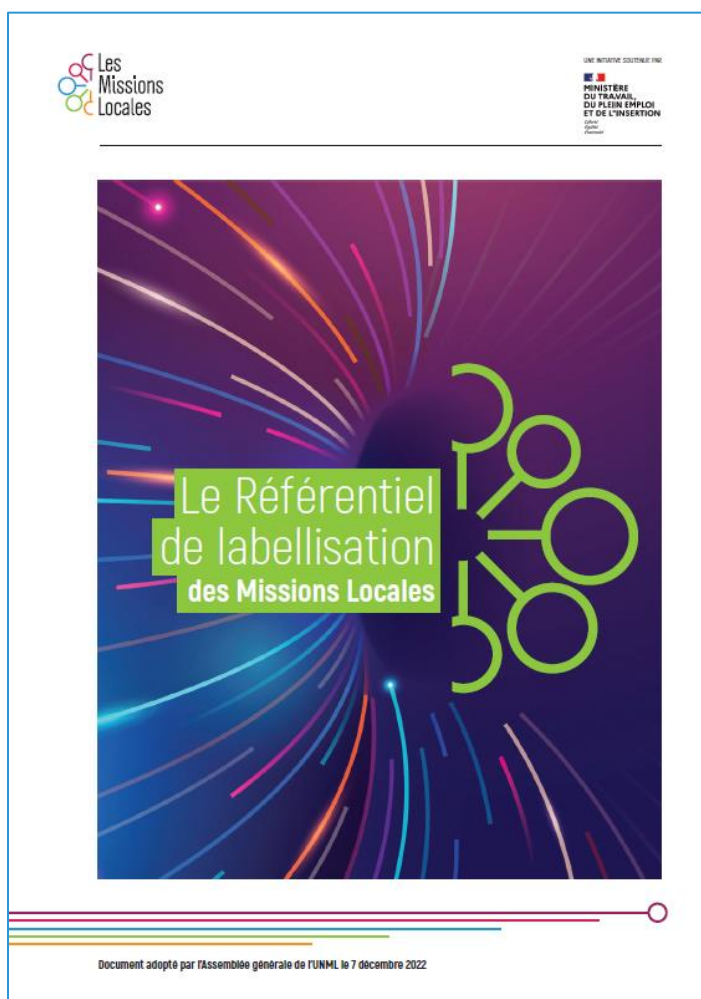
Le management et le pilotage de l'activité, pour garantir une amélioration continue des services rendus grâce à une gestion rigoureuse, transparente et responsable.

Depuis plusieurs mois, notre équipe se mobilise activement afin de répondre à l'ensemble des critères fixés par ce référentiel. Un diagnostic territorial approfondi, une amélioration constante de nos espaces d'accueil et de nos modalités d'accompagnement ainsi qu'un renforcement de nos partenariats stratégiques avec les acteurs locaux, font partie des actions concrètes déjà engagées.

Cette dynamique collective, portée par toutes nos équipes, illustre notre volonté de toujours mieux répondre aux attentes des jeunes et des entreprises de notre territoire.

La démarche de labellisation, loin d'être une finalité, est pour nous une opportunité de consolider nos pratiques, d'innover et d'affirmer notre identité et notre spécificité en tant que service public essentiel sur notre territoire.

Nous sommes déterminés à obtenir ce label dès 2026 afin de valoriser notre savoir-faire et confirmer notre engagement à vos côtés.



ÉVÈNEMENT DE 2024

L'Autre Flamme

À l'occasion des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, les **17** Missions Locales de Bretagne, sous l'impulsion de l'Association Régionale des Missions Locales (ARML Bretagne), se sont rassemblées autour d'un projet régional exceptionnel « L'Autre Flamme ».

Inspiré du parcours symbolique de la flamme olympique, ce projet a permis à près de **250** jeunes accompagnés par les Missions Locales de vivre une expérience inédite, sportive et fraternelle à travers toute la région Bretagne.



Les jeunes participants ont pu ainsi s'essayer à cette discipline exigeante et pleine d'énergie, partageant rires et complicité tout au long de la journée. Cette belle rencontre sportive et culturelle s'est clôturée par un cocktail convivial et la transmission symbolique de la flamme.

Le lundi 13 mai, c'était au tour des jeunes de notre Mission Locale de relever le défi sportif en transmettant à leur tour « L'Autre Flamme » à la Mission Locale du Pays de Dinan. Animés par une belle détermination, ils ont parcouru le trajet à vélo puis en kayak, jusqu'à leur arrivée triomphante et chaleureuse à Dinan, où ils ont été accueillis avec enthousiasme.

Cette initiative a également été l'occasion pour notre Mission Locale de valoriser le savoir-faire de nos équipes et de renforcer notre coopération avec l'ensemble des Missions Locales de Bretagne. Ce projet fédérateur a démontré l'engagement fort du réseau breton en faveur de la santé, de la pratique sportive et de la mobilité sociale des jeunes accompagnés.

Face au succès retentissant de cette première édition de « L'Autre Flamme », qui aura mobilisé **150** professionnels pour parcourir plus de 1000 kilomètres entre le 6 et le 31 mai 2024, l'ARML Bretagne envisage déjà de pérenniser ce rendez-vous annuel en 2025, autour d'une nouvelle thématique porteuse d'autant de dynamisme et d'inspiration.

Notre Mission Locale a eu le plaisir d'être une étape clé de ce parcours régional. Le mardi 7 mai 2024, nous avons accueilli chaleureusement la délégation de la Mission Locale de Fougères, arrivée à vélo au Pôle Jeunesse de Saint-Malo. Ce passage de la flamme, matérialisée par un drapeau breton, a été l'occasion d'organiser une rencontre riche en échanges et en émotions entre les jeunes des deux territoires. Au programme : animations sportives, découvertes et célébration de l'esprit olympique.

Pour marquer l'entrée officielle du Break Dance parmi les disciplines olympiques, Jordan Le Breton, professeur de Break Dance, a proposé une démonstration spectaculaire suivie d'une initiation conviviale.



ÉVÈNEMENT DE 2024

Le Défi

« Le Défi 16/25 ans » : retour sur une édition olympique riche en rencontres et en défis sportifs !

Pour la deuxième année consécutive, la Mission Locale du Pays de Saint-Malo a organisé l'événement phare « Le Défi 16/25 ans », inscrit dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales qui se déroulait du 12 au 20 septembre 2024. Après un premier succès autour d'un Escape Game géant en 2023, cette nouvelle édition a mis à l'honneur les valeurs sportives avec des Olympiades captivantes.

Une journée rythmée par le sport et la convivialité

Le mardi 17 septembre 2024, plus de **230** jeunes du Pays de Saint-Malo se sont retrouvés à l'UFS (Univers de la Forme et du Sport) pour vivre une expérience unique, placée sous le signe de l'esprit d'équipe, de l'engagement sportif et du partage. Les équipes constituées de cinq jeunes ont pu relever divers défis sportifs et ludiques, spécialement conçus pour stimuler la cohésion, l'esprit de compétition et la découverte des entreprises locales.



Parmi les activités proposées :

La précision, avec un défi original consistant à classer du matériel professionnel du plus léger au plus lourd.

Le lancer de poids, où les participants devaient identifier des entreprises locales grâce à leur logo, en lançant un poids dans le bon cerceau.

Le Breizh précision, une redécouverte des jeux bretons traditionnels.

Le Cécifoot, une expérience de football adaptée aux personnes en situation de handicap visuel.

Le défi photo, avec des épreuves originales et pleines d'humour.

Et bien d'autres encore...



Cette journée fut également ponctuée par une tombola festive permettant aux jeunes de gagner de nombreux lots.



Une opportunité de rencontres professionnelles enrichissantes

35 entreprises et centres de formation du territoire étaient présents pour aller à la rencontre des jeunes, présenter leurs métiers et proposer des offres d'emploi. Une initiative de sponsoring d'équipes a permis de renforcer les échanges, favorisant ainsi une proximité ludique et professionnelle entre les jeunes et les entreprises partenaires.

À travers ces interactions, **90** offres d'emploi ont été récoltées, et au 1er décembre 2024, **13** jeunes accompagnés par la Mission Locale avaient déjà trouvé un emploi grâce aux rencontres effectuées lors de cette journée.

Un événement largement médiatisé et apprécié

Pour cette édition, une émission en direct sur Twitch animée par deux jeunes volontaires en service civique a permis de couvrir l'événement de façon dynamique et originale, valorisant les participants et les partenaires à travers des interventions en direct.

Succès, retours et perspectives d'amélioration

Les retours positifs des jeunes soulignent l'intérêt marqué pour la dimension ludique de l'événement et les rencontres professionnelles. Du côté des entreprises, la satisfaction prévalait avec des échanges de qualité et une bonne visibilité auprès des jeunes talents locaux.

Toutefois, quelques points d'amélioration ont été identifiés, notamment l'accueil des jeunes, l'implication active des entreprises dans les activités, et la gestion du rythme et des déplacements durant l'événement. De plus, la question de la mobilité géographique des jeunes s'est révélée une problématique centrale, limitant parfois la portée des rencontres avec des entreprises situées hors de Saint-Malo Agglomération.

Un bilan constructif pour repenser l'avenir du « Défi »

Malgré le succès de ces Olympiades, la participation globale s'est avérée légèrement en-deçà des attentes initiales, avec une organisation complexe concentrée sur une période courte. Ces constats amènent aujourd'hui la Mission Locale à envisager une refonte du concept, afin de mieux s'adapter aux réalités locales, aux besoins des jeunes et aux attentes des entreprises. L'objectif pour l'avenir sera de repenser un format plus souple et mieux réparti territorialement pour maximiser l'impact sur l'ensemble du pays de Saint-Malo.

Nous remercions chaleureusement tous les jeunes participants, les entreprises partenaires, l'UFS pour son accueil exceptionnel, et tous les acteurs mobilisés pour avoir fait de cette journée une expérience riche, instructive et prometteuse pour l'avenir des jeunes de notre territoire.



ÉVÈNEMENT DE 2024

MAPPI

La méthode MAPPI : un outil structurant au service de l'accompagnement individualisé.

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans, la Mission Locale du Pays de Saint-Malo s'appuie sur des outils méthodologiques favorisant l'autonomisation et la structuration des parcours. Parmi eux, la méthode MAPPI (Méthode d'Accompagnement au Parcours Personnalisé et Individualisé) constitue un levier essentiel d'élaboration de projet.



La méthode MAPPI permet une mise en visibilité des éléments constitutifs du parcours du jeune, en facilitant la formulation d'objectifs précis, datés et mesurables, tout en valorisant les compétences déjà acquises. Elle propose également un support visuel, favorisant une meilleure compréhension et appropriation du parcours par le jeune.

Mobilisée par les conseillers dans le cadre des entretiens d'accompagnement, la méthode s'inscrit pleinement dans une logique de co-construction, renforçant l'implication du jeune dans la définition de ses priorités et de ses axes de progression.



Déployée en dix étapes, cette démarche vise à :

- Définir l'objectif final du parcours
- Identifier les freins et les moteurs
- Formaliser une problématique de parcours
- Prioriser les objectifs à atteindre
- Poser les étapes stratégiques sur une échelle temporelle
- Organiser le parcours en fonction des ressources disponibles et des besoins identifiés.



Témoignage conseiller

« Au-delà des outils proposés par la méthode MAPPI pour structurer l'accompagnement, la formation nous amène à interroger notre posture professionnelle et à adopter une approche toujours plus centrée sur le jeune. Cette méthode rend le jeune pleinement acteur de son parcours, en l'aidant à mieux visualiser son cheminement et les différentes possibilités qui s'offrent à lui. En cela, la méthode MAPPI favorise véritablement l'engagement du jeune dans son parcours d'insertion. »

Cloë Blanc, Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle.

Déroulement du parcours MAPPI

1

Définir l'objectif final du parcours

Un objectif doit :

- Être précis
- S'inscrire dans le temps
- Pouvoir se matérialiser par quelque chose (exemples : un contrat de travail, une attestation d'entrée en formation, la présence à des rdv...)

Pour formuler un objectif, on commence par un verbe d'action.

2

Identifier la problématique

Pour identifier sa problématique de parcours, je tente de répondre à ces questions :

- Qu'est-ce qui m'empêche aujourd'hui d'atteindre mon objectif ?
- De quoi ai-je besoin pour passer à l'action ?
- Quelle est ma préoccupation majeure ?
- Qu'est-ce qui me bloque pour avancer ?

Une fois que l'on a la réponse à ces questions, on formule la problématique sous forme de question : Quel(le) est / Existe-t-il ... ?

4

Identifier ce qui est frein et moteur

Pour chaque ingrédient/élément identifié dans le tableau, j'indique s'il représente un moteur ou un frein dans la réalisation de mon objectif.

3

Repérer les éléments de diagnostic

De quels ingrédients ai-je besoin pour réaliser mon objectif ?

Faire la liste des ingrédients que j'ai déjà dans mes placards et faire la liste des ingrédients que je dois acheter.

5

Formaliser un objectif sur chaque frein

Pour chaque frein repéré, je formule un objectif selon les mêmes recommandations que pour l'étape 1.

6

Prioriser les objectifs

Je priorise mes objectifs :

- Objectif 1 = objectif sur lequel je souhaite avancer en premier
- Objectif 2 = objectif sur lequel je souhaite avancer en 2ème
- etc...

8

Organiser le parcours autour de cette étape

Je complète ensuite mon schéma de parcours avec les autres étapes que j'ai identifiées lors du montage du parcours prévisionnel.

7

Repérer l'étape stratégique et la poser sur l'échelle calendaire

Pour repérer son étape stratégique, je tente de répondre aux questions suivantes :

- Quelle étape est indispensable à la réussite de mon parcours ?
- Quelle étape vient apporter un changement dans ma situation ?

Une fois l'étape repérée, je la pose sur le schéma de parcours.

9

Comblent les inter-étapes

Comment puis-je remplir les espaces vides sur mon schéma de parcours ? (Entre deux étapes déjà posées sur mon schéma de parcours).

10

Choisir le parcours préféré

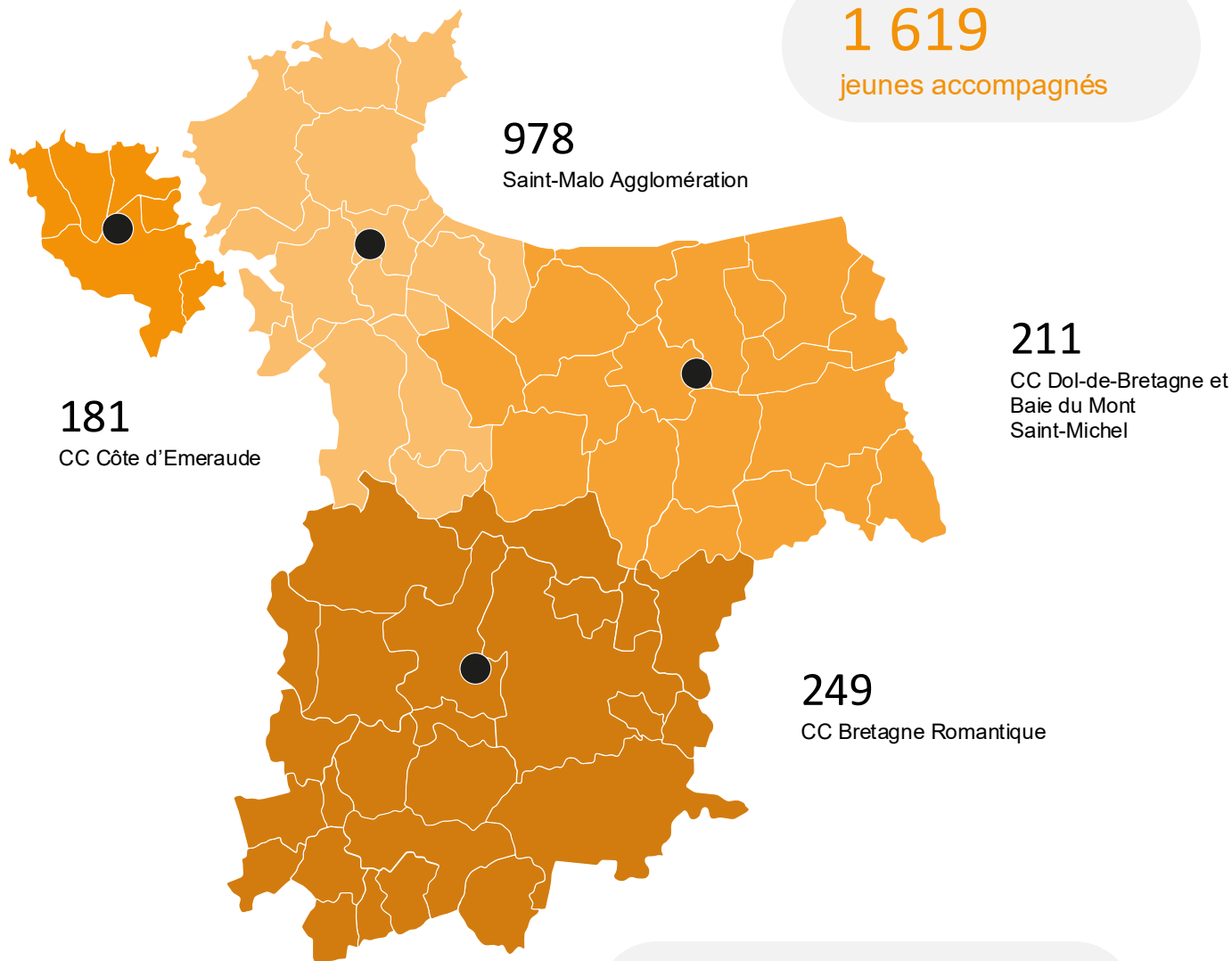
Si j'ai identifié plusieurs parcours possibles, je choisis celui que je préfère.

Montage du
parcours
prévisionnel

L'ACTIVITÉ SUR LE TERRITOIRE DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

1 619

jeunes accompagnés



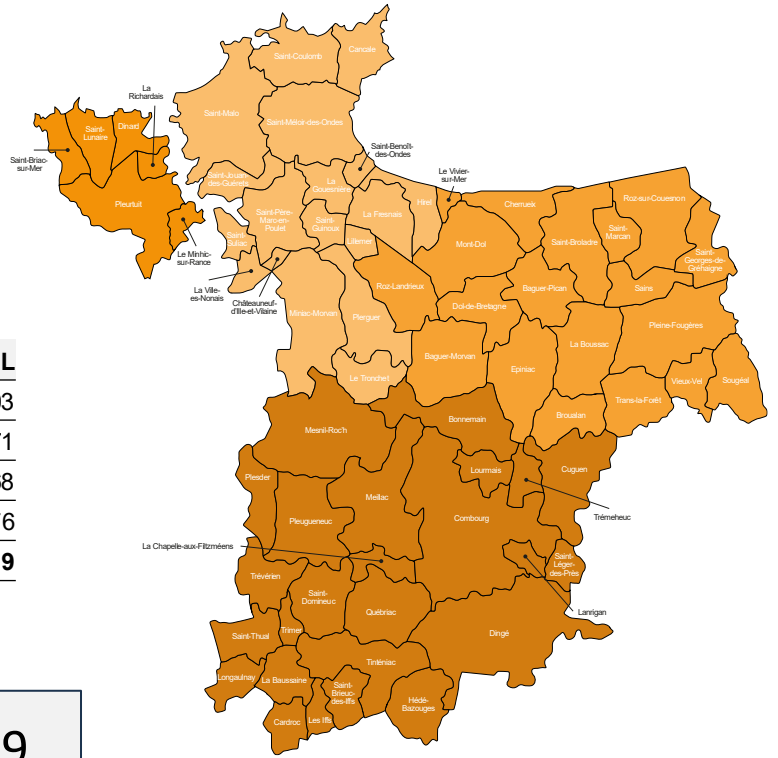
2 antennes
4 communautés de communes

EPCI	Nouveaux	Anciens	Suivis
Saint-Malo Agglomération	414	564	978
Côte d'Emeraude	75	106	181
Bretagne Romantique	116	133	249
Dol-de-Bretagne et Baie du Mont Saint-Michel	94	117	211
TOTAL	699	920	1619

MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

1 619

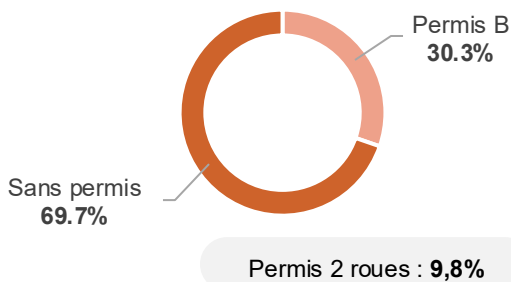
jeunes accompagnés



Âge	Femmes	Hommes	TOTAL
Mineurs	87	116	203
18-21 ans	393	378	771
22-25 ans	301	267	568
26 ans et +	42	34	76
TOTAL	823	796	1619

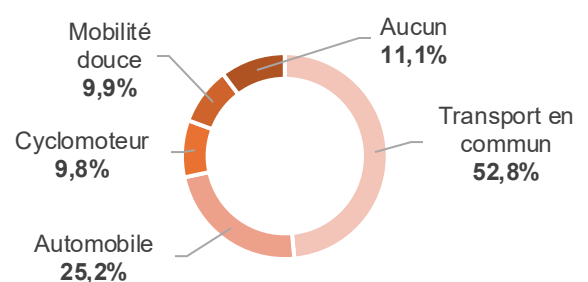
699 nouveaux	920 anciens	1 619 au total
-----------------	----------------	-------------------

PERMIS DE CONDUIRE

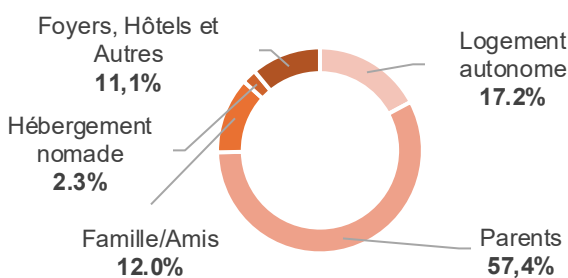


MOYENS DE LOCOMOTION

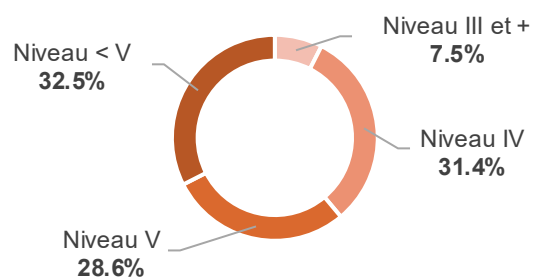
Un même jeune peut avoir plusieurs moyens de locomotion



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

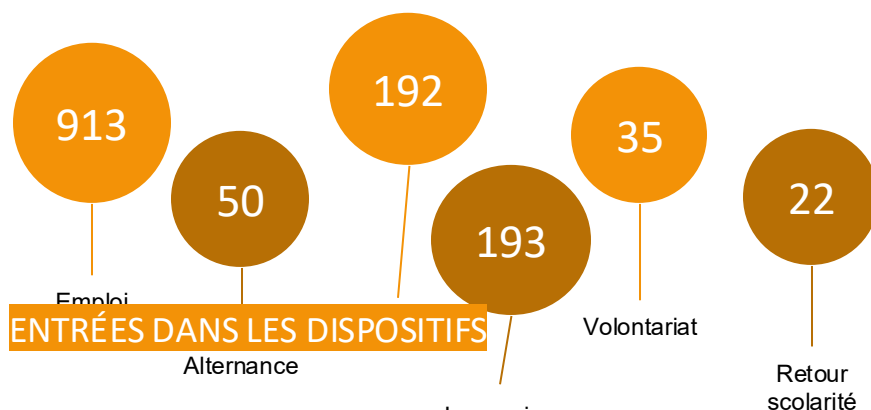


MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO

LES JEUNES EN SITUATION DANS L'ANNÉE

- **586** jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 114 En CDI
 - 472 En CDD
 - 10 en création d'entreprise
 - 50 en alternance (10 en contrat de professionnalisation et 40 en contrat d'apprentissage)
- **172** jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- **22** jeunes sont retournés en scolarité
- **130** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP ML & partenaires)
- **35** jeunes ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS

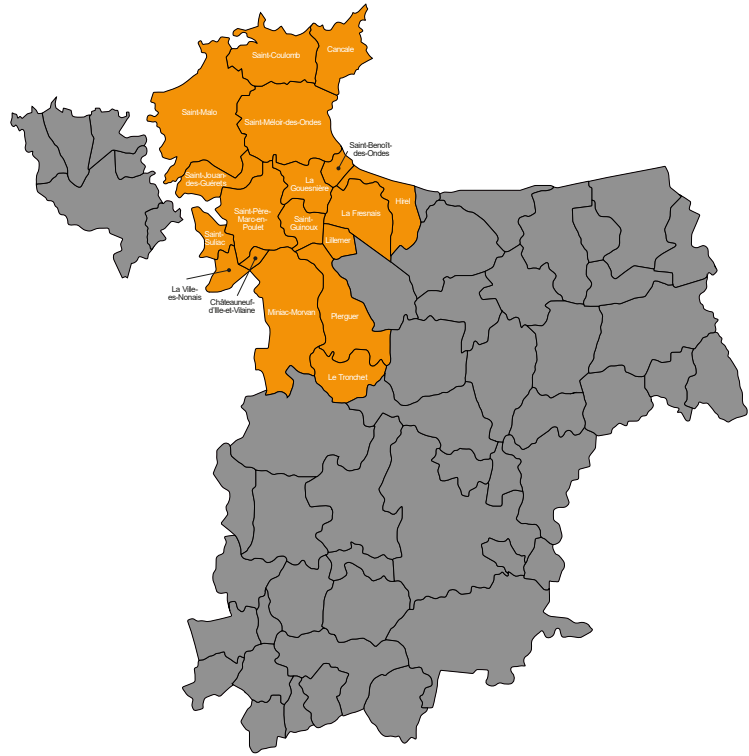


Diagnostic de la situation socio-professionnelle	829
Contrat d'Engagement jeune	253
Dont CEJ finançables	227
Dont montant Allocation CEJ versé	526 140,32 €
PACEA	94
Dont montant Allocation PACEA versé	40 151 €
BRSA	156
PPAE (cotraitance avec FT)	183
FSE CAP JEUNE	40
FSE Dedans/Dehors (Justice)	37
Parrainage	7
Montant Allocation FAJ versé	35 187,58 €

SAINT-MALO AGGLOMÉRATION

978

jeunes accompagnés

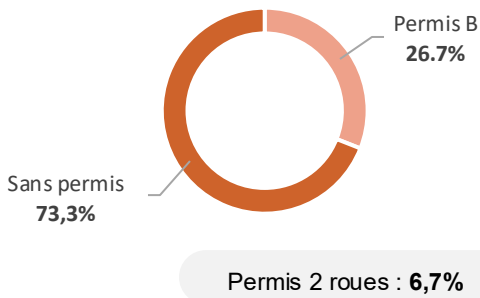


60,4% des jeunes suivis sur ce territoire.
46,1% des jeunes ont entre 18 et 21 ans.
51,5% d'hommes et **49,5%** de femmes.
61,2% de jeunes de niveaux scolaires V et infra.

Âge	Femmes	Hommes	TOTAL
Mineurs	54	55	109
18-21 ans	221	230	451
22-25 ans	181	187	368
26 ans et +	28	22	50
TOTAL	484	494	978

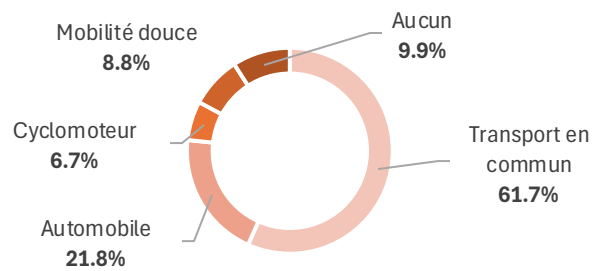
414 nouveaux	564 anciens	978 au total
------------------------	-----------------------	------------------------

PERMIS DE CONDUIRE

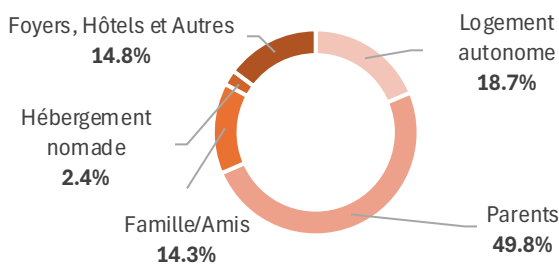


MOYENS DE LOCOMOTION

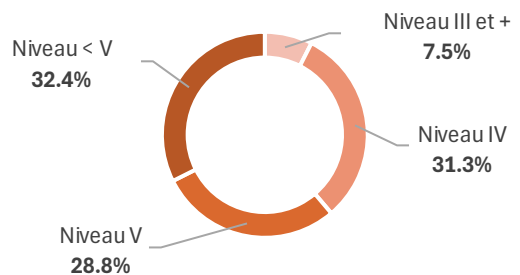
Un même jeune peut avoir plusieurs moyens de locomotion.



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

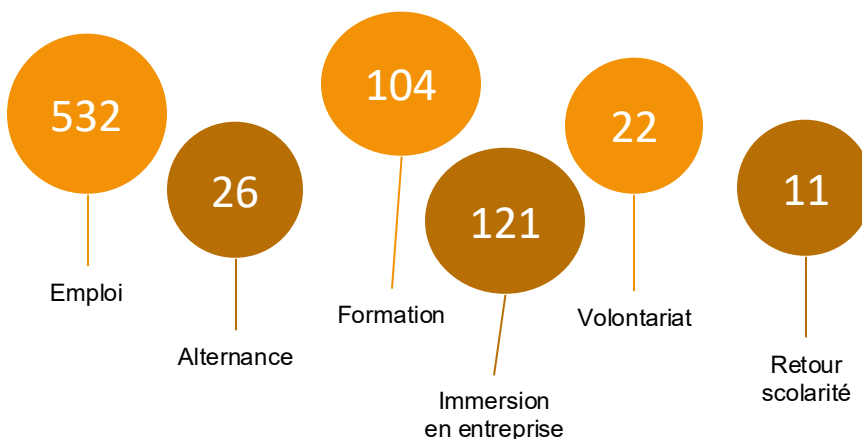


SAINT-MALO AGGLOMÉRATION

LES JEUNES EN SITUATION DANS L'ANNÉE

- **342** jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 74 en CDI
 - 272 en CDD
 - 5 en création d'entreprise
 - 26 en alternance (5 en contrat de professionnalisation et 21 en contrat d'apprentissage)
- **96** jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- **11** jeunes sont retournés en scolarité
- **80** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSP)
- **22** jeunes ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

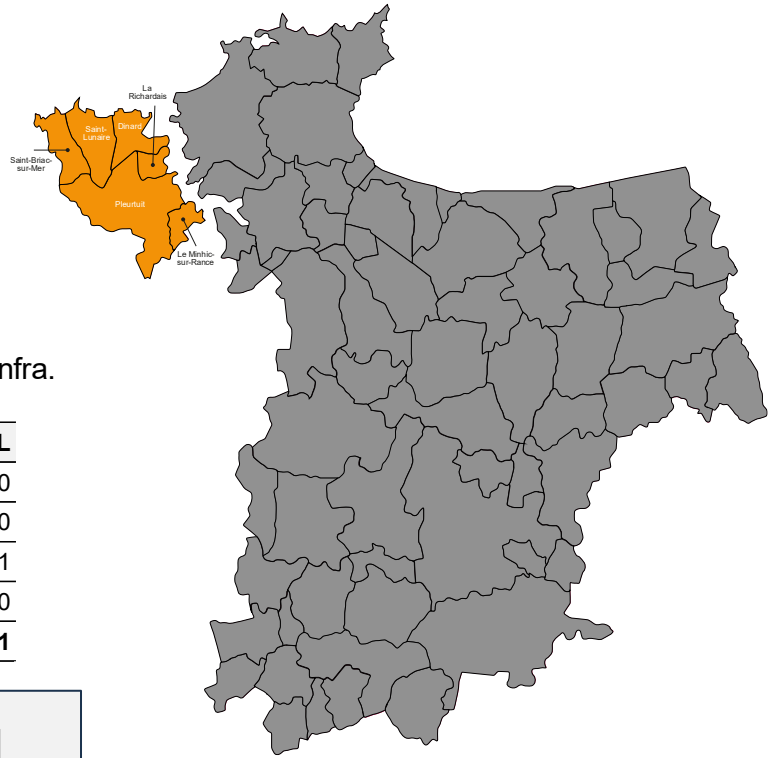
Diagnostic de la situation socio-professionnelle	497
Contrat d'Engagement jeune	154
Dont CEJ finançables	138
Dont montant Allocation CEJ versé	330 728,15 €
PACEA	39
Dont montant Allocation PACEA versé	21 856 €
BRSA	86
PPAE (cotraitance avec FT)	100
FSE CAP JEUNE	34
FSE Dedans/Dehors (Justice)	21
Parrainage	4
Montant Allocation FAJ versé	19 888,74 €

CÔTE D'ÉMERAUDE

181

jeunes accompagnés

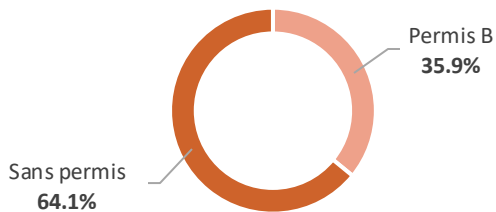
11,2% des jeunes suivis sur ce territoire.
 49,7% des jeunes ont entre 18 et 21 ans.
 45,3% d'hommes et 54,7% de femmes.
 60,8% de jeunes de niveaux scolaires V et infra.



Âge	Femmes	Hommes	TOTAL
Mineurs	11	19	30
18-21 ans	46	44	90
22-25 ans	35	16	51
26 ans et +	7	3	10
TOTAL	99	82	181

75 nouveaux	106 anciens	181 TOTAL
-----------------------	-----------------------	---------------------

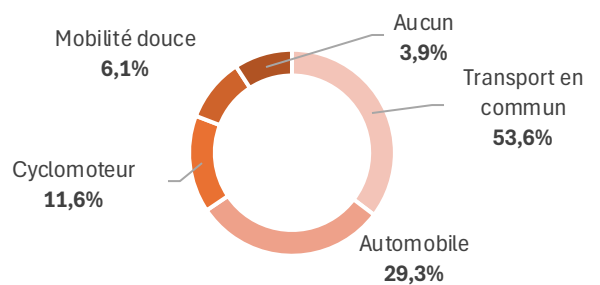
PERMIS DE CONDUIRE



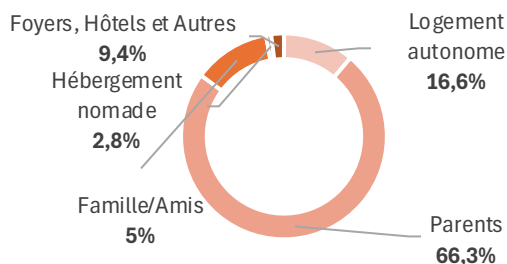
Permis 2 roues : 11,6%

MOYENS DE LOCOMOTION

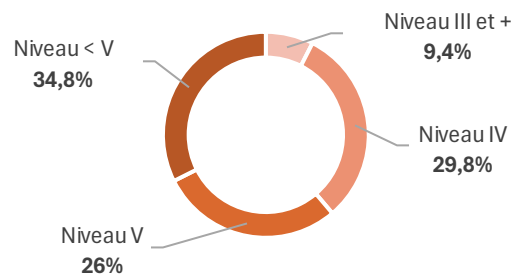
Un même jeune peut avoir plusieurs moyens de locomotion



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

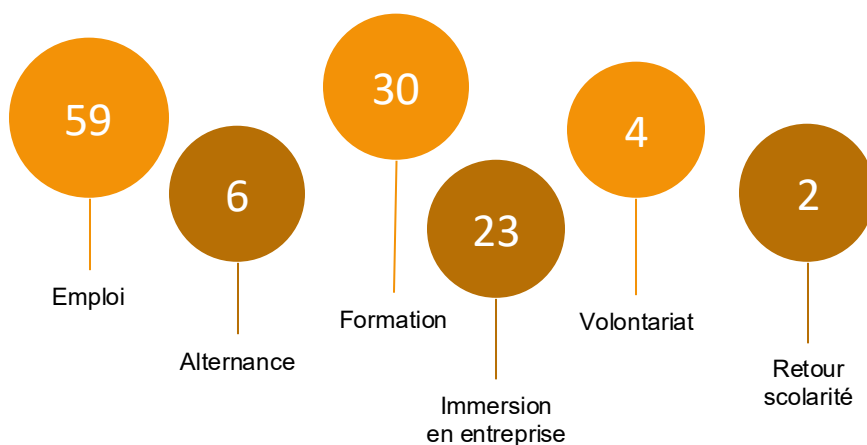


CÔTE D'ÉMERAUDE

LES JEUNES EN SITUATION DANS L'ANNÉE

- **48** jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 3 en CDI
 - 41 en CDD
 - 1 en création d'entreprise
 - 6 en alternance (1 en contrat de professionnalisation et 5 en contrat d'apprentissage)
- **26** jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- **2** jeunes sont retournés en scolarité
- **15** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP ML et partenaires)
- **4** jeunes ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

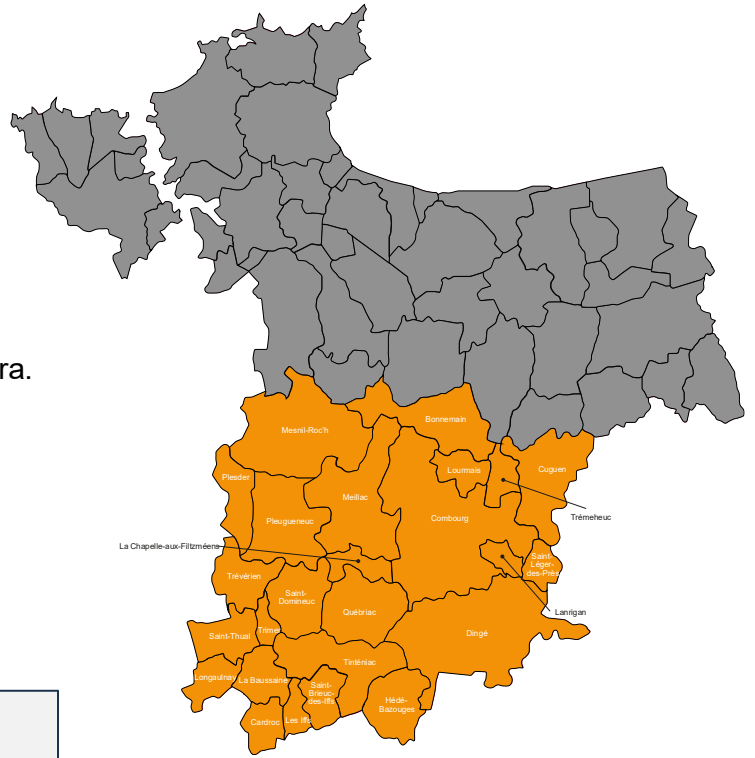
Diagnostic de la situation socio-professionnelle	101
Contrat d'Engagement jeune	26
Dont CEJ finançables	22
Dont montant Allocation CEJ versé	50 793,78 €
PACEA	13
Dont montant Allocation PACEA versé	6 845 €
BRSA	20
PPAE (cotraitance avec FT)	17
FSE CAP JEUNE	5
FSE Dedans/Dehors (Justice)	9
Parrainage	
Montant Allocation FAJ versé	1 731,54 €

BRETAGNE ROMANTIQUE

249

jeunes accompagnés

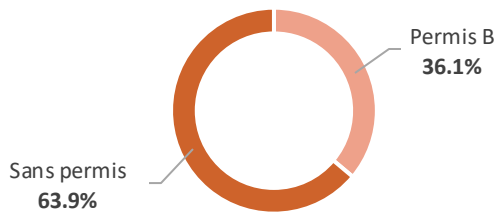
15,4% des jeunes suivis sur ce territoire.
 52,6% des jeunes ont entre 18 et 21 ans.
 47% d'hommes et 53% de femmes.
 59,4% de jeunes de niveaux scolaires V et infra.



Âge	Femmes	Hommes	TOTAL
Mineurs	14	24	38
18-21 ans	77	54	131
22-25 ans	40	33	73
26 ans et +	1	6	7
TOTAL	132	117	249

116 nouveaux	133 anciens	249 TOTAL
-----------------	----------------	--------------

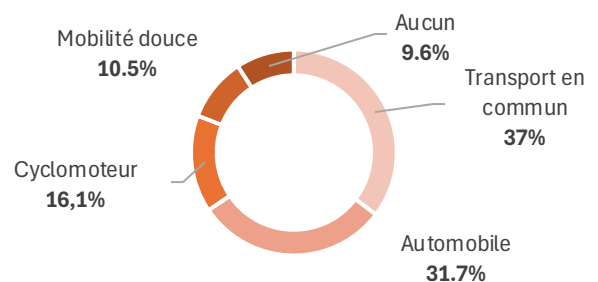
PERMIS DE CONDUIRE



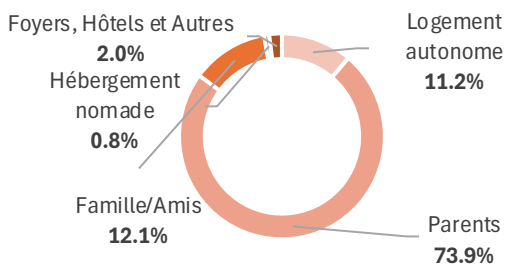
Permis 2 roues : 16,1%

MOYENS DE LOCOMOTION

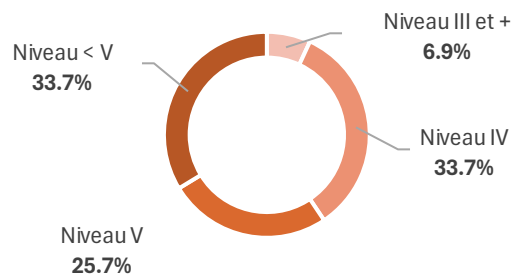
Un même jeune peut avoir plusieurs moyens de locomotion.



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

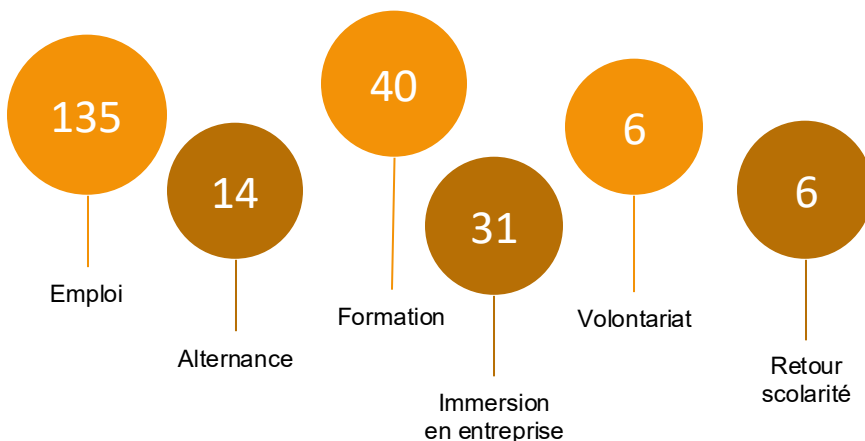


BRETAGNE ROMANTIQUE

LES JEUNES EN SITUATION DANS L'ANNÉE

- **96** jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 17 en CDI
 - 74 en CDD
 - 1 en création d'entreprise
 - 14 en alternance (2 en contrat de professionnalisation et 12 en contrat d'apprentissage)
- **35** jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- **6** jeunes sont retournés en scolarité
- **24** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP ML et partenaires)
- **6** jeunes ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

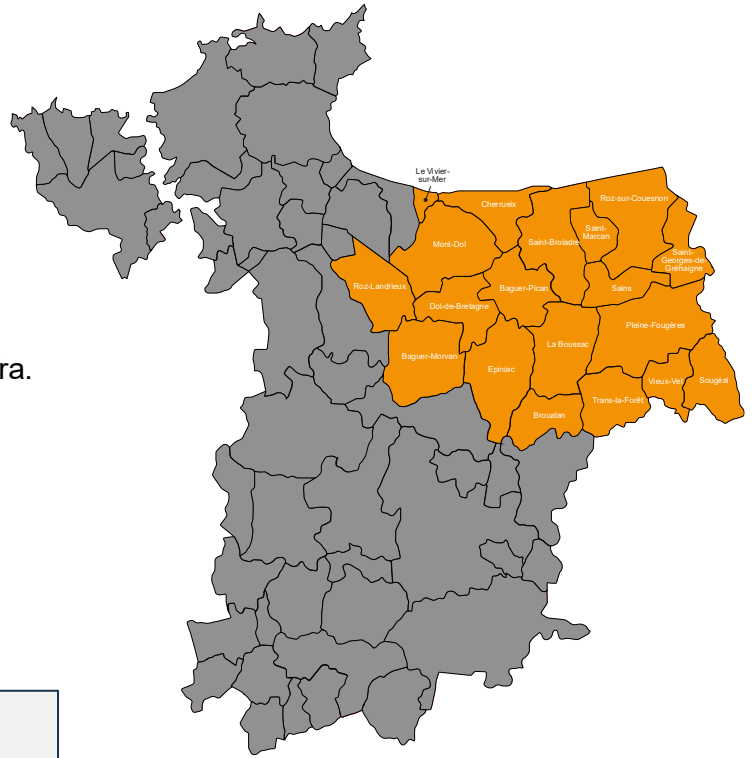
Diagnostic de la situation socio-professionnelle	122
Contrat d'Engagement jeune	36
Dont CEJ finançables	32
Dont montant Allocation CEJ versé	55 894,13 €
PACEA	17
Dont montant Allocation PACEA versé	4 400 €
BRSA	8
PPAE (cotraitance avec FT)	12
FSE CAP JEUNES	1
FSE Dedans/Dehors (Justice)	6
Parrainage	1
Montant Allocation FAJ versé	5 538,33 €

DOL-DE-BRETAGNE & BAIE DU MONT SAINT-MICHEL

211

jeunes accompagnés

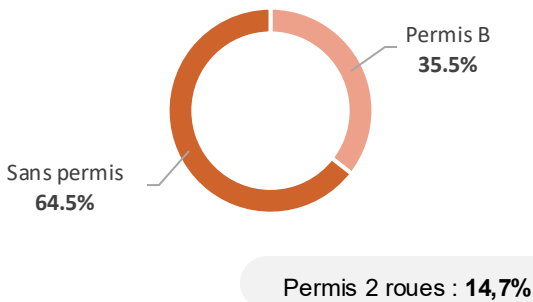
13% des jeunes suivis sur ce territoire.
 46,9% des jeunes ont entre 18 et 21 ans.
 48,8% d'hommes et 51,2% de femmes.
 62,6% de jeunes de niveaux scolaires V et infra.



Âge	Femmes	Hommes	TOTAL
Mineurs	8	18	26
18-21 ans	49	50	99
22-25 ans	45	32	77
26 ans et +	6	3	9
TOTAL	108	103	211

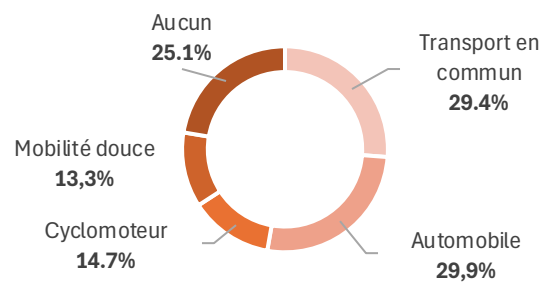
94 nouveaux	117 anciens	211 TOTAL
----------------	----------------	--------------

PERMIS DE CONDUIRE

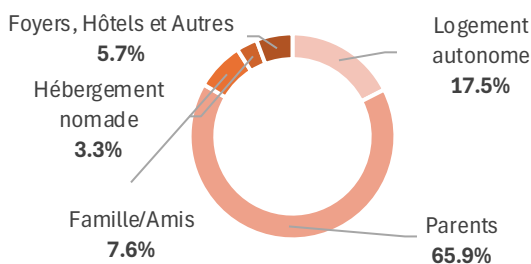


MOYENS DE LOCOMOTION

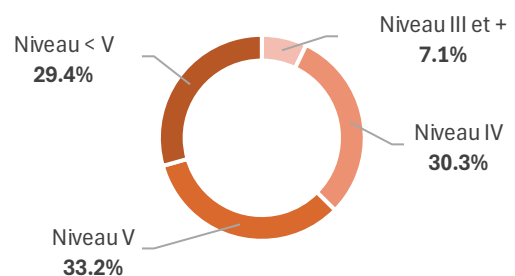
Un même jeune peut avoir plusieurs moyens de locomotion



LOGEMENT



RÉPARTITION PAR NIVEAU

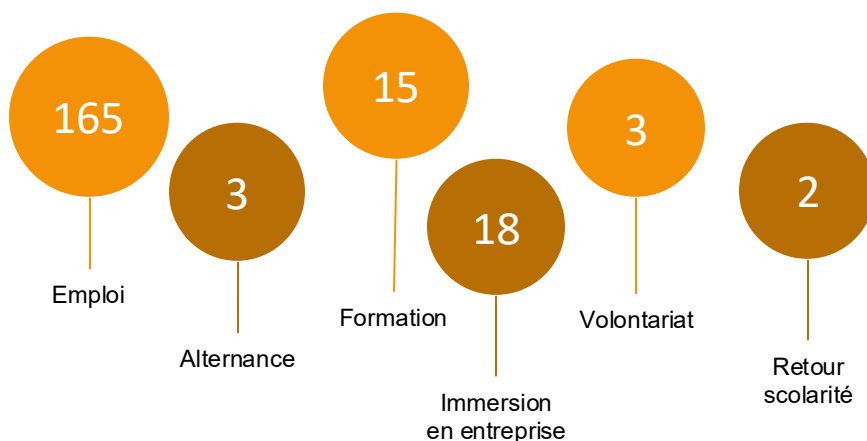


DOL-DE-BRETAGNE & BAIE DU MONT SAINT- MICHEL

LES JEUNES EN SITUATION DANS L'ANNÉE

- **85** jeunes ont bénéficié au moins d'un contrat de travail pendant l'année dont :
 - 13 en CDI
 - 75 en CDD
 - 3 en création d'entreprise
 - 3 en alternance
- **13** jeunes ont accédé à au moins une action de formation
- **2** jeunes sont retournés en scolarité
- **14** ont réalisé au moins une immersion en entreprise (PMSMP ML et partenaires)
- **3** jeunes ont signé un contrat de volontariat

NOMBRE DE SITUATIONS



ENTRÉES DANS LES DISPOSITIFS

Diagnostic de la situation socio-professionnelle	109
Contrat d'Engagement jeune	37
Dont CEJ finançables	35
Dont montant Allocation CEJ versé	88 724,26 €
PACEA	25
Dont montant Allocation PACEA versé	7 050 €
BRSA	24
PPAE (cotraitance avec FT)	34
FSE CAP JEUNE	
FSE Dedans/Dehors (Justice)	1
Parrainage	2
Montant Allocation FAJ versé	8 028,97 €

LES RESSOURCES INTERNES

ACCUEIL & ACCOMPAGNEMENT

Maryse Deléhant
Chargée d'accueil

Cloé Blanc
Conseillère ISP

Yann Vincent
Conseiller ISP

Anne Billon
Conseillère ISP (référente RSA) &
Animatrice territoriale

Karine Lemoine
Conseillère ISP &
Sophrologue

Marie Nivolle
Conseillère ISP

Anne-Marie Rakotoarivony
Assistante administrative (OBF &
FAJ)

Géraldine Emery
Conseillère ISP

Odile Gernigon
Conseillère ISP (référente
formation)

Benoît Baumel
Conseiller ISP

Anabelle Bouvier
Conseillère ISP

Rodolphe Dudouit
Conseiller ISP

Brigitte Rault
Conseillère ISP

Justine Guy
Conseillère ISP (référente CAP
Jeune)

Sophie Dirson
Conseillère ISP (référente santé)

Elise Vercher
Conseillère ISP

Justine Cocagne
Conseillère ISP & Animatrice
territoriale

Kylian Delignoux
Service civique

Sylvain Rosse
Service Civique

RELATION ENTREPRISES

Caroline Juhel
Responsable Relations Entreprises et Emplois

Sandrine Poiret
Conseillère REE

Véronique Gallay
Conseillère REE

PAEJ

Oriane Le Mestre
Psychologue PAEJ

SUPPORT À L'ACTIVITÉ

Sylvie Le Calvez
Responsable Administrative

Tiphaine Ravary
Responsable innovation sociale
& territoire

Vincent Rudelle
Responsable Communication

Karine Gautier
Assistante Administrative

Fabienne Libéral
Référente Appui Conseil I-Milo

Stella Lopes Barbosa
Alternante Communication

Mikaël Mercerie
Gestionnaire de conventions,
référent DUERP & RGPD

DIRECTION

Frédéric Lambert
Président

Anne-Sophie Guérin
Directrice

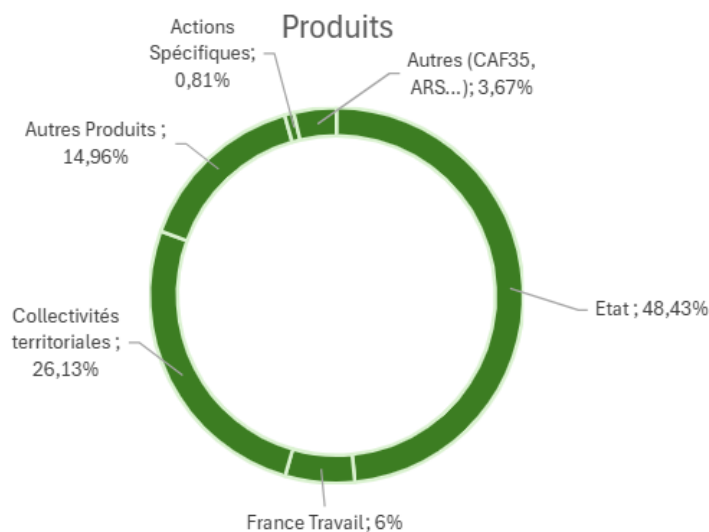
Sylvie Rame Prunaux
Vice-Présidente

Lydie Duhil
Trésorière

LES RESSOURCES INTERNES

Poids des financements en activités principales dans le budget total

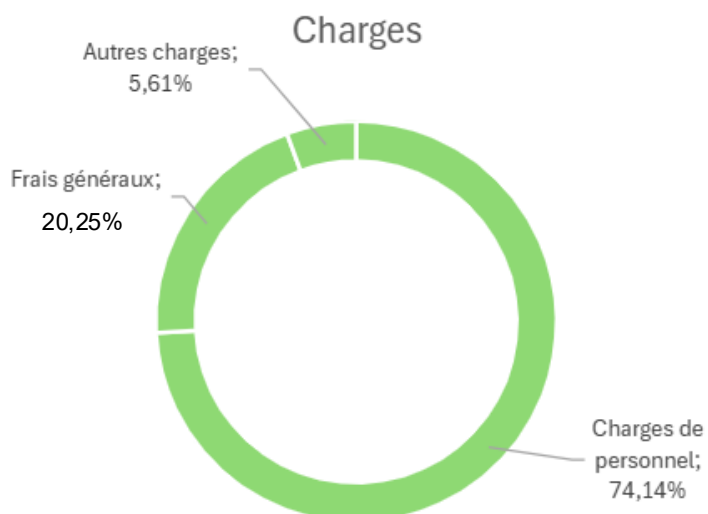
Etat	57,81%
Communautés de communes	14,81%
Conseil régional	11,08%
France Travail	7,16%
Conseil départemental	4,75%
Autres (CAF35, ARS, entreprises ...)	4,38%



Un budget de
1 728 849 €
en 2024

Produits en tenant compte des activités spécifiques et des autres produits d'exploitation

Résultat de
l'exercice :
-196 953€



LES RESSOURCES INTERNES

CHARGES	Montant	PRODUITS	Montant
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 – Achats	35 147,77 €	70 – Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	- €
Achats matières et fournitures	35 147,77 €	74 – Subventions d'exploitation	1 470 277,98 €
Autres fournitures		Etat	837 303,00 €
		DGEFP - CPO	837 303,00 €
61 – services extérieurs	168 822,46 €	DGEFP - Parrainage	- €
Locations	121 151,55 €		
Entretien et réparation	22 039,13 €		
Assurance	13 174,28 €	Conseil-s Régional(aux) :	160 517,00 €
Frais d'études et de recherche	- €	Conseil Régional de Bretagne	131 017,00 €
Documentation	12 457,50 €	Conseil Régional de Bretagne – PAEJ	29 500,00 €
62 – Autres services extérieurs	186 156,38 €	Conseil-s Départemental(aux)	76 767,67 €
Rémunérations intermédiaires et honoraires	131 021,14 €	Conseil Départemental 35	76 767,67 €
Publicité, publication	2 000,60 €		
Déplacements, missions	17 792,89 €	Communes, communautés de communes ou d'agglomération	214 475,59 €
Services bancaires, autres	35 341,75 €	EPCL et Communautés d'Agglomération	214 475,59 €
		dont Saint-Malo Agglomération	
		dont CC Bretagne Romantique	
		dont CC Côte d'Emeraude	
		dont CC Pays de Dol de Bretagne Baie du Mont Saint-Michel	
63 – Impôts et taxes	91 743,94 €	Projets spécifiques - AAP	- €
Impôts et taxes sur rémunération	66 501,00 €	Partenaires sociaux	- €
Autres impôts et taxes	25 242,94 €	Organismes sociaux (CAF, etc. détailler)	23 530,00 €
64 – Charges de personnel	1 335 956,05 €	Fonds Européens (FSE, FEDER, etc.)	- €
Rémunération des personnels	953 396,53 €		
Charges sociales	363 292,14 €	Autres établissements publics	129 768,37 €
Autres charges de personnel	19 267,38 €	Fondations + autres établissements privés	13 944,70 €
		Entreprises - Taxe d'apprentissage	13 971,65 €
65 – Autres charges de gestion courante	7 455,30 €	75 – Autres produits de gestion courante	980,53 €
		756. Cotisations	
		758. Dons manuels – Mécénat	980,53 €
66- Charges financières	- €	76 – Produits financiers	4 851,04 €
67 – Charges exceptionnelles	13 876,13 €	77- Produits exceptionnels	16 600,15 €
68 – Dotations aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées	86 643,73 €	78 – Reprise sur amortissements et provisions	105 500,20 €
		79 – Transfert de charges	130 639,23 €
TOTAL DES CHARGES	1 925 801,76 €	TOTAL DES PRODUITS	1 728 849,13 €
Résultat financier	- 196 952,59 €		

ENJEUX STRATÉGIQUES 2025

MUTUALISATION

HARMONISATION

STABILISATION

AGILITÉ

INNOVATION





LA MISSION LOCALE DU PAYS DE SAINT-MALO EST SOUTENUE FINANCIÈREMENT PAR :



Siège social
 35 avenue des comptoirs, 35400 Saint-Malo
 02 99 82 86 00
 contact@mlstmalo.bzh
 www.mlstmalo.bzh

